



DIRECTORIO DE ENTRENAMIENTO DE LA FUERZA LABORAL Y DESARROLLO 2026



Invertimos en las personas, **fortalecemos Filadelfia**





Carta de la alcaldesa Parker



Estimados residentes de Filadelfia,

Una de mis principales prioridades como alcaldesa es ofrecer oportunidades para que todas las personas de Filadelfia puedan mejorar su situación económica. Sé que las personas de Filadelfia son trabajadoras, innovadoras y capaces de lograr grandes cosas, por eso eliminar las barreras para la educación y el desarrollo profesional y laboral es de suma importancia.

Esta segunda edición del Directorio de Desarrollo Laboral y Profesional de CCME reúne una amplia variedad de programas que la ciudad de Filadelfia y nuestros socios comunitarios ofrecen. Si están comenzando su carrera o están buscando mejorar sus habilidades o preparándose para su próximo paso, este directorio está diseñado para ayudarlos a encontrar oportunidades que se ajusten a sus objetivos.

Sabemos que el talento está presente en cada vecindario, en cada escuela y en cada espacio de nuestra ciudad. Queremos que pueda encontrar programas que puedan ayudar a poner ese talento en acción, ya sea en el gobierno municipal o con uno de los principales empleadores de Filadelfia. En este directorio encontrarán descripciones de los programas, información sobre los requisitos de elegibilidad y los contactos que necesita para comenzar.

Estamos trabajando con los departamentos de la Ciudad y sus líderes para seguir creando trayectos laborales que respondan a las necesidades de nuestra comunidad. Al invertir en nuestra fuerza laboral y ampliar el acceso a oportunidades, no solo fortalecemos las trayectorias profesionales individuales, sino también a las familias, las comunidades y el futuro de nuestra ciudad.

Los invito a explorar este directorio y a aprovechar los programas disponibles. Este recurso seguirá creciendo y evolucionando, al igual que nuestra fuerza laboral. Juntos seguiremos construyendo una Filadelfia donde todas las personas, sin importar su origen o situación, tengan la oportunidad de tener éxito.

Cherrille L. Parker

Alcaldesa de la Ciudad de Filadelfia

UNITED STATES MINT



COMMUNITY COLLEGE OF PHILADELPHIA



RISE FROM WITHIN



COMMUNITY COLLEGE OF PHILADELPHIA

COMMUNITY COLLEGE OF PHILADELPHIA

Carta de **DIRECTOR EJECUTIVO**



Estimados residentes de Filadelfia,

El City College for Municipal Employment (CCME) y su programación de desarrollo laboral constituyen la iniciativa principal de la agenda de oportunidades económicas de la administración de Parker, diseñada para abrir puertas de acceso a carreras de calidad para los residentes de Filadelfia. Nuestra visión es posicionar a Filadelfia como un líder global en crecimiento económico inclusivo, mediante el desarrollo de una fuerza laboral capacitada, diversa y resiliente que fomente la innovación, fortalezca las comunidades e impulse un sólido desarrollo económico.

En nuestro segundo año desde su lanzamiento, CCME continúa ampliando su alcance e innovando en este ámbito. Estamos incorporando nuevos programas para apoyar la preparación y el conocimiento profesional de estudiantes de secundaria, desarrollando pasantías para estudiantes del Community College of Philadelphia y apoyando a socios externos de desarrollo laboral con oportunidades de capacitación en sectores en crecimiento, como la construcción, los oficios especializados, la salud, la tecnología, las ciencias de la vida, entre otros. En las páginas de este directorio encontrará los numerosos programas y oportunidades que ofrece la Ciudad para apoyar sus intereses y objetivos profesionales, ya sea como una vía hacia un empleo municipal de calidad con la Ciudad de Filadelfia o con los numerosos empleadores de calidad en nuestra región que están incorporando talento a sus equipos.

Los invitamos a tomarse el tiempo para revisar las numerosas oportunidades que ofrece la Ciudad y que pueden ayudarlos a tener una carrera de calidad.

Atentamente,
Carol J. de Fries
Directora Ejecutiva
City College for Municipal Employment & Workforce Programming



TABLA DE CONTENIDOS

Mensaje de la Alcaldesa	3
Mensaje del Director ejecutivo de CCME	5
PROGRAMAS PARA RESIDENTES DE LA CIUDAD	7
■ Jóvenes/estudiantes	8
■ Pasantías	11
■ Formaciones profesionales	13
■ Becas	16
■ Otras Oportunidades	17
Programas de la Biblioteca Pública de Filadelfia	21
Sindicatos de Filadelfia	22
Programas de Alianza profesional de la fuerza laboral	24
Philadelphia Works, Inc.	28
Construyendo el Futuro de Filadelfia	29
Inversión en soluciones para la fuerza laboral	30
Programa Puente para el empleo municipal del City College for Municipal Employment	32
PROGRAMAS PARA EMPLEADOS MUNICIPALES ACTUALES	34
Programa de Capacitación y mejora de habilidades del City College for Municipal Employment	35
■ Departamento de Aviación	36
■ Departamento de Calles	38
■ Departamento de Salud Pública	38
■ Oficina de Recursos Humanos	38
■ Oficina de Tecnología e Innovación	38
■ Oficina de talento y éxito del empleado	39
■ Instituto de Estudios en Gestión	41
Beneficios de Trabajar para la Ciudad	42

RESIDENTES DE LA CIUDAD



RESIDENTES DE LA CIUDAD

JÓVENES/ESTUDIANTES

■ Career Connected Learning PHL (C2L-PHL)

Oficina del Menor y la Familia

C2L-PHL ofrece a los jóvenes de Filadelfia experiencia de aprendizaje práctico y conciencia profesional a través de prácticas, proyectos de aprendizaje-servicio, mentoría y observación en el

■ **Contacto:**
C2LPHL@jevs.org

■ **Elegibilidad:**
Jóvenes de 12 a 24 años

■ **Más información:**



■ Ruta de los estudiantes del último año de la escuela secundaria al CCME

Oficina del Director Administrativo

El City College for Municipal Employment (CCME) está trabajando con el Distrito Escolar de Filadelfia, las escuelas subvencionadas asociadas y el Colegio Comunitario de Filadelfia (Community College of Philadelphia, CCP) para ofrecer entrenamiento complementario a través de la Power Skills Academy a estudiantes de último año de la escuela secundaria. Es una oportunidad para que los estudiantes se conecten con oportunidades de empleo en la ciudad que los ayude a tener un empleo a tiempo completo. Las áreas de entrenamiento incluyen servicio de atención al cliente, trabajo en equipo, resolución de conflictos, comunicación interpersonal, redacción empresarial, pensamiento crítico, resolución de problemas, creatividad, educación financiera y presupuestación.

■ **Contacto:**
ccme@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Los estudiantes del último año de las escuelas secundarias que son parte del Distrito Escolar y de las escuelas subvencionadas. Los estudiantes deben tener 18 años al momento de graduarse y tener autorización legal para trabajar. Los estudiantes exitosos serán evaluados por los departamentos correspondientes para su selección en las diversas oportunidades de empleo en la ciudad

■ **Más información:**

RESIDENTES DE LA CIUDAD

■ Fire Explorers

Departamento de Bomberos de Filadelfia

Fire Explorers es un programa para adolescentes y jóvenes adultos interesados en la ciencia del fuego, los servicios médicos de emergencia (EMS), la ayuda en caso de catástrofe, la gestión de emergencias y la formación relacionada con el ejército. Los participantes de Fire Explorers pasarán tiempo aprendiendo sobre los conceptos básicos de la lucha contra los incendios/EMS, la reducción de riesgos en la comunidad y la educación sobre la prevención de incendios. Además, el programa de estudio de Fire Explorers ayuda a los jóvenes a obtener horas de servicio comunitario y a desarrollar habilidades como liderazgo, trabajo en equipo, autodisciplina y muchas otras.

- **Contacto:**
PFDrecruitment@phila.gov
- **Elegibilidad:**
Jóvenes de 14 a 20 años
- **Más información:**

■ MyWIC

MyWIC (Mujeres en la construcción) es un campamento de verano gratuito para chicas de 7.º a 12.º grado en Filadelfia. Durante el programa de dos semanas, las participantes llevan a cabo actividades prácticas e inmersivas de exploración profesional en los oficios de la construcción.

- **Contacto:**
NAWICPF@gmail.com
- **Más información:**

■ Programa de Cadetes Exploradores de la Policía de Filadelfia

Departamento de Policía de Filadelfia

El Programa de Cadetes Exploradores de la Policía de Filadelfia es un programa práctico para jóvenes de entre 14 y 20 años que buscan una carrera en el ámbito de la aplicación de la ley. El programa está diseñado para dar formación y experiencia en seguridad pública a los cadetes exploradores mediante mentoría, instrucción en el aula y capacitación práctica. Cuando los cadetes cumplen los 20 años y desean continuar en el campo de la aplicación de la ley, se los invita a postularse al Departamento de Policía de Filadelfia y participar en el proceso de selección.

