

— LA FILADELFIA —

# MESA LABORAL DE TRABAJADORAS DEL HOGAR

INFORME DE PRIMAVERA DE 2023

# Tabla de Contenido

<b>Introducción.....</b>	<b>3</b>
<b>Avances de las trabajadoras del hogar en Filadelfia.....</b>	<b>4</b>
Carta de Derechos de los Trabajadores Domésticos.....	4
Mesa Laboral de Trabajadoras del Hogar.....	6
Fondo de Ayuda para Trabajadoras de Filadelfia.....	7
Campaña de vacunación.....	7
Seguimiento de salarios y horas para trabajadoras que cobran en efectivo.....	7
Servicio de asistencia a la comunidad y Fondo educativo.....	8
<b>Lecciones clave de los avances.....</b>	<b>8</b>
<b>Desafíos centrales en la implementación.....</b>	<b>10</b>
<b>Recomendaciones.....</b>	<b>11</b>

# Introducción

**Alrededor de 16,000 trabajadoras del hogar trabajan en hogares particulares en Filadelfia que prestan servicios a millones de personas como cuidadores de adultos mayores, personas con discapacidad, niños y a nuestros hogares.** Estos trabajadores esenciales son principalmente mujeres de color y/o inmigrantes, que trabajan a puertas cerradas y a menudo se enfrentan a salarios bajos, acoso, casi ningún beneficio y otras formas de maltrato laboral. Las trabajadoras del hogar de Filadelfia se suman a los 2.5 millones de niñeras, cuidadoras y trabajadoras de limpieza de todo el país que realizan algunos de los trabajos más importantes de nuestra sociedad: el cuidado de nuestros hogares y seres queridos.

**Las trabajadoras del hogar han estado históricamente excluidas de casi todas las protecciones laborales federales, estatales y locales.**

En los EE. UU., el trabajo doméstico está arraigado a la esclavitud y ese horrible legado ha continuado a lo largo de los siglos posteriores, ya que las trabajadoras del hogar fueron explícitamente excluidas de las protecciones laborales del New Deal de 1930, las cuales consagraron derechos laborales básicos para la mayoría de las demás ocupaciones en este país.<sup>2</sup> Para luchar contra esto, los gobiernos estatales y locales han aprobado leyes para ampliar las protecciones laborales fundamentales a esta fuerza laboral vital. Filadelfia se unió a los diez estados, junto con las ciudades de Seattle y Washington D. C. (a partir de marzo de 2023) en la aprobación e implementación de una Carta de Derechos de las Trabajadoras del Hogar.<sup>3</sup>

**Los defensores, liderados por la Alianza Nacional de las Trabajadoras del Hogar, también están presionando a los legisladores para que aprueben una Declaración Federal de Derechos de las Trabajadoras del Hogar** a nivel nacional para volver a incluirlas en esas exclusiones y para avanzar en nuevos derechos para las trabajadoras que hacen posible todo el resto del trabajo.

Las trabajadoras del hogar suelen ser las únicas trabajadoras de un hogar, lo que crea un marcado desequilibrio de poder entre las trabajadoras y los empleadores, agravado por la marginación estructural de género, raza, país de origen, estatus migratorio, etc. Muchas trabajadoras tienen empleos adicionales fuera del trabajo doméstico, una tendencia que aumentó durante la pandemia del COVID-19, ya que, las trabajadoras se vieron obligadas a obtener un empleo fuera de su campo anterior debido a la devastación económica. Esto puede hacer que sea un desafío único evaluar con precisión los datos demográficos, así como llegar a las trabajadoras a través de los esfuerzos de educación y divulgación, ya que sin una lista de empleadores o trabajadoras, llegar a las trabajadoras requiere una identificación individual. Por esta razón, el Departamento de Trabajo de Filadelfia (PDOL, por sus siglas en inglés) se ha asociado estrechamente con la Alianza Nacional de las Trabajadoras del Hogar (NDWA, por sus siglas en inglés), que organiza a las niñeras, limpiadoras de casas y cuidadoras en toda la ciudad.

## TRABAJADORA DEL HOGAR EN FILADELFIA <sup>1</sup>

**16,072**

NÚMERO DE TRABAJADORAS DEL HOGAR

**84%**

SON MUJERES

**40.2**

EDAD PROMEDIO

**54%**

SON MUJERES DE COLOR

**\$10K**

INGRESO PROMEDIO ANUAL

1 Gonalons-Pons, Pilar, *Research Factsheet: Domestic Workers in Philadelphia and Pennsylvania*. 2019. Penn Population Studies Research Briefs.

