



费城市政府 劳动力与职业发展 培训目录 2026



重视人才投入，加强费城建设





帕克市长 信函



各位尊敬的费城市民：

作为市长，我的首要任务之一是为所有费城居民创造实现经济流动的机会。我深知，费城人勤勉进取、富有创新精神且才华卓著，因此，消除教育、就业和劳动力发展方面的障碍至关重要。

CCME《劳动力与职业发展培训目录》第二期收录了费城市政府及社区合作伙伴开放的众多项目。无论您正初入职场、希望提升技能，还是为职业发展的下一阶段做准备，本目录都将为您匹配契合个人目标的机会。

我们充分认识到，城市的每个街区、学校和社区都蕴藏着多种多样的人才。我们致力于帮助您更便捷地找到能够施展自身才能的项目，其中涵盖市政机构以及费城的领先企业岗位。目录内包含项目说明、资格信息以及相应的联系方式。

我们正与市政部门及领导人合作，持续开通契合社区需求的劳动力发展路径。通过投资劳动力及扩大机会覆盖面，我们不仅助力个人职业成长，更有助于家庭稳定、促进社区繁荣，并铸就城市的未来。

建议您仔细阅读本目录，并积极把握其中的各类项目机会。我们会根据劳动力更新情况相应地扩展和改进相关的资源。我们将携手共建费城，确保每一位市民，不论其出身或处境，都能拥有成功的机会。

Cherrille L. Parker

费城市长

UNITED STATES MINT



COMMUNITY COLLEGE OF PHILADELPHIA



RISE FROM WITHIN



COMMUNITY COLLEGE OF PHILADELPHIA

NO PARKING
2HR PARKING

卡罗尔 信函



各位尊敬的费城市民：

费城市政就业城市学院 (City College for Municipal Employment, CCME) 及劳动力计划是帕克政府经济会议程下的标志性劳动力发展举措, 致力于为费城市民开通高质量就业机会渠道。我们的愿景是打造一支技能精湛、多元包容且富有韧性的劳动力队伍, 以推动创新进程、增强社区凝聚力, 并促进经济稳健发展, 将费城建设成为引领全球多元化经济增长的典范城市。

CCME 目前已启动两年, 持续推进相关领域的拓展并不断创新发展。我们正不断推出新项目, 聚焦赋能高中生职业准备与认知提升, 拓展费城社区学院学生实习渠道, 并支持建筑、技工、医疗、科技及生命科学等重点发展行业的外部劳动力合作伙伴开展多样化培训。本目录整合了费城市政府提供的多元化项目与机遇, 旨在助力您找到符合自身兴趣与目标的工作机会, 其中涵盖通往费城市政体系高质量岗位的职业路径, 以及加入本地区优质雇主团队的丰富机会。

请充分了解本市提供的各类资源, 成就理想的职业生涯。

谨致问候,

Carol J. de Fries

执行董事

市政就业城市学院与劳动力计划

目录

市长寄语 市长寄语	3
执行董事寄语	5
费城居民项目	7
■ 青年/学生	8
■ 实习机会	11
■ 学徒计划	13
■ 研究员计划	16
■ 其他机会	17
费城免费图书馆	21
费城工会组织	22
劳动力专业联盟计划	24
费城工程公司	28
塑造费城的未来	29
投资劳动力解决方案	30
市政就业城市学院 (CCME) 城市就业桥梁计划	32
现任市政雇员项目	34
CCME技能提升计划	35
■ 航空局	36
■ 街道管理部	38
■ 公共卫生部	38
■ 人力资源办公室	38
■ 创新和科技办公室	38
■ 人才与员工成功办公室	39
■ 管理研究院	41
为费城工作的福利	42

费城居民



费城居民

[青年/学生]

■ 费城职业衔接学习计划 (C2L-PHL)

管理部门: 儿童和家庭办公室 (OCF)

说明: C2L-PHL 通过实习机会、服务学习项目、导师指导及职业见习, 为费城青少年提供职业实践学习体验并拓展其职业认知。

- 联系方式: C2LPHL@jevs.org
- 资格: 青少年, 12 - 24 岁
- 更多信息



 THE SCHOOL DISTRICT OF PHILADELPHIA

■ CCME 高中生市政就业直通计划

管理部门: 首席行政干事办公室 (CAO)

说明: 费城市政就业城市学院 (CCME) 联手费城学区、合作特许学校及费城社区学院 (CCP), 通过其“核心技能学院”为高中应届生提供额外培训课程。该项目为学生提供对接市政全职就业岗位的机遇。培训领域涵盖: 客户服务、团队建设、冲突解决、人际沟通、商务写作、批判性思维、问题解决、创造力、金融素养及预算管理。

- 联系方式: ccme@phila.gov
- 资格: 来自参与此项目的学区和特许学校的高中应届毕业生; 学生在毕业时必须年满 18 岁, 并持有合法的工作许可; 表现优异者将经相关部门筛选之后进入各类市政岗位。
- 更多信息

费城居民

■ 火情探测员

管理部门:费城消防局 (PFD)

说明:火情探测员是一个为对消防科学、紧急医疗服务 (EMS)、救灾、应急管理和军事相关培训感兴趣的青少年和年轻人提供的计划。火情探测员将学习消防/EMS 基础、社区风险防控及消防安全教育知识。此外,火情探测员计划将帮助青少年积累社区服务时长,并培养领导力、团队协作、自律性等多项技能。

- 联系方式:PFDrecruitment@phila.gov
- 资格:青少年, 14 - 20 岁
- 更多信息

■ MyWIC 计划

说明:MyWIC (建筑业女性) 是专为费城 7 至 12 年级女孩设计的免费暑期夏令营。在为期两周的活动中, 营员们将有机会参与与建筑行业相关的实践性和沉浸式职业探索活动。

- 联系方式:NAWICPF@gmail.com
- 更多信息

■ 计划名称:警察探测员实习计划

管理部门:费城警察局

说明:费城警察探测员实习计划是专为 14 至 20 岁有志从事执法职业的青少年开设的实践性项目。该计划旨在通过导师指导、课堂教学和实践训练等形式, 为探测员实习生提供执法培训与体验机会。针对年满二十 (20) 岁并希望继续在执法领域发展的实习生, 我们鼓励其申请费城警察局岗位并参与选拔流程。

- 联系方式:Bryan.Coyle@Phila.gov
- 资格:青少年, 14 - 20 岁
- 申请方式:Police.Explorers@phila.gov
- 更多信息



费城居民



■ 救生员及游泳技能培训

管理部门: 费城公园与休闲局 (PPR)

说明: PPR 每年夏季招募数百名救生员。有意向的申请者须通过公园与休闲局的救生员选拔, 包括游泳-踩水-游泳连续测试及计时游泳项目。救生员通常在六月至八月期间每周工作 35 小时, 并可免费获得救生员认证。所有 PPR 救生员起薪为每小时 16 美元。

■ **联系方式:** parksandrecreation@phila.gov

■ **资格:** 费城居民, 16 岁以上

■ **更多信息**



■ 城市服务计划

管理部门: 市长教育办公室 (MOE)