- **Contacto:**
Bryan.Coyle@Phila.gov
- **Elegibilidad:**
Jóvenes de 14 a 20 años
- **Para postularse:**
Police.Explorers@phila.gov
- **Más información:**



RESIDENTES DE LA CIUDAD



Entrenamiento de salvavidas y habilidades en natación

Parques y Recreación de Filadelfia

PPR contrata a cientos de salvavidas cada verano. Los que apliquen deben aprobar la evaluación de salvavidas de Parques y Recreación, que incluye una secuencia de natación, flotación y natación, así como una prueba de natación cronometrada. Los salvavidas generalmente trabajan 35 horas a la semana desde junio hasta agosto y reciben una certificación gratuita de salvavidas. El salario inicial de todos los salvavidas de PPR es de \$16 por hora.

Contacto:

parksandrecreation@phila.gov

Elegibilidad:

City residents, 16+

Más información:



Serve Your City

Oficina de Educación Municipal

Serve Your City enseña a los estudiantes de escuelas secundarias de Filadelfia sobre las carreras municipales. El "mini curso" enseña a los estudiantes sobre las diversas oportunidades profesionales de empleo en la ciudad, lo que significa ser un servidor público y cómo registrarse para recibir alertas de empleo en la ciudad. Las habilidades de preparación para el trabajo y la redacción de currículums están incluidas en el curso. Los estudiantes también crean formas innovadoras de enseñar a sus compañeros sobre lo que han aprendido.

Contacto:

education@phila.gov

Elegibilidad:

Alumnos de 9.º a 12.º grado en estas escuelas: CORA en George Washington High School, Greater Philadelphia YMCA en Dobbins High School, Greater Philadelphia YMCA en Kensington Health Sciences, Penn/Netter Center en Sayre High School, Penn/Netter Center en West Philadelphia High School, Sunrise of Philadelphia en South Philadelphia High School o YOACAP en Parkway West High School.

RESIDENTES DE LA CIUDAD

[PRÁCTICAS]

Programa de Prácticas de Emprendedores Cívicos del CCME

City College for Municipal Employment (CCME)

Los emprendedores cívicos usan sus habilidades y recursos para crear un cambio sostenible trabajando junto a profesionales dedicados de la ciudad en todos los departamentos y oficinas de la ciudad. Los practicantes obtendrán valiosos conocimientos sobre cómo los departamentos, funcionarios electos, organizaciones comunitarias, empresas e instituciones de educación superior trabajan juntos para ofrecer servicios públicos efectivos y equitativos. Las funciones de las prácticas incluyen comunicaciones, participación comunitaria, políticas y legislación, administración de negocios y gestión de proyectos.

■ **Contacto:**
ccme@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Estudiantes del Colegio Comunitario de Filadelfia con un mínimo de 30 créditos obtenidos, matriculados en cursos específicos de contabilidad, salud conductual/ servicios humanos, estudios afroamericanos, negocios, comunicaciones, desarrollo comunitario, justicia penal, economía, educación, inglés, finanzas, historia, derecho, ciencias políticas, administración pública, salud pública, políticas públicas, psicología y sociología. Personas de 18 años o más, con un promedio mínimo de 2.0 (GPA), únicamente para el semestre de primavera (de 10 a 16 semanas).

■ **Más información**

Programa de Prácticas de la Alcaldesa

CAO: Oficina de talento y éxito del empleado

El Programa de Prácticas de la Alcaldesa ofrece a estudiantes universitarios y recién graduados experiencia práctica remunerada en el gobierno local. Los practicantes pasan 10 semanas trabajando con un departamento de la ciudad y reciben sesiones semanales de desarrollo profesional y sesiones de trabajo en red. Participan en la resolución de problemas con pensamiento crítico y en la gestión de proyectos. Como ejercicio en equipo, los practicantes presentan soluciones a los líderes de la ciudad para abordar los problemas reales.

■ **Contacto:**
mip@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Estudiantes universitarios. Programa anual de prácticas de verano, 10 semanas.

■ **Más información**



RESIDENTES DE LA CIUDAD

■ Prácticas de la MEO

Oficina de Medicina Forense

La Oficina de Medicina Forense ofrece prácticas en varias unidades: Servicio de apoyo para el duelo, Programa de revisión de fallecimientos, Unidades de Patología y Toxicología.

■ Contacto:

Servicio de apoyo para el duelo:

tim-ryan.le@phila.gov

Toxicología: lisa.mundy@phila.gov

Patología: gary.sullivan@phila.gov

■ Elegibilidad:

Estudiantes universitarios de nivel superior y estudiantes de posgrado que se especializan en campos relacionados con la salud. Los practicantes deben tener en cuenta de que trabajarán en un entorno que requiere una gran capacidad para lidiar con restos humanos y con el duelo. Recomendamos que los aplicantes estén mentalmente preparados para este aspecto de la práctica.

Un acuerdo de práctica entre la ciudad y la universidad del estudiante debe estar en vigor antes de que cualquier estudiante pueda ser considerado para una práctica en el laboratorio de toxicología. El acuerdo generalmente tarda de 3 a 6 meses en completarse.

■ Más información

■ Prácticas de verano de Philly Forward

Departamento de Salud Pública

Esta práctica remunerada de ocho semanas ofrece entrenamiento preprofesional a los interesados en seguir carreras en el ámbito de la salud pública. Cada practicante de Philly Forward trabaja de forma directa con los líderes del Departamento de Salud Pública en un proyecto específico o varios proyectos. Estos proyectos incluyen una combinación de recopilación de datos, análisis de datos, implementación de programas, redacción de subvenciones, preparación de informes y participación comunitaria.

■ Contacto:

pdphpfi@phila.gov

■ Elegibilidad:

Estudiantes universitarios

■ Más información



RESIDENTES DE LA CIUDAD

APRENDIZAJES

Aprendizaje Automotriz

Servicios de flota

El programa de aprendizaje de Servicios de flota colabora con diversos programas de capacitación automotriz de educación técnica y profesional (CTE) de escuelas del distrito escolar de Filadelfia y de escuelas chárter. El programa entrena y prepara a los estudiantes de la escuela secundaria para que tengan carreras gratificantes en el sector automotriz. Los estudiantes de secundaria seleccionados adquieren experiencia práctica remunerada mientras obtienen su diploma y reciben formación técnica de CTE. Bajo la dirección de un mentor/técnico de rendimiento completo, los estudiantes aprenden las habilidades del oficio. Después de graduarse, se les asigna un puesto de tiempo completo en el servicio civil como aprendiz automotriz.

Contacto:

Para obtener más información sobre este programa, los estudiantes deben ponerse en contacto con el instructor automotriz de su escuela secundaria.

Elegibilidad:

Estudiantes de escuelas secundarias que participen en el programa automotriz de su escuela.



Programa de Aprendizaje del Departamento de Patrimonio Público

Patrimonio Público

Se trata de un programa de pasantías de dos años del Departamento de Patrimonio Público que ofrece capacitación en el puesto de trabajo a estudiantes de oficios del Distrito Escolar de Filadelfia. Los estudiantes trabajan un mínimo de 10 horas por semana y un máximo de 20 horas semanales, y hasta 40 horas por semana durante el receso de verano. Al finalizar el programa y una vez graduados, los estudiantes podrán acceder a un puesto de tiempo completo como Aprendiz de Mantenimiento en Obras Públicas.

Contacto:

amy.mader@phila.gov

Elegibilidad:

Estudiantes de escuelas secundarias que estén por graduarse.



RESIDENTES DE LA CIUDAD

Future Track

Vial

Este programa involucra a jóvenes adultos en riesgo en un programa remunerado de seis a doce meses para realizar trabajos significativos en el servicio público. Los participantes también reciben entrenamiento en preparación para el trabajo, que incluye la educación básica, la educación financiera, el liderazgo y las habilidades de comunicación.



Contacto:

streets@phila.gov

Elegibilidad:

Residentes de la ciudad

Más información

Programa de Preaprendizaje Plug-In Philly

Oficina de Transporte y Sostenibilidad de Infraestructura

Plug-In Philly es un programa de desarrollo laboral diseñado para reclutar y entrenar a 45 habitantes de Filadelfia diversos para carreras en suministros y equipos de vehículos eléctricos (Electric Vehicle Supplies and Equipment, EVSE). El entrenamiento se llevará a cabo en 3 cohortes, con un total aproximado de 6 a 8 semanas de entrenamiento combinado en aula y práctica para carreras en EVSE y áreas de aprendizaje.

