

Luật nghỉ ốm có lương болезни

Nghỉ ốm là gì?

Nghỉ ốm là thời gian nghỉ làm có lương hoặc không lương được quy định trong luật ở Thành phố Philadelphia.

Điều cần biết

Nghỉ ốm có thể được sử dụng cho nhu cầu sức khỏe của riêng nhân viên, để chăm sóc cho một thành viên gia đình, hoặc nghỉ phép do bạo hành gia đình hoặc tấn công tình dục.

Nghỉ ốm áp dụng như thế nào?

Nhân viên có thể kiếm được 1 giờ nghỉ ốm cho mỗi 40 giờ họ làm việc. Có thể kiếm được tối đa 40 giờ nghỉ ốm trong một năm theo lịch. Nghỉ ốm có thể được sử dụng sau khi một nhân viên đã làm việc được tối thiểu 90 ngày. Có thể yêu cầu nghỉ ốm bằng lời hoặc bằng văn bản và phải được trả theo mức lương bình thường của người lao động.

Ai được sử dụng nghỉ ốm?

Nhân viên làm việc ít nhất 40 giờ một năm ở Philadelphia có thể được áp dụng nghỉ ốm. Chủ lao động có từ 10 nhân viên trở lên phải cho phép nghỉ ốm có lương. Chủ lao động có từ 9 nhân viên trở xuống phải cho phép nghỉ ốm không lương.

Nhân viên không hội đủ điều kiện cho nghỉ ốm là: nhà thầu độc lập, người lao động thời vụ, trợ giáo, nhân viên được thuê dưới 6 tháng, thực tập sinh, nhân viên nhận cổ phiếu, nhân viên được các thỏa thuận thương lượng tập thể bảo vệ, nhân viên tiểu bang và liên bang.

Trách nhiệm của chủ lao động

Chủ lao động phải thông báo cho nhân viên rằng họ có quyền nghỉ ốm. Họ cũng phải cho nhân viên biết thời gian nghỉ ốm mà nhân viên có và các điều khoản sử dụng. Chủ lao động không được yêu cầu nhân viên tìm người lao động thay thế mới được sử dụng nghỉ ốm. Chủ lao động không được trả đũa nhân viên thực hiện quyền nghỉ ốm.

Nộp khiếu nại chính thức

Nếu chủ lao động từ chối cho phép sử dụng nghỉ ốm đã kiếm được hoặc trả đũa nhân viên do sử dụng nghỉ ốm, nhân viên có thể khiếu nại chính thức lên Văn Phòng Bảo Vệ Người Lao Động qua email hoặc thư dưới đây.

→ How do I file
a complaint?

Hãy liên hệ với Văn Phòng Bảo Vệ Người Lao Động:

 (215) 686-0802

 paidsickleave@phila.gov

 phila.gov/labor

 100 S Broad St - 4th Floor, Philadelphia PA 19102