说明: 城市服务计划旨在向费城高中生传授市政职业知识。通过“微型课程”, 学生将了解市政就业的多元化机会、公务员职责内涵及市政职位订阅方法。课程中将融入职场准备技能与简历撰写指导。学生还需创新传播方法, 向同伴传授所学知识。

■ **资格:** 这些地点的 9 至 12 年级学生: CORA (George Washington High School)、Greater Philadelphia YMCA (Dobbins High School)、Greater Philadelphia YMCA (Kensington Health Sciences High School)、Penn/Netter Center (Sayre High School)、Penn/Netter Center (West Philadelphia High School)、Sunrise of Philadelphia (South Philadelphia High School) 或 YOACAP (Parkway West High School)。

■ **联系方式:** education@phila.gov

费城居民

[实习机会]

■ CCME 公民创业者实习计划

管理部门: 市政就业城市学院 (CCME)

说明: 公民创业者将运用自身技能与资源, 与市政各部门及办公室的专业人员协作, 共同推动可持续变革。实习生将深入了解市政部门、民选官员、社区组织、企业及高等教育机构如何协同合作, 以提供高效且公平的市政服务。实习岗位涵盖传播、社区参与、政策立法、商业管理及项目管理等领域。

■ **联系方式:** ccme@phila.gov

■ **资格:** 费城社区学院在校学生 (需修满至少 30 学分), 主修会计、行为健康/人类服务、黑人研究、商务、传播、社区发展、刑事司法、经济学、教育、英语、金融、历史、法律、政治科学、公共行政、公共卫生、公共政策、心理学及社会学等指定课程。年满 18 岁, GPA 最低 2.0 (仅限春季学期, 持续 10 至 16 周)。

■ **更多信息**

■ 计划名称: 市长实习生计划 (MIP)

管理部门: 首席行政官 (CAO) - 人才与员工成功办公室 (OTES)

说明: 市长实习生计划为大学生及应届毕业生提供地方政府部门的带薪实践机会。实习生将在市政部门进行为期 10 周的实习, 并参与每周的职业发展培训与社交活动。实习生将参与批判性思维、问题解决及项目管理等技能实践。实习生将以团队形式向市政领导层提交解决城市实际问题的相关方案。

■ **联系方式:** mip@phila.gov

■ **资格:** 大学生 - 年度暑期实习项目, 为期 10 周

■ **更多信息**



费城居民

■ 法医办公室 (MEO) 实习机会

管理部门: 法医办公室

说明: 法医办公室在以下多个部门提供实践型实习机会: 丧亲援助服务部、病理学部门及毒理学部门。

■ 联系方式:

丧亲援助服务: tim-ryan.le@phila.gov

毒理学服务: lisa.mundy@phila.gov

病理学服务: gary.sullivan@phila.gov

- **资格:** 主修健康相关领域的高年级本科生及研究生。实习生需知悉其工作环境将接触遗体及死别场景。建议候选人具备较强心理承受能力和沉稳理性的职业素养。

凡申请毒理学实验室实习岗位的学生, 其所在院校需预先与市政府之间签署实习协议。协议签署流程通常需 3-6 个月。

■ 更多信息

■ 费城前线暑期实习计划

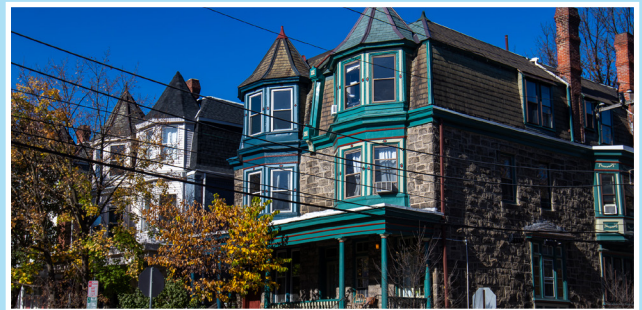
管理部门: 公共卫生部 (DPH)

说明: 这个为期八周的带薪实习为有志从事公共卫生事业的人员提供职前培训。每位费城前线计划的实习生将直接与公共卫生部领导团队合作, 参与特定项目(一个或多个)工作。项目内容涵盖数据收集、数据分析、项目执行、拨款申请、报告撰写及社区参与等复合型任务。

- **联系方式:** pdphpfi@phila.gov

- **资格:** 大学生

■ 更多信息



费城居民

[学徒计划]

■ 汽车学徒计划

管理部门: 车队服务

说明: 车队服务学徒计划与费城多个学区及特许职业和技术教育 (CTE) 汽车培训项目合作。车队实习计划对高中学生进行培训, 让他们能够准备好进入汽车行业从事有价值的职业。遴选高中生在获得高中毕业证书和 CTE 技术指导的同时, 还能获得有偿的实践经验。在导师/全能技师的指导下, 学生们学习该行业的技能。毕业之后, 学生将获聘为全职市政汽车见习生 (公务员职位)。

■ **联系方式:** 如需了解更多关于这个项目的信息, 学生应与其高中汽车老师联系。

■ **资格:** 参与学校汽车职业和技术教育项目的高中生



■ 公共财产部学徒计划

管理部门: 公共财产部 (DPP)

说明: 此项目是与公共财产部合作的一项为期两年的实习项目, 为费城学区的职业技术学生提供在职培训。学生每周工作至少 10 小时, 但不超过 20 小时, 暑期每周工作不超过 40 小时。完成此计划且毕业后, 学生将有资格申请公共工程维护实习生全职职位。

■ **联系方式:** amy.mader@phila.gov

■ **资格:** 高中毕业生



费城居民

未来轨迹计划

管理部门:街道管理部

说明:该计划为困境青年提供为期六至十二个月的带薪公共服务岗位,让其参与有意义的社会服务。参与者还将接受职业准备培训,内容包括基础读写、金融素养、领导力及沟通技巧。



- **联系方式:** streets@phila.gov
- **资格:**费城居民
- **更多信息**

费城预备学徒衔接计划

管理部门:交通与基础设施可持续发展办公室 (OTIS)

说明:费城预备学徒衔接计划是一项劳动力发展项目,旨在招募并培训 45 名多元背景的费城市民,为其从事电动汽车供应与设备 (EVSE) 领域职业发展赋能。培训将分 3 期开展,每期包含约 6 至 8 周的课堂学习与实操练习,内容涵盖 EVSE 职业路径及学徒通道。

- **联系方式:** caroline.haeffner@phila.gov
- **资格:**费城居民,年满 18 岁

PWD 学徒计划

管理部门:水务部

说明:PWD 学徒计划旨在支持那些技能尚需提升或面临其他就业障碍、但积极进取的费城居民。学员将接受技术、专业与安全培训,以及资深员工指导。每期学徒计划以 6 个月临时聘用期开始。顺利完成培训期后,学员将有资格获得费城的永久性公务员职位,迈入高价值的职业生涯。

- **联系方式:** PWD.Recruitment@phila.gov
- **资格:**费城居民,18 岁以上
- **更多信息**



费城居民

■ 资本计划办公室带薪培训计划

管理部门: 资本计划办公室 (CPO)