Contacto:

caroline.haeffner@phila.gov

Elegibilidad:

Residentes de la ciudad mayores de 18 años

Programa de Aprendizaje PWD

Agua

El programa de aprendizaje del PWD está diseñado para apoyar a residentes de Filadelfia motivados que tienen habilidades limitadas o enfrentan otras barreras para acceder al empleo. Nuestros aprendices reciben formación técnica, profesional y en seguridad, además de mentoría por parte de empleados con experiencia. Cada aprendizaje comienza con un período de empleo temporal de 6 meses. Una vez finalizado con éxito el período de formación, los aprendices pueden acceder a un puesto permanente en el servicio civil y a una carrera gratificante en la Ciudad de Filadelfia.

Contacto:

PWD.Recruitment@phila.gov

Elegibilidad:

Residentes de la ciudad mayores de 18 años

Más información



RESIDENTES DE LA CIUDAD

■ Programas de Entrenamiento Remunerado de la Oficina de Programa de Capitales

Oficina de Programa de Capitales

La CPO ofrece programas de desarrollo laboral diseñados para fomentar la diversidad y la inclusión en el sector de la construcción. A través de sus proyectos, la CPO facilitará el acceso a programas de aprendizaje en oficios especializados sindicalizados para esas comunidades.

Los programas que se ofrecen actualmente incluyen:

- Carpintería
- Albañilería (albañil del ladrillo, albañil del cemento)
- Oficios de acabado (vidriero, trabajador del yeso, pintura industrial de puentes, pintura comercial)
- Electricista
- Instaladores de sistemas de vapor (HVAC, soldadura)
- Plomero
- Trabajador de metal
- Sonido y comunicación
- Trabajador del hierro

■ Contacto:

rebuild@phila.gov

■ Elegibilidad:

Residentes de la ciudad mayores de 18 años

■ Más información



■ Beca de Servicio Público PHL

Oficina de Empoderamiento y Oportunidades de la Comunidad

Este programa selecciona becarios de tiempo completo que trabajan durante nueve meses junto a los departamentos de la Ciudad para combatir las injusticias. Este programa fortalece la capacidad de los departamentos que atienden a personas y comunidades de bajos ingresos, y forma egresados con compromiso cívico, vocación y habilidades para el empleo.

■ Contacto:

phillyfellows@phila.gov

■ Elegibilidad:

Residentes de la ciudad de 18 años o más que cuenten con diploma de escuela secundaria o GED.

■ Más información



RESIDENTES DE LA CIUDAD

BECAS

Beca de Política de Salud Urbana

Departamento de Salud Pública

El Departamento de Salud Pública ofrece becas remuneradas de dos años en política de salud urbana. Los becados participan en proyectos que ayudan al departamento a abordar problemas críticos de salud, interactúan con partes interesadas, desarrollan soluciones políticas y reciben entrenamiento práctico en el desarrollo de políticas de salud pública.

- **Contacto:**
UPHFellow@phila.gov
- **Elegibilidad:**
Recién graduados de la universidad
- **Más información**





RESIDENTES DE LA CIUDAD

PROGRAMAS DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS

Educación para Adultos de Filadelfia

Oficina de Educación Municipal

Educación para Adultos de Filadelfia es una red de programas de educación para adultos ofrecidos por distintas organizaciones en toda la ciudad. Incluye alfabetización en lectura, escritura y matemáticas; inglés como segundo idioma (ESL); preparación para el GED y el HiSET; y habilidades básicas de informática. Las clases están destinadas a personas de 16 años o más.

■ **Contacto:**

adultedu@phila.gov

■ **Elegibilidad:**

Empleados de la ciudad, residentes de la ciudad mayores de 16 años

■ **Más información**

Programa de Formación para Educadores de Adultos

Oficina de Educación Municipal

El Programa de formación es un sistema de capacitación virtual gratuito que brinda a educadores de adultos actuales y futuros los conocimientos y habilidades necesarios para apoyar eficazmente a estudiantes adultos. Ofrece cuatro trayectorias de aprendizaje: Educación Básica para Adultos (ABE), Inglés para Hablantes de Otros Idiomas (ESL), Equivalencia de Escuela Secundaria (HSE) y Habilidades Digitales. A través de módulos flexibles a su propio ritmo, talleres dirigidos por expertos y un proyecto final aplicado, los participantes obtienen insignias en el camino hacia un certificado de finalización otorgado por el Community College of Philadelphia.

■ **Contacto:**

programs@aspiracitycollege.edu

■ **Más información**

Beca Catto

Oficina de Educación Municipal y la Comunidad Universitaria de Filadelfia

La Beca Octavius Catto es un camino hacia un título de asociado gratuito para estudiantes aptos a tiempo completo. Los estudiantes reciben matrícula y materiales de curso gratuitos, hasta \$1,100 por semestre para apoyo en necesidades básicas y asesoramiento mejorado.

■ **Contacto:**

cattoscholarship@ccp.edu

■ **Elegibilidad:**

Estudiantes matriculados en CCP, con ciertos requisitos de ingresos y residencia.

■ **Más información**

Programa de Formación para Educadores de Adultos

Oficina de Educación Municipal

El Programa de formación es un sistema de capacitación virtual gratuito que brinda a educadores de adultos actuales y futuros los conocimientos y habilidades necesarios para apoyar eficazmente a estudiantes adultos. Ofrece cuatro trayectorias de aprendizaje: Educación Básica para Adultos (ABE), Inglés para Hablantes de Otros Idiomas (ESL), Equivalencia de Escuela Secundaria (HSE) y Habilidades Digitales. A través de módulos flexibles a su propio ritmo, talleres dirigidos por expertos y un proyecto final aplicado, los participantes obtienen insignias en el camino hacia un certificado de finalización otorgado por el Community College of Philadelphia.

■ **Contacto:**

charles.heil@phila.gov

■ **Elegibilidad:**

Empleados de la ciudad, residentes de la ciudad mayores de 16 años

■ **Más información**

RESIDENTES DE LA CIUDAD

PROGRAMA PREPARATORIO DE APRENDIZAJE EN CONSTRUCCIÓN

Programa de Aprendizaje de Preparación para Carpinteros

el CARP tiene como objetivo entrenar a mujeres, minorías y residentes de los condados de Berks, Bucks, Chester, Delaware, Lehigh, Montgomery y Filadelfia que enfrentan barreras para el empleo en los oficios de la construcción. El CARP es un programa de preaprendizaje registrado en el Departamento de Trabajo de Pensilvania.

■ **Contacto:**

rwalsh@eascarpenterstech.edu

■ **Elegibilidad:**

Mayores de 16 años

■ **Más información**

Academia de Trabajadores del Cemento y Yeseros

Oficina de Programas de Capitales

La Academia de Trabajadores del Cemento y Yeseros es un programa de capacitación remunerado de 4 a 6 semanas dirigido a residentes interesados en distintos oficios especializados. Los participantes reciben formación práctica de trabajadores con experiencia y conocen las oportunidades de carrera sindicalizadas en la industria de la construcción.

■ **Contacto:**

CPO@phila.gov

■ **Elegibilidad:**

Residentes de la ciudad mayores de 18 años

■ **Más información**

Programa Preparatorio de Aprendizaje en Construcción

El CAPP es un programa estatal registrado de preaprendizaje en construcción que prepara a los participantes para aprobar los diversos exámenes de ingreso de los sindicatos de oficios de construcción y del sector de la construcción. El CAPP está vinculado con programas de aprendizaje existentes y ofrece la instrucción, preparación y apoyo necesarios para avanzar a programas de aprendizaje u otras carreras.

■ **Contacto:**

info@cappprep.com

■ **Más información**

Preaprendizaje del Instituto de Oficios de Acabado

El Instituto de Oficios de Acabado de la Región del Atlántico Medio (Finishing Trades Institute of the Mid-Atlantic Region, FTI-MAR), en asociación con el Distrito Escolar de Filadelfia, desarrolló el Programa de Asociación de Internos Vocacionales (Vocational Intern Partnership, VIP). Este programa está diseñado para educar y proporcionar experiencia práctica en pintura, acabado en yeso, colocación de cristales y revestimiento de paredes a estudiantes de los últimos dos años de la escuela secundaria.

■ **Contacto:**

tureka@fti.edu

■ **Más información**



RESIDENTES DE LA CIUDAD

PROGRAMA PREPARATORIO DE APRENDIZAJE EN CONSTRUCCIÓN



■ Rosie's Girls Pre-Apprenticeship

Programa de preaprendizaje diseñado para expandir las oportunidades, desarrollar talento diverso y ayudar a aumentar la representación de las mujeres en los oficios de la construcción. Rosie's Girls está respaldado por entrenamiento para aprendices en el sector eléctrico (Apprentice Training for the Electrical Industry, ATEI), en asociación con el Sindicato Internacional de Trabajadores Eléctricos (International Brotherhood of Electrical Workers, IBEW) Local Union 98.

■ **Contacto:**
tallmond@ibew98.org

■ **Elegibilidad:**
El programa está dirigido a personas de los condados de Bucks, Chester, Delaware, Montgomery y Filadelfia..

■ Samuel Staten Sr. Pre-Apprenticeship

Ofrece capacitación educativa para preparar a personas que han sido pasadas por alto y están subrepresentadas en los oficios de la construcción y otras trayectorias profesionales.

