



ច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺដោយមានប្រាក់ឈ្នួល

តើការឈប់សម្រាកឈឺដោយមានប្រាក់ឈ្នួលគឺជាអ្វី?

ការឈប់សម្រាកឈឺត្រូវបានទទួល ឬមិនមានប្រាក់ឈ្នួលពេលសម្រាកពីការងារដែលកំណត់ដោយច្បាប់នៅក្នុងទីក្រុងហ្សឺណែវខែលហ្វៀ។

អ្វីដែលត្រូវដឹង

ការឈប់សម្រាកឈឺអាចត្រូវបានប្រើសម្រាប់តម្រូវការសុខភាពផ្ទាល់ខ្លួនរបស់និយោជិត ដើម្បីថែទាំសមាជិកគ្រួសារ ឬសម្រាប់ការឈប់សម្រាកដោយសារការរំលោភបំពានក្នុងគ្រួសារ ឬការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ។

តើការឈប់សម្រាកនេះដំណើរការយ៉ាងដូចម្តេច?

កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺចំនួន 1 ម៉ោងរៀងរាល់ 40 ម៉ោងដែលពួកគេធ្វើការ។ កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺអតិបរមា 40 ម៉ោងក្នុងមួយឆ្នាំ។ កម្មករនិយោជិតអាចមានសិទ្ធិប្រើប្រាស់ច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺបានលុះត្រាតែកម្មករនិយោជិតរូបនោះបានធ្វើការយ៉ាងតិច 90 ថ្ងៃ។ ច្បាប់នេះអាចត្រូវបានស្នើសុំដោយផ្ទាល់មាត់ ឬជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ហើយត្រូវបង់ប្រាក់ឈ្នួលតាមអត្រាប្រាក់ឈ្នួលធម្មតារបស់និយោជិតកម្មករ។

តើអ្នកណាខ្លះមានច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺនេះ?

និយោជិតដែលធ្វើការយ៉ាងហោចណាស់ 40 ម៉ោង ក្នុងមួយឆ្នាំ នៅទីក្រុងហ្សឺណែវខែលហ្វៀ អាចទទួលបានការឈប់សម្រាកឈឺ។ និយោជកដែលមាននិយោជិត 10 នាក់ឬច្រើនជាងនេះ ត្រូវតែផ្តល់ច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺដែលមានប្រាក់ឈ្នួល។ និយោជកដែលមាននិយោជិត 9 នាក់ឬតិចជាងនេះ ត្រូវតែផ្តល់ច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺដែលមិនមានប្រាក់ឈ្នួល។

កម្មករនិយោជិតដែលមិនមានសិទ្ធិទទួលបានច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺរួមមាន៖ អ្នកម៉ៅការងាររដ្ឋ កម្មករតាមរដូវកាល សាស្ត្រាចារ្យដែលជួលតាមកិច្ចសន្យា កម្មករនិយោជិតដែលជួលក្នុងរយៈពេលតិចជាង 6 ខែ អ្នកហាត់ការ កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការនៅពេលមានពេលទំនេរ កម្មករនិយោជិតដែលស្ថិតក្រោមកិច្ចព្រមព្រៀងចរចាមួយ បុគ្គលិករដ្ឋនិងសហព័ន្ធ។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់និយោជិត

និយោជកត្រូវជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតថា ពួកគេមានសិទ្ធិឈប់សម្រាកឈឺ។ និយោជកក៏ត្រូវប្រាប់កម្មករនិយោជិតផងដែរអំពីចំនួនច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺដែលកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបាន និងលក្ខខណ្ឌប្រើប្រាស់ច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺ។ និយោជកមិនអាចតម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតស្វែងរកកម្មករជំនួសដើម្បីប្រើប្រាស់ច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺបានទេ។ និយោជកមិនអាចសងសឹកនិយោជិតដែលប្រើសិទ្ធិឈប់សម្រាកឈឺបានទេ។

ការដាក់ពាក្យបណ្តឹងជាផ្លូវការ

ប្រសិនបើនិយោជកបដិសេធមិនផ្តល់ការឈប់សម្រាកឈឺដែលទទួលបាន ឬសងសឹកនិយោជិតចំពោះការប្រើប្រាស់ការឈប់សម្រាកឈឺ និយោជិតអាចដាក់បណ្តឹងជាផ្លូវការទៅកាន់ការិយាល័យការពារកម្មករតាមរយៈអ៊ីមែល ឬសំបុត្រដែលមានរាយខាងក្រោម។

តើខ្ញុំដាក់ពាក្យបណ្តឹង
ដោយរបៀបណា?

ទាក់ទងការិយាល័យការពារកម្មករតាមទូរស័ព្ទលេខ៖



(215) 686-0802



paidsickleave@phila.gov



phila.gov/labor



100 S Broad St - 4th Floor, Philadelphia PA 19102