说明: CPO 提供两个劳动力发展项目, 旨在促进建筑业的多样性和包容性。通过项目运作, CPO 计划将为社区民众开辟更清晰的技术工种工会学徒通道。

当前开设课程包括:

- 木工
- 石工建造 (砖瓦工、水泥工)
- 装饰工程 (玻璃工、石膏板工、工业桥梁涂装、商业涂装)
- 电工
- 蒸汽管道工 (暖通空调、焊接)
- 水电工
- 钣金工
- 声学与通信工程师
- 钢铁结构工

■ **联系方式:** rebuild@phila.gov

■ **资格:** 费城居民, 年满 18 岁

■ **更多信息**



■ PHL 公共服务研究员

管理部门: 社区赋权和机会办公室

说明: 该项目选拔服务期为九个月的全职研究员, 与市政部门协作消除社会不公现象。本计划旨在增强服务低收入群体和社区部门的运营能力, 并培养具备公民参与意识、热忱精神及就业竞争力的项目毕业生。

■ **联系方式:** phillyfellows@phila.gov

■ **资格:** 费城居民, 年满 18 岁, 持高中文凭或普通教育发展证书 (GED)

■ **更多信息**



费城居民

【研究员计划】

城市卫生政策研究员计划

管理部门:公共卫生部 (DPH)

说明:公共卫生部提供为期两年的城市卫生政策带薪研究员职位。研究员将参与部门重点项目,应对关键健康问题,与利益相关方协作、制定政策解决方案,并接受公共卫生政策制定的在职培训。

联系方式:UPHFellow@phila.gov

资格:应届大学毕业生

更多信息



费城居民

[成人教育路径]

■ 费城成人教育计划

管理部门:市长教育办公室 (MOE)

说明:费城成人教育计划是全市各机构搭建的成人教育计划网络。项目课程涵盖读写和数学素养;英语 (ESL); GED 和 HiSet 备考;以及基础计算机技能。课程面向 16 岁及以上人员。

■ **资格:**费城员工和市民, 16 岁及以上

■ **联系方式:**adultedu@phila.gov

■ **更多信息**

■ 卡托奖学金

管理部门:市长教育办公室与费城社区学院

说明:奥克塔维厄斯-卡托奖学金为符合条件的全日制学生提供免费副学士学位通道。获奖学生可免除学费及教材费用, 并可获得每学期最高 1,100 美元的基本生活支持及强化辅导服务。

资格:费城社区学院 (CCP) 在校学生, 需满足一定的收入及居住要求。

■ **联系方式:**cattoscholarship@ccp.edu

■ **更多信息**

■ 成人教育工作者路径计划

管理部门:市长教育办公室 (MOE)

说明:成人教育工作者路径计划是一项免费的虚拟培训系统, 为现有及未来的成人教育工作者提供有效赋能成人学习者所需的知识与技能。学员可选择四种学习路径: 成人基础教育 (ABE)、英语作为第二语言 (ESL) 课程、高中同等学力 (HSE) 和数字技能。通过灵活的自主学习模块、专家授课研习班以及最终应用实践项目, 学员在完成各阶段任务后可获得相应徽章, 并最终取得由费城社区学院颁发的结业证书。

■ **资格:**费城员工和市民, 16 岁及以上

■ **联系方式:**charles.heil@phila.gov

■ **更多信息**

费城居民

建造与建筑技工计划

■ 木工预备学徒计划 (CARP)

说明: CARP 计划旨在对建筑行业面临就业障碍的有志女性、少数族裔, 以及伯克斯、巴克斯、切斯特、特拉华、利哈伊、蒙哥马利与费城县居民提供专业培训。CARP 计划为宾夕法尼亚州劳工部注册的预备学徒项目。

- **资格:** 年满 16 岁
- **联系方式:** rwalsh@eascarpenterstech.edu
- **更多信息**

■ 水泥匠与泥水匠学院

管理部门: 资本计划办公室

说明: 水泥匠与泥水匠学院是一项为期 4 至 6 周的带薪培训项目, 面向各类技术工种的居民。参与者将由经验丰富的技术工人提供实践指导, 并深入了解建筑行业工会体系中的职业发展路径。

资格: 费城居民, 年满 18 岁

联系方式: CPO@phila.gov

更多信息

■ 建筑学徒预备计划 (CAPP)

说明: CAPP 为宾夕法尼亚州注册的建筑预备学徒计划, 旨在帮助参与者通过建筑行业工会及建筑领域各类入职考试。CAPP 计划与现有学徒体系衔接, 提供教学指导、备考培训及职业支持, 助力学员进入正式学徒项目或其他相关职业领域。

- **联系方式:** info@cappprep.com
- **更多信息**

■ 装饰工程学院 (VIP) 预备学徒计划

说明: 中大西洋地区装饰工程学院 (FTI-MAR) 与费城学区合作, 共同开发了职业实习生伙伴 (VIP) 计划。该计划旨在为高中三年级和四年级的学生提供涂装、干墙施工、玻璃安装和壁纸装饰方面的教育以及实践经验。

- **联系方式:** tureka@fti.edu
- **更多信息**



费城居民

建造与建筑技工计划



罗茜女孩预备学徒计划

说明:本预备学徒计划旨在拓宽机会、培养多元人才,并帮助提升女性在建筑施工行业的从业比例。罗茜女孩 (Rosie's Girls) 计划由电气行业学徒培训中心 (ATEI) 与国际电气工人兄弟会 (IBEW) 98 地方分会联合支持。

- **资格:**该项目服务于巴克斯县、切斯特县、特拉华县、蒙哥马利县及费城县居民。
- **申请方式:**联系 Teila Allmond, tallmond@ibew98.org

塞缪尔·斯塔滕高级预备学徒计划

说明:通过教育培训,帮助在建筑行业及其他职业路径中长期被忽视或代表性不足的群体提升就业准备能力。

- **联系方式:**Omar Nelson, onelson@ssspap.org
- **更多信息**

WINC 女性技工预备学徒计划

说明:非传统职业女性发展计划 (Women in Nontraditional Careers, WINC) 是费城地区协作项目,旨在支持、增加并推动女性在建筑业、制造业及交通领域的职业参与。此计划将提供行业认可的资质认证,包括:北美建筑工会联合会 (NABTU) 学徒预备证书、OSHA 10 安全认证和急救/心肺复苏认证 (First Aid/CPR)。

- **联系方式:**erin@fti.edu



费城居民

费城技术培训学院 (PTTI)

说明:该职业技术学校提供行业相关的多样化课程和实践操作经验,涵盖焊接、砌筑、汽车技术、干墙及装修、管道安装和制造等领域。

■ **联系方式:** info@ptt.edu

■ **更多信息**

推动进步费城计划

管理部门:董事总经理办公室 - 安全社区部门

说明:P3 (推动进步费城计划) 面向费城 18 至 35 岁、受司法影响且存在极高枪支暴力风险的男性群体,提供基于创伤干预方法的全方位个人成长与职业发展支持。通过认知行为疗法、过渡性就业安排及日常补贴,参与者可积累工作经验、提升生活技能,并获得相关支持性服务,以帮助克服障碍,迈向稳定与长期成功。