■ **Contacto:**
onelson@ssspap.org

■ **Más información**

■ WINC Tradeswoman Readiness Pre-Apprenticeship

Mujeres con profesiones no tradicionales (Women in Nontraditional Careers, WINC) es una colaboración regional de Filadelfia para apoyar, aumentar y promover la participación de las mujeres en carreras de construcción, manufactura y transporte. Las credenciales reconocidas por el sector incluyen el Certificado de Preparación para Aprendizaje de NABTU, OSHA 10 y Primeros Auxilios/CPR.

■ **Contacto:**
erin@fti.edu





RESIDENTES DE LA CIUDAD

■ Instituto de Capacitación de Técnicos de Filadelfia

Esta escuela de oficios ofrece un plan de estudios alineado con la industria y experiencia práctica en diversos programas, como soldadura, albañilería, tecnología automotriz, colocación y acabado de paneles de yeso, montaje de tuberías y manufactura.

■ **Contacto:**
info@ptt.edu

■ **Más información**

■ Pushing Progress Philly

Oficina del Director Ejecutivo - División de Vecindarios Seguros

P3 (Pushing Progress Philly) brinda servicios a hombres de entre 18 y 35 años en la ciudad de Filadelfia que estuvieron involucrados en el sistema de justicia y presentan alto riesgo de violencia armada, mediante un enfoque integral y con perspectiva de trauma para su desarrollo personal y profesional. Mediante terapia cognitivo-conductual, empleos transitorios y estipendios diarios, los participantes adquieren experiencia laboral, desarrollan habilidades para la vida y acceden a servicios de apoyo que les permiten superar barreras y avanzar hacia la estabilidad y el éxito a largo plazo.

■ **Contacto:**
Faith.Dickey@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Residentes de la ciudad

■ **Más información**

■ Same Day Work and Pay

Departamento de Planificación y Desarrollo y la Sociedad de Horticultura de Pensilvania

La PHS se asocia con organizaciones comunitarias para emplear a habitantes de Filadelfia desempleados o subempleados para realizar tareas diarias como limpiar terrenos vacíos, limpiar corredores viales y completar otras tareas de mejora comunitaria. Los participantes reciben \$100 por día y se les paga en el lugar, donde también pueden conectarse con servicios sociales de apoyo.

■ **Contacto:**
ceo.sdwp@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Residentes de la ciudad

■ **Para postularse:**
Mural Arts: <https://bit.ly/colormeback>
Pennsylvania Horticultural Society: SDWP@Pennhort.org
Community Life Improvement Program (CLIP):
CLIP.SDWP@phila.gov

■ **Más información**

■ Wheels to Work

Oficina de Transporte y Sostenibilidad de Infraestructura

Este curso de entrenamiento de cinco semanas para adultos que buscan empleo combina entrenamiento en desarrollo laboral con el aprendizaje sobre Indego y ciclismo. Las personas que completen el programa recibirán un pase GRATUITO de seis meses para Indego, fotos profesionales gratuitas y un certificado de finalización.

■ **Contacto:**
Waffiyah.Murray@Phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Residentes de la ciudad

■ **Más información**



RESIDENTES DE LA CIUDAD

Biblioteca Pública de Filadelfia

La Biblioteca Pública de Filadelfia (Free Library of Philadelphia, FLP) puede ayudar a los residentes a identificar una trayectoria profesional a través de las oportunidades de entrenamiento en áreas como atención médica, construcción, TI, manufactura, hospitalidad y más.

Además del entrenamiento, los habitantes de Filadelfia también pueden encontrar recursos para la redacción de currículums, habilidades para entrevistas, bases de datos de empleo y más.

La FLP también apoya el aprendizaje de nivel superior ofreciendo clases que incluyen:

LECTURA, ESCRITURA Y MATEMÁTICAS
INGLÉS PARA PERSONAS QUE HABLAN OTROS IDIOMAS (ESOL)
PREPARACIÓN GED Y HISET



Los estudiantes adultos que deseen obtener más información sobre las clases e inscribirse pueden llamar a la línea directa al **1-833-750-5627** durante el horario laboral regular (8:00 a.m. to 4:30 p.m.).

- **Contacto:** adultlearning@freelibrary.org
- **Elegibilidad:** Se requiere al menos un diploma de la escuela secundaria, GED o su equivalente.
- **Más información**
- freelibrary.org

Sindicatos de Filadelfia

Los sindicatos de Filadelfia, particularmente en los oficios de construcción y en otros sectores, ofrecen beneficios como salarios más altos, mejores condiciones laborales y seguridad en el empleo, y brindan acceso a recursos como entrenamiento, programas de aprendizaje, asistencia financiera y apoyo comunitario. A continuación, se destacan algunos de los sindicatos en Filadelfia que contribuyen a la creación de empleos de calidad en nuestra economía:

■ Orden Fraternal de la Policía

Este sindicato representa a los oficiales de policía y al personal de la aplicación de la ley en Filadelfia, incluidos el Departamento de Policía de Filadelfia y la Oficina del Alguacil de Filadelfia.

■ Más información

■ Asociación Internacional de Bomberos

Este sindicato representa a los bomberos, EMT y otros miembros del personal del Departamento de Bomberos de Filadelfia.

■ Más información

■ Municipio AFL-CIO de Filadelfia

Esta organización representa a más de 100 sindicatos locales y a 150,000 trabajadores de los sectores público y privado, así como de los oficios de la construcción.

■ Más información

■ Municipio del Distrito 33 de AFSCME

La organización representa a los empleados municipales de Filadelfia, incluidos los de los departamentos de calles, saneamiento, agua y despacho policial, y otras agencias.

■ Más información

■ Municipio del Distrito 47 de AFSCME

La organización representa a trabajadores y jubilados de los sectores sin fines de lucro, educación superior, cultura/artes y gobierno en el área metropolitana de Filadelfia, Pensilvania.

■ Más información

Sindicatos de Filadelfia

■ Distrito 1199C y Fondo de Entrenamiento y Perfeccionamiento del Distrito 1199C

El Distrito 1199C es un afiliado del Sindicato Nacional de Empleados de Hospitales y Atención Médica, AFSCME, AFL-CIO. El Fondo de Entrenamiento y Perfeccionamiento del Distrito 1199C ha crecido para incluir más de 50 hospitales de atención aguda, instalaciones de atención a largo plazo y salud del comportamiento, así como agencias de atención domiciliaria.

■ Más información

■ Philadelphia Building Trades

Esta organización incluye varios sindicatos de oficios de la construcción y edificación. Algunos de los sindicatos afiliados a Philadelphia Building Trades incluyen: Boilermakers Local #13

- Caldereros Local #13
- Albañiles y trabajadores de oficios afines Local #1
- Sindicato de albañiles del cemento y trabajadores del yeso Local #592
- I.B.E.W. Local #98, Local #269, Local #98 Norte y Local #654
- Constructores de Ascensores Local #5
- SEIU 32B
- Aisladores y trabajadores afines Local #14
- Aisladores y trabajadores afines Local #89
- Municipio del Distrito de los trabajos en hierro, Local #401 y Local #451
- Municipio del Distrito de los obreros, Local #57, Local #332, Local #413
- Ingenieros operativos, Sindicato Internacional del Local #452

- Ingenieros operativos estacionarios, Sindicato Internacional del Local #835
- Unión internacional de pintores y trabajadores afines, Municipio del Distrito #21
- Plomeros Local #690
- Sindicato de trabajadores del hierro reforzado, atadores y movilizados de maquinaria Local #405
- Techadores y especialistas en impermeabilización Local #30
- IATSE Local #8 (Alianza internacional de empleados de escenarios teatrales)
- Trabajadores del metal Local #19
- Instaladores de rociadores Local #692
- Instaladores de sistemas de vapor Local #420
- Sindicato de camioneros Local #107

■ Más información

■ Distrito del Atlántico medio SEIU Local 32 BJ

Esta organización trabaja principalmente como limpiadores, trabajadores de mantenimiento de propiedades, porteros, oficiales de seguridad, trabajadores de aeropuertos, limpiadores de ventanas, ingenieros de edificios, y trabajadores de servicios escolares y de alimentos. También incluye a trabajadores de ferrocarriles y fábricas.

■ Más información

■ UNITE HERE Philly

Este sindicato representa a 7,000 trabajadores de hoteles, juegos y servicios de alimentos en Filadelfia.

■ Más información

PROGRAMA DE ALIANZA PROFESIONAL DE LA FUERZA LABORAL

La Alianza Profesional de la Fuerza Laboral (Workforce Professional Alliance, WPA), supervisada por el Departamento de Comercio de la Ciudad, es una colaboración de organizaciones de alto efecto centradas en desarrollar soluciones de talento para Filadelfia. La membresía de WPA está compuesta por más de 30 organizaciones de desarrollo laboral que epresentan más de \$70 millones en inversión laboral en Filadelfia. La WPA trabaja para ofrecer servicios de alta calidad, soluciones de entrenamiento para usuarios y resultados tanto para empleadores como para los que buscan empleo.

