

# ¡¡PROTEGER EMPLEADAS EMBARAZADAS es la *ley* en Filadelfia!!

A partir de enero del 2014, la Ordenanza de Prácticas Justas requiere ajustes razonables en el empleo para que USTED pueda hacer su trabajo.

¿ESTÁ EMBARAZADA?  
¿RECUPERÁNDOSE DEL PARTO?  
¿TIENE CONDICIONES MÉDICAS RELACIONADAS?

Es su **DERECHO** pedir . . .

*Pausas para ir al baño*

*Pausas para descanso*

*Ayuda con trabajo manual  
ó para levantar artículos*

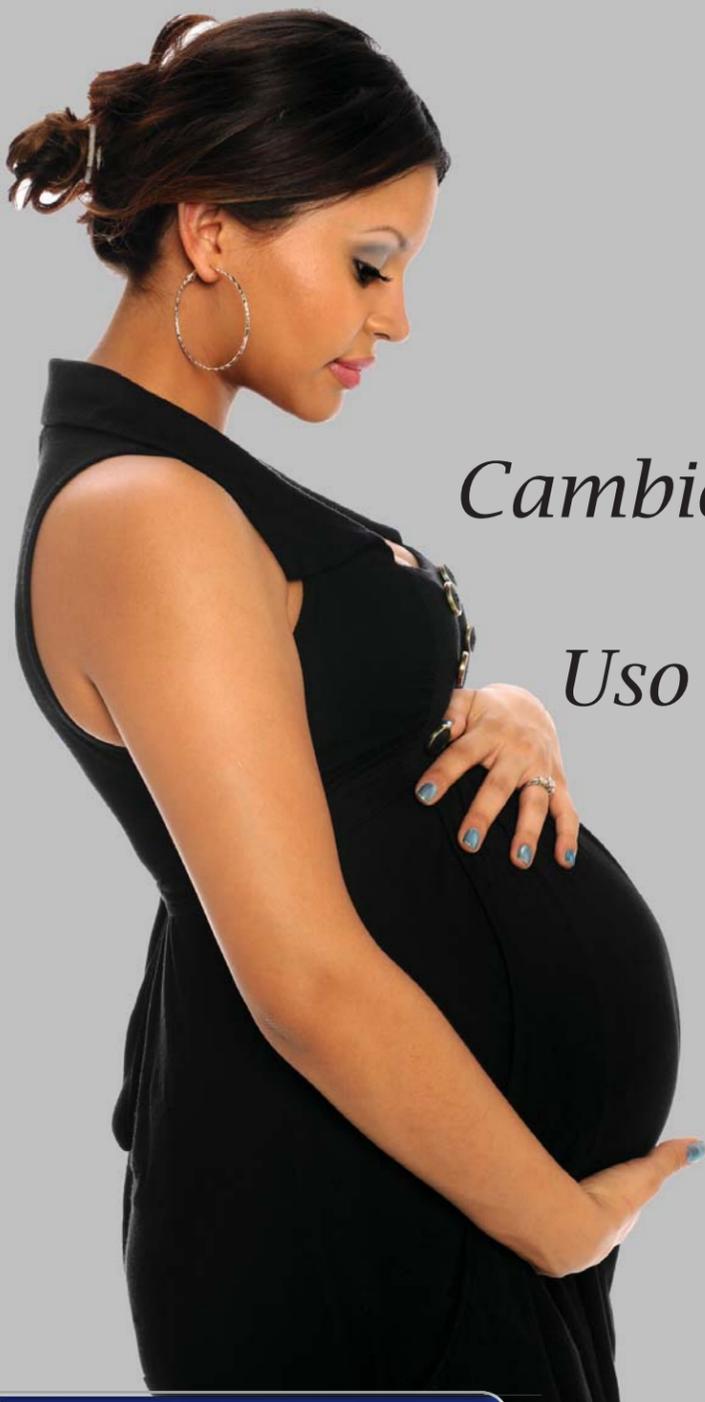
*Cambios en su ambiente de trabajo  
ó*

*Uso de Licencia Médica sin paga,  
***sin*** penalidad*

¿Preguntas?

¿Dudas?

¡Contáctenos!



La Comisión de Filadelfia  
de Relaciones Humanas  
(215) 686-4670  
[www.phila.gov/humanrelations](http://www.phila.gov/humanrelations)