■ **联系方式:** Faith.Dickey@phila.gov

■ **资格:**费城居民

■ **更多信息**

当日工作当日薪计划

管理部门:规划和发展部,宾夕法尼亚州园艺学会 (PHS)

说明:PHS 与社区组织合作,为费城待业/失业居民提供日常工作(如清理闲置地块、清洁街道廊道等),以及完成其他社区改善工作。参与者每日薪酬为 100 美元,现场结算工资并可对接社会服务支持资源。

资格:费城居民

■ **联系方式:** ceo.sdwp@phila.gov

■ **申请方式:**

- 壁画 - <https://bit.ly/colormeback>
- 宾夕法尼亚州园艺学会: SDWP@Pennhort.org
- 社区生活改善计划 (CLIP): CLIP.SDWP@phila.gov

■ **更多信息**

车轮驱动就业计划

管理部门:交通与基础设施可持续发展办公室 (OTIS)

说明:本为期五周的成人求职者培训课程不仅涵盖劳动力发展培训,同时传授 Indego 共享单车系统及骑行知识。完成培训者将获赠 Indego 六个月免费骑行卡、专业形象照拍摄服务以及结业证书。

■ **联系方式:** Waffiyah.Murray@Phila.gov

■ **资格:**费城居民

■ **更多信息**

费城居民

费城 免费图书馆

费城免费图书馆 (FLP) 通过提供医疗保健、建筑、信息技术 (IT)、制造业、酒店服务等领域的培训机会, 助力居民规划职业发展路径。

除培训课程外, 市民还可获取简历撰写指导、面试技巧培训、职位数据库查询等资源支持。

FLP 还通过提供以下 课程支持进阶学习计划:

阅读、写作与数学

面向其他语言使用者的英语课程 (ESOL)

GED 和高中同等学力考试
预备课程 (HISET)

Free
LIBRARY OF
PHILADELPHIA

成人学习者可在正常工作日期间拨打热线 **1-833-750-5627** (上午 8:00 至下午 4:30), 咨询课程详情并报名。

联系方式:

adultlearning@freelibrary.org

资格: 需至少具备高中文凭、普通教育发展证书 (GED) 或同等学历

更多信息

freelibrary.org

费城 工会组织

费城工会（尤其是建筑行业及其他领域工会）为会员提供以下福利保障：更高薪资、更优工作条件、职业保障，同时开放职业培训、学徒计划、经济援助及社区支持网络等资源通道。以下为助力本地优质就业的部分费城工会组织：

■ 警察兄弟会 (FOP) 第 5 分会

本工会代表费城警察及执法人员，涵盖费城警察局与费城治安官办公室成员。

■ [更多信息:fop5.org](http://fop5.org)

■ 国际消防员协会 (IAFF) 第 22 地方分会

本工会代表：费城消防员、急救医疗技术员 (EMT) 及其他消防部门人员。

■ [更多信息:iaff22.org](http://iaff22.org)

■ 费城理事会劳工联合会-产业工会联合会 (AFL-CIO)

本组织代表公共与私营领域及建筑与施工行业超过 100 个地方工会和 150,000 名劳动者。

■ [更多信息:phillyaflcio.org](http://phillyaflcio.org)

■ AFSCME 第 33 区理事会

本组织代表费城市政雇员，其中涵盖街道管理部、环卫部、水务部、警察调度局及其他市政机构工作人员。

■ [更多信息:afscme33.org](http://afscme33.org)

■ AFSCME 第 47 区理事会

本组织代表宾夕法尼亚大费城地区非营利组织、高等教育机构、文化/艺术领域及政府部门的在职与退休员工。

■ [更多信息:dc47.org](http://dc47.org)

费城 工会组织

第 1199C 区工会及第 1199C 区培训与技能提升基金

第 1199C 区工会隶属全国医院与医疗保健雇员联盟 (该联盟隶属于 AFL-CIO 成员 AFSCME, 即美国州、县、市雇员联合会)。第 1199C 区培训与技能提升基金会现已覆盖 50 余家急症护理医院、长期护理机构、行为健康机构及家庭护理机构。

更多信息: 1199ctraining.org

费城建筑行业工会:

本组织涵盖多个建筑与施工行业工会。与费城建筑行业工会关联的部分工会包括:

- 锅炉制造工第 13 地方分会
- 砖瓦工与相关工艺工第 1 地方分会
- 水泥匠与泥水匠工会第 592 地方分会
- 国际电气工人兄弟会 (I.B.E.W.) 第 98、269、98 北区及 654 地方分会
- 电梯建造工第 5 地方分会
- 服务业雇员国际工会 (SEIU) 第 32B 分会
- 绝缘工与相关工种第 14 地方分会
- 绝缘工与相关工种第 89 地方分会
- 钢铁工区理事会第 401、451 地方分会
- 劳工区理事会第 57、332、413 地方分会
- 国际操作工程师工会第 452 地方分会
- 国际固定设备操作工程师工会第 835 地方分会

- 国际油漆工与相关行业工会第 21 区理事会
- 管道工第 690 地方分会
- 加固钢筋工人、索具工与机械搬运工第 405 地方工会
- 屋顶工与防水工第 30 地方分会
- 国际戏剧舞台雇员联盟 (IATSE) 第 8 地方分会
- 钣金工第 19 地方分会
- 喷淋安装工第 692 地方分会
- 蒸汽管道工第 420 地方分会
- 卡车司机第 107 地方分会

更多信息: philadelphiabuildingtrades.com

SEIU 第 32BJ 地方工会中大西洋地区分会

该工会成员主要包括清洁工、物业维护工、门卫、安保人员、机场工作人员、窗户清洁工、大楼工程师、学校及餐饮服务人员。亦涵盖铁路与工厂工人。

更多信息: seiu36.com

“团结起来”(UNITE HERE) 工会费城分会

本工会代表费城地区 7,000 名酒店、博彩及餐饮服务从业人员。

更多信息: uniteherephilly.org

劳动力专业 联盟计划

劳动力专业联盟 (WPA) 由首席行政干事办公室 (CAO) 下属费城市政就业城市学院监管, 是由高效能组织组成的协作联盟, 致力于为费城开发人才解决方案。WPA 成员包括 30 多个劳动力发展机构, 在费城的劳动力投资总额超过 7000 万美元。WPA 致力于为雇主和求职者提供高质量的服务、客户培训方案和积极成果。

存有疑问?