■ **Preguntas:**
WorkforceProfessionalAlliance@phila.gov

■ **Ver la guía**
[Workforce Professional Alliance 2025 Resource Guide.](#)



MIEMBROS DE LA WPA A PRIMERA VISTA

Beyond Literacy

Ofrece clases gratuitas para que adultos desarrollen habilidades académicas y se preparen para empleos en alta demanda.

beyondliteracy.org

Chamber of Commerce for Greater Philadelphia

Conecta a la industria con organizaciones que preparan a la fuerza laboral actual y futura.

chamberphl.org

Servicios comunitarios integrados

Empodera a personas con discapacidades para superar obstáculos y obtener empleos significativos.

cisworks.org

Congreso de Latinos Unidos, Inc.

Permite que las personas y las familias logren la autosuficiencia económica a través de programas de trayectorias profesionales.

congreso.net

Drexel Goodwin College of Professional Studies

Ofrece un entorno de aprendizaje flexible y de apoyo para que los habitantes de Filadelfia tengan acceso a servicios empresariales y educación continua.

drexel.edu/goodwin/

Eckerd Connects

Brinda a las personas herramientas para desarrollarse mediante la educación, el empleo y servicios de apoyo.

eckerd.org

PROGRAMA DE ALIANZA PROFESIONAL DE LA FUERZA LABORAL

Educational Data Systems, Inc.

Proporciona servicios de empleo y entrenamiento a quienes buscan empleo, incluidos campamentos de formación específicos para el sector.

edsolutions.com

Servicios comunitarios episcopales

Ofrece una variedad de servicios y orientación para la movilidad económica.

ecsphilly.org

Esperanza

Ofrece servicios bilingües en asesoramiento profesional, desarrollo educativo y entrenamiento en habilidades, colocación laboral y servicios para veteranos.

esperanza.us

Graduate Philadelphia

Ofrece acompañamiento para acceder a credenciales de educación postsecundaria en áreas como salud, educación superior, servicios financieros, hospitalidad y tecnología de la información.

Graduatephiladelphia.org

HopeWorks

Entrenamiento técnico de alta remuneración y experiencia laboral remunerada en diseño web y GIS.

hopeworks.org

Impact Services

Proporciona acceso a entrenamiento ocupacional, mejora de habilidades básicas, preparación para el GED y servicios de desarrollo laboral.

impactservices.org

JEVS Human Services

Conecta a las personas con el entrenamiento y las credenciales que necesitan, en una variedad de sectores, para asegurar un camino profesional exitoso.

jevshumanservices.org

JobWorks, Inc.

Ayuda a los estudiantes a conectarse con carreras de alta demanda a través de bootcamps innovadores y de corta duración.

Trainwithjobworks.com

Launchpad

Crea trayectorias aceleradas hacia carreras tecnológicas de altos ingresos a través de un modelo de aprendizaje con remuneración.

Launchpadphilly.org

NuPaths

Prepara a los estudiantes para puestos de nivel inicial en tecnología y tecnologías de la información.

Nupaths.org

Per Scholas

Entrenamiento riguroso para adultos que buscan empleos en el sector tecnológico.

perscholas.org/locations/philadelphia/

Philadelphia OIC, Inc.

Organización que ofrece entrenamiento vocacional gratuito para comenzar en carreras en la banca, hospitalidad y energía.

oicphila.org

Philadelphia Works, Inc.

Se dedica a ampliar las oportunidades de educación y capacitación para los residentes de Filadelfia en sectores de alta demanda.

Philaworks.org

Philadelphia Youth Network, Inc.

Capacita a jóvenes de 12 a 24 años para la preparación profesional a través de diversas oportunidades de programación.

pyninc.org

PowerCorps PHL

Experiencia remunerada de 4 a 24 meses para personas de 18 a 30 años para conectarse con empleos en energía limpia, infraestructura verde y carreras enfocadas en la comunidad.

powercorpssphl.org

Project HOME

Ofrece una variedad de clases de aprendizaje para adultos y entrenamiento profesional para los residentes del norte de Filadelfia.

projecthome.org

PROGRAMA DE ALIANZA PROFESIONAL DE LA FUERZA LABORAL

Propel America

Ofrece a jóvenes adultos oportunidades de carrera en el ámbito de la salud, con posibilidades de desarrollo profesional.

Propelamerica.org

Resilient Coders

Ofrece un programa intensivo de 18 semanas para quienes aspiran a convertirse en ingenieros de software.

Resilientcoders.org

Skills Initiative

Vincula a los residentes de Filadelfia con empleadores y brinda capacitación en habilidades blandas.

philadelphiskills.org

SPIN

Ofrece distintos tipos de apoyo para el empleo y conexiones profesionales para adultos con autismo y discapacidades intelectuales/del desarrollo.

spininc.org

Tech Impact

Brinda capacitación tecnológica y programas de apoyo para la inserción laboral de jóvenes adultos interesados en roles tecnológicos en diversas industrias.

Techimpact.org

Transition Pathways

Project SEARCH en Drexel University ofrece formación vocacional y pasantías para jóvenes adultos con diagnóstico de trastorno del espectro autista, con el objetivo de que accedan a empleos competitivos e integrados.

Drexel.edu/autisminstitute

Uplift Solutions, Inc.

Brinda oportunidades de entrenamiento y empleo para ciudadanos que se reincorporan.

upliftsolutions.org

Urban League of Philadelphia

Proporciona apoyo para la búsqueda de empleo para todas las personas, incluido el asesoramiento individual, la ayuda con currículums, las habilidades para las entrevistas, etc.

urbanleaguephila.org

Urban Technology Project

Programa de aprendizaje remunerado que brinda experiencia laboral a tiempo completo en el puesto, certificaciones del sector y oportunidades de mentoría profesional.

Utp-philly.org

We Love Philly

Integra intervenciones cognitivo-conductuales (CBI) y apoyo socioemocional con empleo y desarrollo laboral para reducir la violencia.

Welovephilly.org

Welcoming Center

Fomenta el crecimiento económico inclusivo mediante el desarrollo de programas de entrenamiento para la integración de los inmigrantes en la fuerza laboral.

welcomingcenter.org

Year Up United

Trabaja en diversas industrias preparando a los participantes con habilidades en Soporte técnico/Soporte de escritorio, Banca, Fundamentos empresariales, Éxito del usuario, Soporte de gestión de proyectos.

yearup.org

YouthBuild Philly

Escuela subvencionada para jóvenes de 17 a 20 años que ofrece certificaciones reconocidas en el sector de la construcción, las artes culinarias, la administración de empresas, la atención médica y el cuidado infantil.

youthbuildphilly.org

PROGRAMA DE ALIANZA PROFESIONAL DE LA FUERZA LABORAL

Programas WPA por sector

Negocios y finanzas

- Programa de Negocios de Year Up
- Programa de Experiencia del Cliente de Year Up

ESL y habilidades digitales

- The Welcoming Center: Entrenamiento en inglés y habilidades digitales
- Beyond Literacy
- Drexel University – Beachell Family Learning Center

Atención médica

- Congreso de Latinos Unidos, Inc. Programa de Asistente Médico Certificado
- Congreso de Latinos Unidos, Inc.: Programa Next Step Programa
- Programa de aprendizaje de Asistente Médico de Drexel University
- Programa de Técnico en Salud Conductual de OIC Philadelphia
- Programa de Asistente Médico de Propel America
- YouthBuild Philly Atención médica
- Programa Iniciativa de Habilidades

Educación superior

- Drexel Goodwin
- Beyond Literacy
- JEVS EduConnect
- Peirce at Lackawanna College
- Project HOME Programa de acceso universitario

Hospitalidad

- Programa de hospitalidad de Drexel University
- Philadelphia OIC, Inc.: Instituto de Capacitación en Hospitalidad y Turismo
- Year Up Customer Success
- YouthBuild Philly Culinary Arts

Servicios sociales y bienestar social

- Congreso de Latinos Unidos, Inc. Human Services Pathway
- Impact Services

Servicios de apoyo

- Servicios Comunitarios Integrados
- Drexel University
- Educational Data Systems, Inc. (EDSI)
- Servicios Comunitarios Episcopales
- SPIN
- The Welcoming Center
- Project Home
- Urban League of Philadelphia

Tecnología

- Drexel University Cybersecurity Apprenticeship
- Hopeworks
- Launchpad
- Per Scholas: Ciberseguridad
- Per Scholas: Apoyo en TI/Apoyo de escritorio
- Per Scholas: Programa de Ingeniería de Software

- Philadelphia OIC, Inc.: Entrenamiento técnico en energía inteligente
- Year Up United IT
- Year Up United Software
- JobWorks
- NuPaths
- We Love Philly Marketing Digital
- We Love Philly Ciberseguridad

Oficios y energía inteligente

- Philadelphia OIC, Inc. Programa de empleos verdes
- Drexel University: Programa Acelerador de Carreras en Manufactura
- PowerCorpsPHL: Academias industriales
- PowerCorpsPHL TRUST
- JEVS Orleans Technical Institute
- The Welcoming Center: Proyecto de Trayectorias de Habilidades Globales
- YouthBuild Philly: Programa de oficios de la construcción
- Programa de capacitación laboral Uplift en HVA

Transporte y logística

- Congreso de Latinos Unidos, Inc. CDLA
- Uplift Solutions, Inc. Workforce CDL Training Programa



RESIDENTES DE LA CIUDAD

PHILADELPHIA WORKS, INC.