2 Nilsen, Ella. *These workers were left out of the New Deal. They've been fighting for better pay ever since*. May 2021. Vox

3 National Domestic Workers Alliance. *Passed Legislation: States and Cities with a Domestic Workers Bill of Rights*. 2023.



©City of Philadelphia/Samantha Madera

## Avances de las trabajadoras del hogar

En reconocimiento de las exclusiones laborales únicas de las trabajadoras del hogar, agravadas por las identidades estructuralmente marginadas de la mayoría de estas, la ciudad de Filadelfia, junto con las partes interesadas de la comunidad, lideradas por la Alianza Nacional de las Trabajadoras del Hogar: Capítulo Pensilvania, ha tenido avances significativos para ellas. Aunque aún queda mucho por hacer para garantizar la dignidad, el respeto, el trato justo y las condiciones de trabajo de todas las trabajadoras del hogar de Filadelfia, los avances que se mencionan a continuación demuestran un compromiso significativo para lograr esos objetivos.

### Carta de Derechos de los Trabajadores Domésticos

**A partir del 1.º de mayo de 2020, las trabajadoras del hogar de Filadelfia están protegidas por la Carta de Derechos de las Trabajadoras del hogar.** Las trabajadoras del hogar incluyen niños, trabajadores de limpieza, cuidadores y otras personas que prestan servicios en el hogar. La nueva ley de Filadelfia, cuyos defensores es “uno de los proyectos de ley más sólidos de la nación para proteger a las trabajadoras del hogar”, les garantiza a estas trabajadoras algunos de los mismos derechos laborales que otros sectores de la fuerza laboral han tenido desde hace tiempo, además de crear nuevos derechos en reconocimiento de los retos particulares del lugar de trabajo a los que se enfrentan las trabajadoras del hogar.

A continuación, las trabajadoras del hogar miembros de la Alianza Nacional de las Trabajadoras del Hogar: Capítulo Pensilvania ponen en palabras una descripción de cada uno de los derechos obtenidos en el marco de la Carta de Derechos de los Trabajadores Domésticos y explican por qué es primordial el garantizar condiciones laborales seguras y dignas.

4 Orso, Anna. *Philly to expand rights for housekeepers and nannies, including requiring a contract and paid leave*. October 2019. Philadelphia Inquirer.

Un acuerdo por escrito en inglés y en la lengua preferida por las trabajadoras en donde se detallan las tarifas salariales, los horarios y los beneficios, entre otras disposiciones del lugar de trabajo.

“Un contrato establece los límites de mis obligaciones laborales y lo que se espera tanto de mí como niñera como de mi empleador. Me apoya cuando se cruzan esos límites”.

Dos semanas de aviso previo de despido o dos semanas de paga si el empleador no avisa con la debida antelación. Esto aumenta a cuatro semanas de aviso previo o paga para las trabajadoras que residen en el lugar de trabajo.

“Esto da una estructura adecuada en términos de mis finanzas, tiempo para que yo encuentre otro trabajo o empiece a buscar y reconoce que somos verdaderas trabajadoras”.

Un día libre después de seis días seguidos de trabajo para las trabajadoras que residen en el lugar de trabajo.

“Todo el mundo necesita descansar. Somos humanas y no podemos trabajar los 365 días del año. Cuando descanso y me relajo, puedo hacer mejor mi trabajo”.

Derecho a una pausa de descanso pagada después de cuatro horas trabajadas consecutivamente.

“Debemos ser tratadas como humanos. Necesitamos comer y recuperarnos de cosas como la rabieta de un niño o el comportamiento desafiante de los que cuidamos”.

Derecho a una pausa para comer de 30 minutos no remunerada, después de cinco horas trabajadas consecutivamente o a cobrar si se interrumpe la pausa para comer.

“Hay que comer para poder continuar”.

Protección frente a que los empleadores se queden con los documentos de identidad personales de la trabajadora.

“No estoy en posesión de mi empleador. Esto también puede ser un indicador de tráfico laboral y las trabajadoras del hogar nos enfrentamos a altos índices de tráfico”.

Protección contra la discriminación en el marco de la Comisión de Relaciones Humanas de Filadelfia.

“Es necesario que haya consecuencias reales para las personas que nos discriminan. Necesitamos tener un sentido de protección que otros trabajos han tenido durante mucho tiempo”.

Protección de la intimidad que prohíba a los empleadores filmar en zonas privadas del hogar.

“Es repugnante que nos filmen en las circunstancias más privadas. Debe haber fuertes consecuencias para esto”.