WorkforceProfessionalAlliance@phila.gov

浏览

《劳动力专业人士联盟 2025 资源指南》。



WPA 成员概览

Beyond Literacy 信息中心

提供免费课程, 帮助成年人提升学术能力, 并为进入紧缺岗位做好准备。

beyondliteracy.org

大费城商会

在产业界与负责培养现有及未来劳动力的组织之间搭建合作桥梁。

chamberphl.org

社区融合服务

助力残障人士克服障碍, 实现有价值的就业。

cisworks.org

拉丁裔联盟 (CONGRESO DE LATINOS UNIDOS)

通过职业发展通道项目, 助力个人与家庭实现经济自立。

congreso.net

德雷塞尔大学古德温职业研究学院 (Drexel Goodwin College of Professional Studies)

为费城居民提供灵活且支持性的学习环境, 助力获取商业服务与继续教育资源。

drexel.edu/goodwin/

Eckerd Connects

通过教育、就业和支持性服务为各类人才赋能。

eckerd.org

劳动力专业 联盟计划

教育数据系统公司

为求职者提供就业与培训服务, 包含行业专项训练营等课程。

edsolutions.com

圣公会社区服务

提供一系列助力经济流动的服务和指导。

ecsphilly.org

希望组织 (Esperanza)

提供双语职业咨询、教育发展、技能培训、就业安置以及退伍军人服务。

esperanza.us

Graduate Philadelphia

在医疗保健、高等教育、金融服务、酒店及信息技术等领域, 提供中等后教育证书获取的路径指引与支持服务。

Graduatephiladelphia.org

希望工程 (HopeWorks)

提供高薪技术培训, 以及网页设计和地理信息系统 (GIS) 方面的带薪工作机会。

hopeworks.org

影响服务 (Impact Services)

提供职业培训、基本技能提升和 GED 准备以及就业发展服务资源。

impactservices.org

JEVS 人类服务 (JEVS Human Services)

将个人与不同行业中所需的培训和证书相关联, 以保障成功的职业道路。

jevshumanservices.org

JobWorks, Inc.

通过创新短期强化训练营, 帮助学生对接紧缺的岗位。

Trainwithjobworks.com

Launchpad

通过学工结合模式, 打造通往高薪科技职业的加速路径。

Launchpadphilly.org

NuPaths

为学生提供科技和 IT 领域入门级职位准备课程。

Nupaths.org

Per Scholas

为成人求职者提供严格的技术行业培训。

perscholas.org/locations/philadelphia/

费城 OIC 公司 (Philadelphia OIC, Inc.)

提供免费职业培训, 助力开启银行、酒店和能源等相关职业。

oicphila.org

费城工程公司

致力于为费城居民扩展高需求行业的教育和培训机会。

Philaworks.org

费城青年网络组织

通过多种编程机会, 帮助 12 至 24 岁青年做好职业准备。

pyninc.org

PowerCorps PHL

为 18 至 30 岁青年提供 4-24 个月带薪实践机会, 对接清洁能源、绿色基础设施及社区服务领域的职业发展。

powercorpsphl.org

劳动力专业 联盟计划

项目主页 (Project HOME)

为北费城居民提供多种成人教育和职业培训课程。

projecthome.org

Propel America

为青年提供医疗保健领域的职业选择及晋升机会。

Propelamerica.org

Resilient Coders

为有志成为软件工程师的人员提供为期 18 周的强化训练营。

Resilientcoders.org

Skills Initiative

对接费城居民与雇主，并提供软技能课程。

philadelphiaskills.org

SPIN

为自闭症谱系障碍及智力/发展性障碍成年人提供多种就业支持和职业对接服务。

spininc.org

Tech Impact

为对跨行业技术岗位感兴趣的青少年提供技术培训和就业援助项目。

Techimpact.org

Transition Pathways

德雷塞尔大学 Project SEARCH 项目为诊断患有自闭症谱系障碍的青少年提供职业培训和实习机会，目标是助力其实现具有竞争力的融合就业。

Drexel.edu/autisminstitute

Uplift Solutions, Inc.

为重返社会的公民提供职业培训和工作机会。

upliftsolutions.org

费城城市联盟

为每一位个体提供求职支持，包括一对一辅导、简历帮助、面试技巧等。

urbanleaguephila.org

城市技术项目

带薪培训项目 (学徒制)，提供全职在职工作经验、行业认证及专业导师指导机会。

Utp-philly.org

We Love Philly

将认知行为干预 (CBI) 与社会情感支持相结合，通过就业和劳动力发展支持项目减少暴力事件。

Welovephilly.org

迎宾中心

通过开发培训项目，促进包容性经济增长，帮助移民融入劳动力市场。

welcomingcenter.org

Year Up United

跨行业运作，为参与者提供帮助台/桌面支持、银行、商业基础、客户成功和项目管理等技能培训

yearup.org

费城青年建设 (YouthBuild Philly)

为 17-20 岁的年轻人提供特许学校教育，提供行业认可的施工、烹饪艺术、商业管理、医疗保健和儿童护理认证。

youthbuildphilly.org

劳动力专业 联盟计划

WPA 按行业分类的计划

商业和金融

- Year Up 商业
- Year Up 客户体验

交通运输与物流

- 拉丁裔联盟 (CONGRESO DE LATINOS UNIDOS) 重型车辆商业驾驶执照
- Uplift Solutions, Inc. 劳动力商业驾驶执照培训计划

ESL 和数字技能

- 迎宾中心英语和数字技能培训
- Beyond Literacy 信息中心
- 德雷塞尔大学 - 贝切尔家庭学习中心

医疗保健

- 拉丁裔联盟 (Congreso de Latinos Unidos) 认证医疗助理计划
- 拉丁裔联盟 (CONGRESO DE LATINOS UNIDOS) 下一步计划
- 德雷塞尔大学医疗助理学徒项目
- 费城 OIC 公司 (Philadelphia OIC, Inc.) 行为健康技术员
- Propel America 医疗助理
- 费城青年建设 (YouthBuild Philly) 医疗保健
- 技能倡议

高等教育

- 德雷塞尔大学古德温职业研究学院 (Drexel Goodwin College of Professional Studies)
- Beyond Literacy 信息中心
- JEVS EduConnect
- Peirce at Lackawanna College
- 项目主页 (Project HOME) 学院入学计划

酒店业

- 德雷塞尔大学酒店计划
- 费城 OIC 公司酒店和旅游培训学院
- Year Up 客户成功培训
- YouthBuild Philly 烹饪艺术

社会服务与人类服务

- 拉丁裔联盟 (CONGRESO DE LATINOS UNIDOS) 人类服务职业路径
- 影响服务 (Impact Services)

支持服务

- 社区融合服务
- 德雷塞尔大学
- 教育数据系统公司 (EDSI)
- 圣公会社区服务
- SPIN
- 迎宾中心
- 项目主页 (Project HOME)
- 费城城市联盟

技术设备

- 德雷塞尔大学网络安全学徒项目
- 希望工程 (HopeWorks)
- Launchpad
- Per Scholas 网络安全
- Per Scholas IT 支持/桌面支持
- Per Scholas 软件工程师
- 费城 OIC 公司智能能源技术培训
- Year Up United IT
- Year Up United 软件
- JobWorks
- NuPaths
- We Love Philly 数字营销
- We Love Philly 网络安全

贸易和智能能源

- 费城 OIC 公司绿色就业
- 德雷塞尔大学 - 制造业职业加速计划
- PowerCorpsPHL 行业培训学院
- PowerCorpsPHL 信托
- JEVs Orleans 技术学院
- 迎宾中心全球技能路径项目
- 费城青年建设 (YouthBuild Philly) 绿色建筑技能培训
- Uplift 暖通空调 (HVAC) 行业劳动力培训计划