PHILADELPHIA
WORKS
IN

Philadelphia Works (PhilaWorks) es una organización sin fines de lucro 501(c)(3) que invierte en soluciones y servicios para hacer crecer la economía de Filadelfia, conectando a los empleadores con talento laboral y a los que buscan empleo con los trabajos.

Philadelphia Works aprovecha los recursos y las relaciones entre sectores para promover una fuerza laboral próspera. Al asociarse con organizaciones gubernamentales, públicas y privadas, implementamos soluciones innovadoras y programas piloto que fortalecen la economía de Filadelfia.

- **Llamar a:**
1-833-740-JOBS (5627)
- **Más información**

■ **PA CareerLink® - Philadelphia County - Employment Services**

Ofrece una variedad de servicios gratuitos para el desarrollo profesional, incluida la asistencia para encontrar empleo, talleres, programas de entrenamiento y recursos para la exploración de carreras. Ofrece asistencia tanto presencial como virtual.

PA CareerLink® Northwest
5847 Germantown Avenue, Philadelphia, PA, 19144

- **Llamar a:** (215) 557-2592
- **Más información**

PA CareerLink® Suburban Station
1617 JFK Boulevard, Philadelphia, PA, 19103

- **Llamar a:** (215) 557-2592
- **Más información**

PA CareerLink® North
4261 North 5th Street, Philadelphia, PA, 19140

- **Llamar a:** (215) 557-2592
- **Más información**

PA CareerLink® West
3901 Market Street, Philadelphia, PA, 19104

- **Llamar a:** (215) 557-2592
- **Más información**



RESIDENTES DE LA CIUDAD

CONSTRUYENDO EL FUTURO DE FILADELFA

Para lograr la visión de la Alcaldesa de una ciudad más segura, limpia, verde y con acceso a oportunidades económicas para todos, la Ciudad de Filadelfia está comprometida a fortalecer nuestras alianzas y asociaciones que mejoren el acceso a empleos de calidad para los habitantes de Filadelfia. La ciudad está trabajando para convertirse en uno de los ecosistemas de desarrollo laboral más innovadores y coordinados del país, a medida que City College for Municipal Employment evoluciona y se expande. A medida que incrementamos nuestras inversiones para una economía inclusiva y equitativa, Filadelfia continuará convocando a las partes interesadas dentro del gobierno de la ciudad y con socios externos.

Trabajaremos de manera estrecha con el ecosistema laboral para apoyar el crecimiento futuro en nuestros sectores prioritarios establecidos y nuestras industrias emergentes, fortalecer y hacer crecer nuestra fuerza laboral joven y los programas preaprendizaje, reforzar las organizaciones sindicales y los empleadores que ofrecen trabajos de calidad, y apoyar nuestros oficios de construcción que son la columna vertebral para edificar nuestro futuro.





RESIDENTES DE LA CIUDAD

Elección de empleadores

La Ciudad de Filadelfia celebra a los empleadores locales que invierten en las personas para fortalecer toda la ciudad. El equipo del CCME y Programas de la Fuerza Laboral, junto con la Alianza de Profesionales de la Fuerza Laboral, reconoce a los siguientes empleadores por priorizar el crecimiento de sus empleados, ofrecer beneficios integrales y brindar caminos claros de desarrollo profesional. En conjunto, estas prácticas ayudan a reducir la brecha de habilidades y promueven la estabilidad económica a largo plazo para los trabajadores y sus familias.

Los ganadores del premio “Empleador de Elección” de la Ciudad son:

2025:

- [Servicios comunitarios integrados](#)
- [EDSI](#)
- [FSH Tech](#)
- [High Street Hospitality Group](#)
- [Integral Molecular](#)
- [Jefferson](#)
- [OIC Philadelphia](#)
- [PECO](#)
- [Philadelphia Works](#)
- [Rodriguez Consulting LLC \(dba Rodriguez University\)](#)
- [Saxbys](#)
- [Southeastern Pennsylvania Transportation Authority \(SEPTA\)](#)
- [SPIN Inc.](#)
- [Truist Bank](#)

2026:

- [AmeriHealth Caritas](#)
- [Congreso de Latinos Unidos](#)
- [Crust Vegan Bakery](#)
- [Future Standard](#)
- [Highmark Mann Center for Performing Arts](#)
- [Immortal Vision Studio](#)
- [National Center for Urban Solutions](#)
- [Penn Medicine](#)
- [PTR Baler & Compactor](#)
- [Rhoads Industries](#)
- [Stateside Brands](#)
- [Steady Strides Behavior Solutions](#)
- [Temple Health](#)
- [Triple Bottom Brewing](#)
- [TWB Cleaning Contractors](#)

Cada una de estas organizaciones demuestra que las empresas sólidas y una fuerza laboral sólida crecen juntas. Al invertir en los trabajadores, construir alianzas y crear verdaderas oportunidades de crecimiento, estas organizaciones están ayudando a Filadelfia a avanzar hacia una economía más inclusiva y resiliente.

Inversión en soluciones para la fuerza laboral

En el año fiscal 2026, el City College for Municipal Employment (CCME) y el equipo de Programas de la Fuerza Laboral realizaron inversiones por más de 7 millones de dólares en 18 organizaciones de desarrollo laboral. Estos fondos apoyan la capacitación de más de 1.800 residentes de Filadelfia en las industrias más importantes de la región: construcción, ciencias de la vida, tecnología, salud, manufactura avanzada, infraestructura/oficios especializados, formación docente, salud conductual y empleos sindicales de calidad.

En junio de 2025, la Ciudad de Filadelfia realizó inversiones específicas de más de 2 millones de dólares en las siguientes organizaciones:

- Black Brain Campaign - Programa LEAP para Trabajadores Sociales Licenciados (LSWs) y Trabajadores Sociales Clínicos Licenciados (LCSWs).
- Centro para el Desarrollo de Educadores Negros (CBED) - Academia de Alfabetización Freedom School
- SEIU 32 BJ - Trayectoria profesional para guardias de seguridad
- Unite Here - Fondo de Capacitación y Becas de la Región del Atlántico Medio

Los beneficiarios fueron seleccionados tras un proceso de revisión en varias etapas y una evaluación basada en la alineación con las prioridades de la Ciudad y de Philadelphia Works, la vinculación con industrias en crecimiento, la población atendida por cada programa y los resultados de desempeño previos.

Estas importantes inversiones son clave para ampliar el acceso a oportunidades para los residentes de Filadelfia y para crear una fuerza laboral que atienda mejor a nuestra región. Estas iniciativas son un esfuerzo colaborativo con la Workforce Professional Alliance (WPA) y los socios externos de la Ciudad.

RESIDENTES DE LA CIUDAD

CITY COLLEGE FOR MUNICIPAL EMPLOYMENT BRIDGE TO CITY EMPLOYEE PROGRAM

El Programa Bridge to City Employment de CCME es una asociación con el Community College of Philadelphia y abre las puertas al empleo en la ciudad a través de entrenamiento gratuito en habilidades y técnicas en las siguientes áreas:

- Oficios especializados
- Atención médica
- STEM
- Negocios y administración
- Seguridad pública
- Tecnología

■ **Contacto:**
ccme@phila.gov

■ **Más información**



Elegibilidad para el programa:

- Residencia en Filadelfia al momento de la inscripción.
- Tener 18 años o más para la fecha anticipada de graduación/finalización del programa de CCME (Oficiales correccionales: 20 años).
- Diploma de escuela secundaria o equivalente para la fecha anticipada de finalización del programa de CCME.
- Interés expresado en el empleo con la Ciudad de Filadelfia.
- Autorización de trabajo válida.

Los participantes del programa reciben asesoría continua y orientación profesional, incentivos por logros, talleres de preparación para el trabajo y apoyo, y acceso a una amplia gama de servicios sociales a través de CCP, incluidos tutorías, educación de nivelación, educación financiera, asistencia legal, preparación de impuestos, entre otros.

“El City College for Municipal Employment crea una oportunidad para que nuestros estudiantes adquieran empleos de calidad en la ciudad a través de la exposición profesional y el entrenamiento” dijo el ”

- Superintendente Tony B. Watlington, Sr. Ed.D.