Protecciones laborales para las bajas por enfermedad no remuneradas.

“Si no me encuentro bien o un familiar no se encuentra bien, necesito tomarme un tiempo para cuidar de ellos sin miedo a ser despedida”.

Protección contra las represalias, incluso en torno a la percepción del estatus migratorio, en respuesta a una trabajadora que ejerce sus derechos.

“Nuestros derechos no significan nada si no hay consecuencias cuando los empleadores los violan. El miedo a las represalias es una de las principales razones por las que las trabajadoras del hogar no denunciemos los abusos que sufrimos”.

Las prestaciones básicas de este proyecto de ley son absolutamente importantes cada trabajador.

Sé cuánto he dependido de las prestaciones de mi propio lugar de trabajo y los trabajadores que hacen posible mi vida laboral no merecen menos. Sin embargo, las trabajadoras del hogar no deberían tener que depender de las buenas intenciones o los mejores esfuerzos de sus empleadores para que su trabajo sea respetado y sus derechos sean protegidos. Sin excepción alguna, todos y cada uno de los empleadores con los que he hablado agradecen la orientación de un contrato y la posibilidad de mantener conversaciones difíciles sobre las expectativas y sobre cómo terminar, extender o negociar una relación laboral. Los trabajadores del hogar son algunas de las personas más íntimas en muchas de nuestras vidas y explorar dichas relaciones puede ser realmente desafiante. Disponer de protecciones legales y contratos escritos es un beneficio para todos los implicados.

- Elana Bauer, Empleadora

Los empleadores también han expresado su gratitud por esta declaración de derechos. El contrato proporciona orientación clara y facilita las conversaciones críticas en torno a las expectativas. Particularmente, dada la naturaleza íntima del trabajo doméstico, los empleadores han elogiado la carta de derechos como “un beneficio para todos los implicados”.

No obstante, las trabajadoras del hogar siguen enfrentando la exclusión de los derechos laborales debido a las restricciones de las leyes estatales, incluida su exención explícita de la Ley de Salario Mínimo de Pensilvania, la cual indica el salario mínimo y la protección de las horas extraordinarias de trabajo.<sup>5</sup> Las trabajadoras del hogar siguen estando excluidas de las disposiciones laborales federales, incluida la prohibición legal de formar un sindicato.<sup>6</sup>

## Mesa Laboral de Trabajadoras del Hogar

El municipio de Filadelfia creó la Mesa Laboral de Normas e Implementación para Trabajadoras del Hogar (DWTF, por sus siglas en inglés) mediante la Resolución n.º 190838 para considerar, analizar y hacer recomendaciones al Comité de Derecho y Gobierno del Municipio, al Consejo Municipal y al alcalde. En reconocimiento de la marginación histórica de las trabajadoras del hogar, dadas sus raíces en la esclavitud y la actual exclusión de las protecciones laborales básicas, la ciudad de Filadelfia se compromete a garantizar la dignidad, la justicia y la equidad para ellas.

La misión del DWTF es reconocer a las trabajadoras del hogar como contribuyentes esenciales y valiosas para el crecimiento y la prosperidad de Filadelfia, con valores compartidos de respeto, dignidad, justicia y salarios justos para todas las trabajadoras. La Mesa Laboral de Trabajadoras del Hogar reúne a las trabajadoras del hogar, los empleadores, el gobierno y otras partes interesadas para garantizar la dignidad de la fuerza laboral doméstica de Filadelfia, así como para mantener y defender la Carta de Derechos de las Trabajadoras del Hogar.

### La membresía actual de la fuerza laboral incluye a:

Katherine Gilmore Richardson, *miembro del concejo*

Kendra Brooks, *miembro del concejo*

Candace Chewning, *Departamento de Trabajo*

Nicole Kligerman, *directora de PA, NDWA*

Maria del Carmen Diaz, *líder de trabajo, NDWA*

Betania Shephard, *líder de trabajo, NDWA*

Annie Johnson, *líder de trabajo, NDWA*

Dominique Thurmond, *Servicios Jurídicos de la Comunidad*

Julia Ticono, *empleadora*

Lois Volta, *empleadora*

5 Pennsylvania State Assembly, Act 5 Section 5. *Minimum Wage Act of 1968*. 1968.

6 Goldberg, Harmony. *The Contested Exclusion and Inclusion of Domestic Workers from Federal Wage and Hour Protections in the United States*. International Labor Office. 2015.