费城居民

费城 工程公司

费城工程公司(简称:PhilaWorks)为一家投资解决方案和服务的非营利机构(注册类别:501(c)(3)),致力于通过将雇主与合适的员工候选人对接,以及帮助求职者找到工作机会,从而推动费城经济的增长和发展。

费城工程公司利用多方资源和跨行业合作关系,致力于打造一个充满活力的劳动力市场。通过与政府机构、公共部门以及私营企业的合作,费城工程公司实施一系列创新性方案和试点项目,旨在增强费城的经济实力。

- **联系电话:**
1-833-740-JOBS (5627)
- **更多信息:**
philaworks.org

■ PA CareerLink® - 费城县 - 就业服务

提供多种免费职业发展服务,包括就业指导、研讨会、培训课程以及职业探索资源。提供现场服务以及虚拟在线协助。

PA CareerLink® 西北部

5847 Germantown Avenue, Philadelphia, PA, 19144

■ **联系电话:** (215) 557-2592

■ **更多信息**

PA CareerLink® 郊区站

1617 JFK Boulevard, Philadelphia, PA, 19103

■ **联系电话:** (215) 557-2592

■ **更多信息**

PA CareerLink® 北站

4261 North 5th Street, Philadelphia, PA, 19140

■ **联系电话:** (215) 557-2592

■ **更多信息**

PA CareerLink® 西站

3901 Market Street, Philadelphia, PA, 19104

■ **联系电话:** (215) 557-2592

■ **更多信息**

费城居民

塑造 费城的未来

为了实现市长关于打造一个更安全、更洁净、更绿色，并且人人提供经济机会的城市的愿景，费城市政府正在致力于加强各种联盟与合作伙伴关系，以帮助费城居民获得更多优质工作机会。随着市政就业城市学院的不断发展和扩大，费城正致力于成为全国最创新和协调的劳动力发展系统之一。随着我们加大对包容和平等经济的投资，费城将继续召集市内各部门、市政府以及外部合作伙伴的利益相关方。

我们将与劳动力发展系统紧密合作，以推动已经确定的重点领域和新兴行业中的未来发展。我们将扩大并强化青年劳动力和预备学徒培训计划，支持提供优质工作岗位的工会组织和雇主，并助力作为未来建设中坚力量的建筑行业。

词云 - STEM, 生命科学, 建筑行业, 工会职位, 高级制造, 医疗保健, 基础设施, 技能职业, 人类服务, 教师培养体系学徒培训, 职业路径, 职业培训, 技术教育, 认证, 就业准备, 实践操作学习, 电工, 水暖技术, 木工, 石工建造, 焊接, 绿色岗位, 可持续能源行业, 工作实践学习, 制造业技术, 网络安全, IT 职业, 机械与维修, 职业发展, 经济流动性。





首选雇主

费城表彰那些重视人才投入的本地雇主，以建设更加繁荣强大的城市。CCME 和劳动力计划团队以及劳动力专业人士联盟认可以下雇主在重视员工成长、提供全面福利及明确职业发展通道方面的突出表现。这些举措共同有助于有效缩小技能差距，促进劳动者及其家庭的长期经济稳健。

费城首选雇主获奖者名单如下：

2025 年：

- [社区融合服务](#)
- [EDSI](#)
- [FSH Tech](#)
- [High Street Hospitality Group](#)
- [Integral Molecular](#)
- [Jefferson](#)
- [OIC Philadelphia](#)
- [PECO](#)
- [费城工程公司](#)
- [Rodriguez Consulting LLC \(dba Rodriguez University\)](#)
- [Saxbys](#)
- [宾夕法尼亚州东南地区交通局 \(SEPTA\)](#)
- [SPIN Inc.](#)
- [Truist Bank](#)

2026 年：

- [AmeriHealth Caritas](#)
- [拉丁裔联盟](#)
- [Crust Vegan Bakery](#)
- [Future Standard](#)
- [Highmark Mann Center for Performing Arts](#)
- [Immortal Vision Studio](#)
- [National Center for Urban Solutions](#)
- [宾夕法尼亚大学医学院](#)
- [PTR Baler & Compactor](#)
- [Rhoads Industries](#)
- [Stateside Brands](#)
- [Steady Strides Behavior Solutions](#)
- [Temple Health](#)
- [Triple Bottom Brewing](#)
- [TWB Cleaning Contractors](#)

这些机构彰显出强大的企业与高素质的劳动力队伍是协同发展的。通过加大劳动力投入、深化合作关系、构建清晰的发展通道，这些组织助力费城实现更加包容和稳健的经济发展

投资 劳动力解决方案

在 2026 财年,费城市政就业城市学院 (CCME) 和劳动力计划团队在 18 个劳动力组织中的投资额超过 700 万美元。这些资金为超过 1,800 名费城居民提供劳动力培训,重点面向本地区的以下重要产业:建筑、生命科学、技术、医疗保健、先进制造、基础设施/技能职业、教师培养体系、行为健康以及高质量工会岗位。

2025 年 6 月,费城市政府向以下组织进行了重点投资,总额超过 200 万美元:

- **Black Brain Campaign** - 面向持证社会工作者 (LSW) 及持证临床社会工作者 (LCSW) 的 LEAP 项目
- **Center for Black Educator Development (CBED)** - Freedom School Literacy Academy
- **SEIU 32 BJ** - 安保人员职业发展路径
- **Unite Here** - 中大西洋地区培训与奖学金基金

获奖者经过多步骤审查流程及评估后选定,评估标准包括与城市及费城工作项目优先事项的一致性、与新兴产业的关联性、各项目所服务的人群,以及过往绩效成果。

这些重大投入对于拓展费城市民发展机会,以及优化区域劳动力队伍建设具有关键意义。这些举措由劳动力专业联盟 (WPA) 与市政府外部合作伙伴共同协作完成。

费城居民

市政就业城市学院 (CCME) 城市就业桥梁计划

CCME 城市就业桥梁计划与费城社区学院合作, 提供以下领域的免费技能和技术培训, 为市政府岗位就业创造机会:

- 技工行业
- 医疗保健
- STEM
- 商务与管理
- 公共安全
- 技术设备

更多信息:

phila.gov/ccme

联系方式:

ccme@phila.gov



项目资格:

- 注册时必须为费城居民
- 在预计完成 CCME 项目时年龄至少为 18 岁 (申请矫正官职位者需 20 岁)
- 在预计完成 CCME 项目前取得高中文凭或同等学历
- 明确表示有兴趣为费城市政府工作
- 拥有有效的劳动许可

项目参与者将获得持续的辅导和职业咨询、成就激励措施、职业准备研讨会和支持服务, 以及通过费城社区学院获得的包括辅导服务、发展教育、金融教育、法律援助、税务准备等在内的多种社会服务。

“市政就业城市学院为我们的学生创造了机会, 让他们能够通过接触实际职业和接受培训, 获得城市优质工作。”