RESIDENTES DE LA CIUDAD

CITY COLLEGE FOR MUNICIPAL EMPLOYMENT BRIDGE TO CITY EMPLOYEE PROGRAM

Programas actuales y los puestos correspondientes en la ciudad:

Programa de Especialista en apoyo informático
ESPECIALISTA EN SOPORTE TÉCNICO A USUARIOS Y OTROS PUESTOS DE SOPORTE DE TI DE NIVEL INICIAL

Programa de Administración de oficinas
EMPLEADO DE OFICINA TÉCNICO/A DE HUELLAS DACTILARES

Programa de oficios especializados
AYUDANTE DE OFICIOS (MECÁNICA AUTOMOTRIZ)

Programa de Representante de Servicios al Paciente
SECRETARIO MÉDICO

Programa de Seguridad Pública
OFICIAL CORRECCIONAL



Todos los participantes de CCME deben inscribirse en:

- **El Programa de Habilidades para el éxito profesional** (Career Success Power Skills, CSPS) ofrece una base sólida en la aplicación de habilidades laborales, incluida la comunicación, el trabajo en equipo, los hábitos laborales, las habilidades para la vida y los conceptos básicos de presupuesto. También se incluye una actualización básica de matemáticas para reintroducir conceptos clave necesarios para ingresar con éxito al empleo, continuar con estudios o acceder a otros programas.
- **El Curso City 101 abarca temas como:** el servicio municipal y su efecto, la estructura del gobierno y la fuerza laboral de Filadelfia, los Principios de diversidad, equidad e inclusión de la ciudad, las responsabilidades y expectativas de los empleados municipales y las características de trabajar con diversas culturas.

¡Nueva oportunidad!
Beca CCME en gestión de proveedores y compras

Empleados de la ciudad

"Someone in the group who impacted
and how"

Leah - group

CITY COLLEGE FOR MUNICIPAL EMPLOYMENT UPSKILLING

“ Las pasantías del programa CCME fueron fundamentales para obtener los conocimientos prácticos y la experiencia que me ayudaron a aprobar los exámenes de certificación en TI. Tengo muchas ganas de seguir desarrollando mis habilidades y de aplicar mis conocimientos en tecnología de la información para crecer profesionalmente. ”

– Aleena, graduada de CCME

La Oficina del Director Administrativo (Chief Administrative Officer, CAO) y la Oficina de Recursos Humanos (Office of Human Resources OHR) de la Ciudad de Filadelfia están identificando y creando en forma colaborativa varias trayectorias de Upskilling para los empleados municipales actuales. Estos programas de mejora de habilidades permiten a los empleados de nivel inicial avanzar en sus habilidades y ascender a un puesto más alto dentro de su departamento.

Los departamentos son responsables de identificar a trabajadores municipales con talento que estén listos para dar el siguiente paso en su carrera. CCME identifica a los socios de capacitación adecuados para brindar educación y formación. CCME y los departamentos colaboran para integrar asignaciones de experiencia en el trabajo para los participantes.

Los programas de upskilling incluyen:

ENTRENAMIENTO EN TÉCNICO ELECTRÓNICO

con los Departamentos Vial, Agua y Aviación

ENTRENAMIENTO EN ENCUESTADOR 1

con el Departamento Vial

MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

con los Departamentos de Agua y Vial

ASISTENTE DENTAL DE FUNCIONES AMPLIADAS (EFDA)

en el Departamento de Salud

PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN EN CIBERSEGURIDAD

de la Oficina de Innovación y Tecnología



Empleados de la ciudad



Programa de certificación de miembros AAAE

Departamento de Aviación

Certificación de miembros AAAE El programa está diseñado para brindar a los profesionales de la aviación una comprensión integral de la gestión y las operaciones aeroportuarias. Introduce a los participantes a las funciones principales de la administración aeroportuaria, las finanzas, la planificación, las operaciones y el cumplimiento normativo, según lo establecido por la American Association of Airport Executives (AAAE). El objetivo es fortalecer los conocimientos profesionales, preparar a los empleados para el examen C.M. y promover el desarrollo de carrera, alineando el aprendizaje con las funciones reales de los aeropuertos y el desarrollo de liderazgo en el Departamento de Aviación.

■ **Contacto:**
latia.white@phl.org

■ **Elegibilidad:**
Empleados del Departamento de Aviación

Programa BRIDGE

Departamento de Aviación

El Programa BRIDGE es una estrategia de desarrollo de la fuerza laboral diseñada para nutrir, retener y atraer talento mediante la creación de canales y trayectorias para cubrir puestos de trabajo. A través de alianzas estratégicas, el programa crea y fortalece canales de talento internos y externos, y brinda recursos de capacitación y desarrollo para dotar a los participantes de las habilidades necesarias para avanzar en sus carreras, cambiar de trayectoria profesional o incorporarse al mercado laboral.

■ **Contacto:**
chevelle.harrison@phl.org

■ **Elegibilidad:**
Empleados del Departamento de Aviación

Compassions in Action: interacción con la comunidad en situación de calle

Departamento de Aviación

Este programa de capacitación está diseñado para dotar al personal aeroportuario del Departamento de Aviación (DOA) con los conocimientos y habilidades necesarios para interactuar y asistir de manera efectiva y compasiva a las personas en situación de calle. La capacitación abordará las políticas del aeropuerto, los protocolos de respuesta, las consideraciones de seguridad y los recursos comunitarios disponibles para apoyar a estas personas en el Aeropuerto Internacional PHL. Aeropuerto Internacional. Los participantes comprenderán por qué las personas buscan refugio en el aeropuerto, el rol de las fuerzas de seguridad y las organizaciones de alcance comunitario, y las mejores prácticas de intervención para mantener un entorno seguro y respetuoso.

■ **Contacto:**
latia.white@phl.org

■ **Elegibilidad:**
Empleados del Departamento de Aviación

Conflict Busters: ¡Los Súper Héroes de la Comunicación se Unen!

Departamento de Aviación

Este es una serie de tres partes que incluye: "Ser asertivo" (Comunicación responsable), "Comunicación a través del conflicto" y "Cómo manejar conductas difíciles". Los objetivos de la serie son: mejorar las habilidades de comunicación, desarrollar estrategias de resolución de conflictos, fomentar la inteligencia emocional y promover una comunicación con respeto y firmeza.

■ **Contacto:**
latia.white@phl.org

■ **Elegibilidad:**
Empleados del Departamento de Aviación



Empleados de la ciudad

Custodial Leadership Academy

Departamento de Aviación

El objetivo de Custodial Leadership Academy es: agudizar las habilidades de desempeño y la confianza de los supervisores de limpieza y jefes de equipo, revisar las políticas y procedimientos de la ciudad y del Departamento de Aviación y supervisar con P.R.I.D.E. (People first, Respect, Integrity, Diversity, and Excellence): Personas primero, Respeto, Integridad, Diversidad y Excelencia.

■ Contacto:

latia.white@phl.org

■ Elegibilidad:

Empleados del Departamento de Aviación

Lead Forward, supervisando con P.R.I.D.E

Departamento de Aviación

La serie de Desarrollo de Liderazgo se centra en empoderar a los nuevos líderes y dotarlos de las herramientas necesarias para gestionar proyectos y tareas con éxito en PHL. Esta serie es una colección de ofertas de aprendizaje diseñadas para ayudar a los líderes a explorar mejores formas de supervisar con P.R.I.D.E.

■ Contacto:

latia.white@phl.org

■ Elegibilidad:

Administradores y supervisores del Departamento de Aviación

LEADS: El liderazgo desbloqueado: Programa de desarrollo para líderes emergentes y con experiencia

Departamento de Aviación

El gran liderazgo no ocurre por casualidad, se desarrolla con intención. Este programa dinámico de varias partes está diseñado para formar líderes seguros, conscientes de sí mismos y eficaces, capaces de inspirar equipos, impulsar el desempeño y enfrentar desafíos con claridad y propósito.

El programa abordará los siguientes temas: Introducción al liderazgo, liderazgo motivacional, MBTI y autoconocimiento, retroalimentación y coaching, comunicación y delegación, aprovechamiento del conflicto y sesión final de presentación de habilidades.

■ Contacto:

latia.white@phl.org

■ Elegibilidad:

Empleados del Departamento de Aviación

Microsoft 365 Suite Training (Word, Excel, and PowerPoint)

Departamento de Aviación

La capacitación en Microsoft Suite está diseñada para dotar a los participantes de habilidades esenciales en las aplicaciones de Microsoft Office, mejorando su productividad y eficiencia en el entorno laboral. Esta formación abarca Microsoft Word, Excel y PowerPoint, con énfasis en aplicaciones prácticas y mejores prácticas.

■ Contacto :

latia.white@phl.org

■ Elegibilidad:

Empleados del Departamento de Aviación

¡Trabaja con P.R.I.D.E.!

Departamento de Aviación

Esta serie de formación integral cubre tres temas esenciales: "Generaciones en el trabajo: abrazando la diversidad para el éxito", "Civismo en el Trabajo" y "Entrenamiento en la diversidad global". Los participantes explorarán las dinámicas multigeneracionales para fomentar la colaboración, participarán en discusiones para mejorar la competencia cultural y aprenderán estrategias para promover interacciones respetuosas entre colegas.

■ Contacto:

latia.white@phl.org

■ Elegibilidad:

Empleados del Departamento de Aviación



Empleados de la ciudad

Programa de Certificación en gestión de la construcción

Vial

El Departamento Vial, junto con el Departamento de Agua de Filadelfia, desarrolló cursos internos de ingeniería y construcción que brindan a los empleados municipales la oportunidad de mejorar su rendimiento laboral actual y avanzar en sus carreras. Los empleados municipales pueden recibir la certificación al completar 10 cursos aptos.

- **Contacto:**
angela.c.johnson@phila.gov
- **Elegibilidad:**
empleados de la ciudad

HR University

Oficina de Recursos Humanos

HR University es una nueva oportunidad de desarrollo profesional diseñada para mejorar las habilidades en Recursos Humanos, crear consistencia en la aplicación de prácticas de RRHH en toda la ciudad y preparar a los empleados para avanzar en su carrera en la profesión de Recursos Humanos dentro de la Ciudad de Filadelfia.

- **Contacto:**
hr@phila.gov
- **Elegibilidad:**
City employees in an HR related role or field

Leadership Academy

Departamento de Salud Pública)

Performance Plus International (PPI) está asociando con DPH para diseñar e implementar una Academia de liderazgo que equine a los actuales y futuros líderes de salud pública con las habilidades, herramientas y recursos necesarios para avanzar en los objetivos estratégicos del departamento. Esta iniciativa tiene como objetivo fomentar la excelencia en el liderazgo en todos los niveles de la organización, asegurando la alineación con la misión y visión de DPH.

- **Contacto:**
alicia.wright-lewis@phila.gov
- **Elegibilidad:**
Current PDPH Employees

Microsoft 365 Skill Builder Series

Oficina de Tecnología e Innovación

Cursos de entrenamiento técnico, ofrecidos de manera presencial en cuatro niveles distintos, que cubren Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams y SharePoint. Este entrenamiento integral equipa a los aprendices con nuevas habilidades para mejorar la forma en que trabajan.

- **Contacto:**
ITLND@phila.gov
- **Elegibilidad:**
Empleados de la ciudad

Programa de entrenamiento CDL

Agua

AAA es una escuela certificada de formación de conductores de nivel inicial (ELDT), requisito establecido por la ley de la FMCSA (Federal Motor Carrier Safety Administration) para nuevos conductores con licencia CDL y ofrece la forma verificada más rápida de iniciar una nueva carrera para nuestros empleados. Este es un programa de capacitación de 12 semanas que requiere que el empleado asista a clases 3 días por semana desde la semana tres hasta la doce. Durante la primera semana únicamente, las clases se dictarán de lunes a jueves.

- **Contacto:**
rochelle.amos-williamson@phila.gov
- **Elegibilidad:**
empleados de la ciudad
- **More Information**

Empleados de la ciudad

■ Gestión de conflictos

CAO -Oficina de talento y éxito del empleado

Ofrece a los aprendices una comprensión de cómo surgen los conflictos en el lugar de trabajo y cómo gestionarlos dentro de los equipos de trabajo.

■ **Contacto:**
talentsuccess@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Empleados de la ciudad

■ Entrevistas efectivas

CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

Ofrece a los empleados herramientas para usar antes, durante y después del proceso de contratación. Los participantes aprenderán cómo realizar entrevistas según las directrices establecidas por las leyes y políticas federales, estatales y municipales.

■ **Contacto:**
talentsuccess@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Empleados de la ciudad



■ Excelencia en liderazgo elevado (ELE)

Oficina del Director Administrativo Principal, Oficina de Recursos Humanos y la Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión

El programa está diseñado para ofrecer oportunidades de desarrollo de liderazgo a través de la fuerza laboral de la ciudad. Mediante el programa ELE, los líderes de la Ciudad desarrollarán la inteligencia emocional, la capacidad para facilitar conversaciones difíciles y para supervisar en medio de diferencias. El programa también garantizará que los nuevos y actuales líderes comprendan y usen los principios DEI en la toma de decisiones y comunicaciones diarias.

■ **Contacto:**
talentsolutions@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Empleados municipales, administradores y supervisores



Empleados de la ciudad

■ Academia de entrenamiento en salud familiar

CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

El programa ofrece una serie de breves módulos electrónicos sobre temas relacionados con la salud familiar, creados por expertos de Filadelfia. Ofrece a los profesionales que interactúan con los clientes (asistentes sociales, personal de primera línea) herramientas para apoyar las necesidades que enfrentan los clientes, así como información sobre recursos comunitarios y referencias.

■ **Contacto:**
talentsuccess@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Empleados de la ciudad

■ Primeros auxilios en salud mental

CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

Enseña las habilidades necesarias para identificar, comprender y responder a los signos y síntomas de desafíos o crisis en la salud del comportamiento.

■ **Contacto:**
talentsuccess@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Empleados de la ciudad



■ Liderazgo de proyectos: principios de la administración de proyectos

CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

La sesión identifica y usa técnicas y herramientas de administración de proyectos identificadas por el Project Management Institute. Los participantes se familiarizarán con diversos planes y gráficos para mejorar las habilidades de liderazgo de proyectos y su comprensión.

■ **Contacto:**
talentsuccess@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Empleados de la ciudad

■ Programa de Asociación de Regreso al Aprendizaje

CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

El programa de Regreso al aprendizaje ofrece descuentos en matrícula para los empleados municipales que asisten a universidades y colegios participantes. Los cónyuges, parejas de hecho y dependientes de los empleados municipales también pueden ser aptos, según la institución. El objetivo del programa es ayudar a los empleados a desarrollar y continuar su educación.

■ **Contacto:**
talentsolutions@phila.gov

■ **Elegibilidad:**
Empleados municipales y sus cónyuges/dependientes, la elegibilidad varía según la institución

Empleados de la ciudad

■ Instituto de Estudios en Gestión

Oficina de talento y éxito del empleado

La ciudad se ha asociado con el Instituto de Estudios en Gestión para ofrecer cursos profesionales de liderazgo impartidos por algunos de los líderes más destacados del sector. Estas sesiones altamente informativas brindan conocimiento sobre liderazgo que cumple con los más altos estándares del ámbito empresarial.

Si desea registrarse en un curso, primero debe ponerse en contacto con su profesional de Recursos Humanos para obtener la aprobación.

Una vez aprobado, el profesional de Recursos Humanos lo guiará a través del proceso.

■ Más información



■ LinkedIn Learning

Oficina de Administración de Recursos Humanos

LinkedIn Learning es una biblioteca de videos bajo demanda con cursos de desarrollo profesional que permite a los empleados de la Ciudad adquirir habilidades y certificaciones en áreas como liderazgo, tecnología, negocios, diseño web y más. Los empleados tienen acceso personalizado a un catálogo de más de 23,000 cursos disponibles en siete idiomas. Los usuarios de LinkedIn Learning pueden establecer objetivos de aprendizaje semanales, descargar cursos para verlos sin conexión y seguir trayectorias de aprendizaje personalizadas.

Para inscribirse, comuníquese con su gerente de Recursos Humanos para obtener la aprobación. Los cupos son limitados.

■ Más información

Todos los cursos y programas incluidos en este directorio están sujetos a cambios según la temporada.





TRABAJE PARA LA CIUDAD

La Ciudad de Filadelfia es un empleador de preferencia. Además de las oportunidades de desarrollo profesional y capacitación avanzada, la ciudad ofrece una carrera significativa en el servicio público y excelentes beneficios:

Si desea hacer el futuro de Filadelfia más seguro, limpio y ecológico, con acceso a oportunidades económicas para todos mientras construye una carrera, envíe su solicitud hoy.

- Médico
- Recetas
- Odontología
- Visión
- Programa de bienestar
- Programa de ayuda al empleado
- Seguro de vida y accidentes
- Cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA).
- Cuenta de gastos flexibles para cuidado de dependientes (Dependent Care Flexible Spending Account, DCFSA).
- Programa de cuidado de respaldo
- Beneficios de transporte gratuito
- Perdón de préstamos para el servicio público: los empleados municipales pueden inscribirse en el programa de Perdón de préstamos para el servicio público.
- Plan de beneficios de jubilación definidos o plan híbrido de beneficio/contribución definida
- Compensación diferida
- Cinco años de beneficios de salud para la jubilación después de 10 años de servicio



**¡UNA SOLA PHILLY,
UNA CIUDAD UNIDA!**



¡Obtenga más información y envíe su solicitud para trabajar en la Ciudad de Filadelfia hoy!

WORK.PHILA.GOV