- 督学 Tony B. Watlington (资深教育学博士) 表示。

市政就业城市学院 (CCME) 城市就业桥梁计划

当前已开设计划及对应的城市职位：

计算机支持专家培训计划
计算机用户支持专家
及其他初级 IT 支持岗位

办公室管理培训计划
办公室文员、指纹技术员或

技能职业计划
技能助手 (汽车机械师)

患者服务代表培训计划
医疗文员

公共安全培训计划
矫正官



所有 CCME 项目参与者均必须注册以下课程：

- **职业成功动力技能 (CSPS) 计划：**为学员提供了应用职场技能的坚实基础，包括沟通技巧、团队合作、工作习惯、生活技能以及预算基础知识。此外，该计划还包含一个基础数学复习单元，旨在重新介绍成功就业、继续深造或参加其他项目所需的关键数学概念。
- **城市 101 课程：**涵盖多个主题，如市政服务及其影响、费城政府及劳动力的结构、客户服务的重要性、市政雇员的职责与期望，以及与不同文化背景的人员共事的特点。

新机遇！ CCME 采购供应商管理研究员

现任 市政雇员



现任市政雇员

CCME

技能提升计划

“CCME 计划提供的实习对我帮助巨大,让我获得了宝贵的实践知识和经验,并帮助我顺利通过了 IT 认证考试。我很期待继续提升自己的技能,并将所学的 IT 知识应用于职业发展中。”

- Aleena, CCME 毕业生

费城首席行政干事办公室 (CAO) 和人力资源办公室 (OHR) 正携手合作,为现有市政雇员确定并创建多种技能提升路径。这些提升计划旨在赋能初级员工,帮助他们提升技能,以便在所在部门内晋升至更高层次。

各市政部门负责发掘有志迈向职业生涯新阶段的有才能员工。CCME 负责寻找合适的培训合作伙伴,以提供必要的教育和培训。CCME 与各部门通力合作,为参与者安排实际工作场景中的经验学习任务。

当前技能提升计划包括:

电子技术员培训

与市政街道、水务和航空部门联合进行

初级测量员培训

与市政街道部门联合进行

工业维护机械师培训

与市政水务和街道部门联合进行

扩展功能牙科助理 (EFDA) 培训

与卫生部门联合进行

网络安全认证

由创新和科技办公室提供





现任 市政 雇员

PHL PHILADELPHIA INTERNATIONAL AIRPORT

AAAE 认证会员计划

管理部门: 航空局

说明: 美国机场管理人员协会 (AAAE) 认证会员 (C.M.) 该计划旨在帮助航空从业人员全面理解机场管理与运营。本计划依据美国机场管理人员协会 (American Association of Airport Executives, AAEE) 的相关框架, 向参与者介绍机场管理、财务、规划、运营及监管合规等核心职能。目的是提升专业知识水平, 助力员工准备认证会员考试, 并将学习过程与航空局的实际机场职能和领导力发展相结合, 促进职业成长。

■ 联系方式: latia.white@phl.org

■ 资格: 航空局员工

桥梁计划

管理部门: 航空局

说明: 桥梁计划是一项劳动力发展策略, 旨在搭建人才通道与发展路径, 培育、留住并吸引人才, 满足岗位需求。本计划通过开展有针对性的合作, 打造并培育内部和外部人才通道, 为参与者提供培训与发展资源, 帮助其掌握所需技能, 以实现职业晋升、转型或就业。

■ 联系方式: chevelle.harrison@phl.org

■ 资格: 航空局员工

关怀行动 - 走近无家可归者社区

管理部门: 航空局

说明: 本培训项目旨在为航空局 (DOA) 机场员工配备相关知识与技能, 使其能够以专业且富有同理心的方式与无家可归人群沟通并提供支持。本次培训将涵盖机场政策、应对流程、安全注意事项, 以及费城国际机场 (PHL) 可提供给无家可归人群的社区支持资源。参与者将深入了解这些人员选择在机场寻求庇护的原因, 明确执法机构与外展组织的职责分工, 并掌握在安全、尊重环境中开展有效互动的实践方法。

■ 联系方式: latia.white@phl.org

■ 资格: 航空局员工

冲突终结者: 沟通超人联盟!

管理部门: 航空局

说明: 本计划包含三个部分, 分别是“自信表达”责任型沟通、“冲突中的沟通艺术”以及“应对棘手行为”。其目标旨在: 提升沟通技能、制定冲突解决策略、培养情商、以及学习如何在沟通中展现尊重与力量。

■ 联系方式: latia.white@phl.org

■ 资格: 航空局员工



现任 市政 雇员

■ 后勤领导力学院

管理部门: 航空局

说明: 后勤领导力学院旨在提升后勤主管及组长的专业技能和自信心, 回顾城市和航空部门的政策和程序, 以及运用 P.R.I.D.E. 原则进行监督: 以人为本, 尊重、诚信、多样性和卓越。

- 联系方式: latia.white@phl.org
- 资格: 航空局员工

■ 领航计划——以 P.R.I.D.E. 为核心的管理实践

管理部门: 航空局

说明: 本领导力发展系列旨在赋能新任领导者, 为他们提供成功管理费城机场项目和任务所需的工具。此系列包含多门学习课程, 旨在帮助领导者探索如何更好地运用 P.R.I.D.E. 原则进行管理。

- 联系方式: latia.white@phl.org
- 资格: 航空局管理人员和主管

■ 领导计划: 解锁领导力: 面向新晋与资深领导者的培养计划

管理部门: 航空局

说明: 卓越的领导力不会凭空产生, 而是在有意识的塑造中不断形成与提升。这一内容丰富的多模块项目致力于培养自信、自知且高效的领导者, 使其能够激励团队、推动绩效提升, 并以清晰的思路和明确的目标应对各种挑战。

本计划将涵盖以下主题: 领导力入门、激励型领导力、MBTI 与自我认知、反馈与辅导、沟通与授权、冲突的有效管理、总结汇报与演示技巧。

- 联系方式: latia.white@phl.org
- 资格: 航空局员工

■ Microsoft 365 套件培训 (Word、Excel 和 PowerPoint)

管理部门: 航空局

说明: Microsoft 套件培训旨在使参与者掌握 Microsoft Office 应用程序的基本技能, 从而提升办公效率。本培训涵盖 Microsoft Word、Excel 和 PowerPoint, 聚焦实际应用和最佳实践。

- 联系方式: latia.white@phl.org
- 资格: 航空局员工

■ 践行 P.R.I.D.E. 协作计划

管理部门: 航空局

说明: 本系列全面培训涵盖三个重要主题: “职场代际融合: 拥抱多样性, 共创成功”、“职场文明建设”以及“全球多样性培训”。参与者将探讨多代际工作环境动态, 以促进团队合作, 参与讨论以提高跨文化胜任力, 并学习构建同事间尊重型互动关系的策略。

- 联系方式: latia.white@phl.org
- 资格: 航空局员工



现任 市政 雇员

■ 建设工程管理认证计划

管理部门:街道管理部

说明:费城街道管理部与水务部联合开发出一系列内部工程和建筑课程,旨在帮助市政雇员提升当前岗位的工作表现,并为他们的职业发展提供支持。完成 10 门指定课程后,将获得认证。

■ **联系方式:**angela.c.johnson@phila.gov

■ **资格:**市政雇员

■ 人力资源学院

管理部门:人力资源办公室 (OHR)

说明:人力资源学院是一项新的职业发展计划,旨在提升员工的人力资源技能,确保费城市政府在人力资源管理方面的统一性和规范性,并帮助有志于在人力资源领域进一步发展的员工做好准备。

■ **联系方式:**hr@phila.gov

■ **资格:**市政人力资源相关岗位或领域雇员

■ 领导力学院

管理部门:公共卫生部 (DPH)

说明:Performance Plus International (PPI) 与 DPH 携手合作,共同设计并实施一项领导力学院计划,旨在为当前和未来的公共卫生领导者提供必要的技能、工具和资源,以促进部门战略目标的实现。该项目旨在提升组织内各层次的领导力水平,确保符合 DPH 使命和愿景。

■ **联系方式:**alicia.wright-lewis@phila.gov

■ **资格:**PDPH 在职人员

■ Microsoft 365 技能构建系列

管理部门:创新和科技办公室 (OIT)

说明:通过四级进阶体系,提供面对面的技术培训课程,内容涵盖 Word、Excel、PowerPoint、Outlook、Teams 和 SharePoint。这一全面的培训助力学习者掌握新技能,以改善其工作方式。

■ **联系方式:**ITLND@phila.gov

■ **资格:**市政雇员

■ 商业驾驶执照 (CDL) 培训计划

管理部门:水务部

说明:AAA 是经认证的入门级驾驶员培训 (ELDT) 学校,符合美国联邦汽车运输安全管理局 (FMCSA) 对新 CDL 驾驶员的法定要求,并为员工提供开启新职业的高效路径。本培训计划为期 12 周,员工需在第 3 至第 12 周期间每周参加 3 天课程。仅在第一周,课程安排为周一至周四。

■ **联系方式:**rochelle.amos-williamson@phila.gov

■ **更多信息**

现任 市政 雇员

■ 冲突管理

管理部门:首席行政官 (CAO) - 人才与员工成功办公室 (OTES)

说明:帮助学习者理解工作场所中冲突产生的原因,以及应如何管理团队内部的冲突。

- 联系方式: talentsuccess@phila.gov
- 资格:市政雇员

■ 高效面试技巧

管理部门:首席行政官 (CAO) - 人才与员工成功办公室 (OTES)

说明:为员工提供在招聘流程各阶段(之前、期间和之后)所需的各种实用工具和技巧。参与者将学习如何遵循联邦、州和市级的相关法律和政策指导,进行有效的面试。

- 联系方式: talentsuccess@phila.gov
- 资格:市政雇员



■ 卓越领导力进阶计划 (ELE)

管理部门:首席行政官办公室 (CAO)、人力资源办公室以及多元化、公平与包容性办公室 (ODEI)

说明:本计划旨在为费城市全体员工提供领导力发展机会。通过 ELE 计划,城市领导者将提升自我情商,增强处理棘手问题和跨分歧有效监督管理的能力。此外,该计划还将确保新任和现任领导者熟练掌握运用多元化、公平和包容性原则,并能够将其运用于日常决策和沟通中。

- 联系方式: talentsuccess@phila.gov
- 资格:市政雇员、管理人员和主管



现任 市政 雇员

■ 家庭健康培训学院

管理部门:首席行政官 (CAO) - 人才与员工成功办公室 (OTES)

说明:该计划囊括一系列由费城专家创建的简短电子模块,涵盖与家庭健康相关的话题。为面向客户的人员(案例工作者、一线员工)提供工具,以支持其客户需求,以及有关社区资源和转介的信息。

■ 联系方式:talentsuccess@phila.gov

■ 资格:市政雇员

■ 心理健康急救

管理部门:首席行政官 (CAO) - 人才与员工成功办公室 (OTES)

说明:传授相关必备技能,以识别、理解并应对行为健康挑战或危机迹象和症状。

■ 联系方式:talentsuccess@phila.gov

■ 资格:市政雇员

■ 项目领导力:项目管理原则

管理部门:首席行政官 (CAO) - 人才与员工成功办公室 (OTES)

说明:该课程系统介绍并应用项目管理协会推荐的项目管理技术和工具。学习者将接触到各种计划和图表,以提高项目管理技能和理解。

联系方式:talentsuccess@phila.gov

资格:市政雇员

■ 回归学习合作伙伴计划

管理部门:首席行政官 (CAO) - 人才与员工成功办公室 (OTES)

说明:本计划为参加合作学院的市政雇员提供学费折扣。市政雇员的配偶、同居伴侣和受抚养人可能也有资格享受折扣,具体取决于学校。该计划旨在助力员工发展及其继续教育。

■ 联系方式:talentsuccess@phila.gov

■ 资格:市政雇员及其配偶/受抚养人,资格将根据不同机构而有所不同



现任 市政 雇员

■ 管理研究院

管理部门: 人才与员工成功办公室

说明:费城市政府已与管理研究院合作, 提供由行业领军人物教授的专业领导力课程。这些课程内容详实, 提供符合商业领域最高标准的领导力洞见知识。

如果您希望注册课程, 须首先联系您的人力资源专员以获得批准。一旦获得批准, 您的人力资源专员将指导您完成注册流程。

■ 更多信息



■ 领英学习计划

管理部门: 人力资源办公室

说明:领英学习计划为按需访问的职业发展视频课程库, 致力于为市政雇员提供领导力、技术、商务、网页设计等领域的技能培训与认证支持。员工可根据个人需求访问包含七种语言、超过 23,000 门课程的学习资源库。领英学习计划用户可以设定每周学习目标、下载离线观看课程, 并按照个性化学习路径进行学习。

报名前, 请联系您的人力资源经理以获得批准。

名额有限。

■ 更多信息

本目录所列的所有课程与项目将根据学期安排进行相应调整。





为费城工作

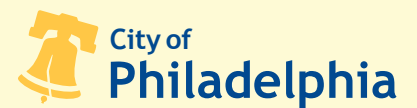
费城市政府是首选的雇主。除了专业发展和技能提升机会，费城市政府还提供公共服务领域的有价值职业和优厚的福利：

若您有志于在构建个人职业生涯的同时，助力缔造一个更安全、更洁净、更绿色且人人享有经济机遇的费城未来，请勿迟疑，**立即提交申请！**

- 医疗
- 处方药
- 牙科
- 视力
- 健康福利计划
- 员工援助计划
- 人寿保险和意外伤害保险
- 灵活开支账户 (FSA)
- 家属护理灵活开支账户 (DCFSA)
- 备用护理计划
- 免费交通福利
- 公共服务贷款减免计划：市政雇员可以享受公共服务贷款减免计划。
- 确定退休福利计划或混合确定福利/供款计划
- 延迟补偿
- 服务满 10 年后享受五年的退休健康福利



**ONE PHILLY,
A UNITED CITY!**



深入了解, 即刻开始为费城市政府工作?

WORK.PHILA.GOV