## Fondo de Ayuda para Trabajadoras de Filadelfia

Al comienzo de la pandemia de la COVID-19 en 2020, las trabajadoras del hogar y otras trabajadoras con salarios bajos identificaron la falta de apoyo financiero por parte del gobierno como un desafío clave. **A pesar de que la vasta mayoría de las trabajadoras del hogar perdió su empleo, los programas estatales y federales de asistencia financiera excluyeron a muchos trabajadores del hogar debido a la falta de su estatus migratorio.**

Por ello, la Alianza Nacional de las Trabajadoras del Hogar trabajó de manera directa con la Oficina de Protección de los Trabajadores y la Oficina de la Alcaldía para Asuntos Inmigratorios para abogar y poner en marcha el Fondo de Ayuda para Trabajadoras de Filadelfia, con el objetivo de proporcionar ayuda monetaria directa de emergencia a las familias y los trabajadores afectados por la COVID-19 que han sido excluidos de todos los programas federales y estatales de asistencia. El fondo distribuyó más de \$2.2 millones en ayuda monetaria directa de emergencia a 2,820 trabajadoras de Filadelfia, incluidas cientos de trabajadoras del hogar que quedaron fuera de los programas federales y estatales de ayuda por la COVID-19. La gran mayoría de las beneficiarias eran personas de color de hogares con muy bajos ingresos (menos de \$20,000 al año) y la gente utilizó sus fondos de ayuda para satisfacer necesidades básicas como comida, alquiler y vestimenta. Los fondos se distribuyeron a través de una red de organizaciones comunitarias con profundas relaciones en las comunidades que incluyen a las trabajadoras excluidas de la ayuda. El fondo proporcionó un modelo nacional para los trabajadores excluidos en otras localidades.

## Campaña de vacunación

Las trabajadoras del hogar han sido devastados por la pandemia de COVID-19, ya que muchos de ellos prácticamente perdieron sus ingresos, no contaban con seguros de salud en el caso de que algún trabajador o familiar contraiga COVID y no podían acceder a la ayuda financiera estatal o federal por su estatus migratorio o el de algún familiar. Esta situación también se reflejó en el lanzamiento de la vacuna en la ciudad, ya que el trabajo doméstico pagado de forma particular no se reflejó en las listas de clasificaciones de trabajadores esenciales priorizados para la elegibilidad de la vacuna. (por ejemplo, se incluyeron los responsables de cuidado infantil, pero no las niñeras). Gracias a la exitosa y duradera colaboración entre PDOL y la Alianza Nacional de las Trabajadoras del Hogar, a la defensa de las trabajadoras del hogar y al personal público, las trabajadoras del hogar pudieron acceder con mucha más facilidad a las clínicas de vacunación en Filadelfia. Esta colaboración logró que más de 500 trabajadoras del hogar y aquellos familiares de trabajadoras esenciales pudieran vacunarse mucho antes de lo esperado.

## Seguimiento de salarios y horas para trabajadoras que cobran en efectivo

Los libros de registro de horas y salarios están disponibles en el PDOL como una forma para que las trabajadoras establezcan las horas trabajadas y los salarios pagados a lo largo del tiempo. Cumplir con la documentación es un desafío constante para las industrias de “economía invisible”. Esta es una herramienta útil que las trabajadoras pueden utilizar para constatar casos de irregularidades en el pago o incluso de robo de salarios. La Oficina de Protección de los Trabajadores llevó a cabo una capacitación con los miembros líderes de la Alianza Nacional de las Trabajadoras del Hogar sobre cómo utilizar los libros de registro. Luego, estos líderes fueron capaces de dirigir capacitaciones en sus comités que abarcan toda la ciudad.



## Servicio de asistencia a la comunidad y Fondo educativo

**Las leyes laborales aumentan la seguridad económica, mantienen a las familias sanas y promueven la equidad económica.** La escasez de horas de trabajo semanales (subempleo), los salarios bajos, la falta de protección laboral y la falta de acceso a los beneficios fomentan la pobreza en Filadelfia. Muchas de estas desigualdades son de género y raciales. Las comunidades que experimentan frecuentes violaciones de las leyes laborales tienden no solo a tener relaciones complejas con el gobierno, sino que también es más difícil llegar a ellas debido a problemas de accesibilidad, como el idioma, la tecnología y las inseguridades de vivienda. Al tener en cuenta esto, sumado a que la Oficina de Protección de los Trabajadores es una oficina nueva;  **depender únicamente de las quejas no resultará en el cumplimiento de la ley laboral.**

**El Fondo de Educación y Alcance Comunitario, establecido en julio de 2022 después del Fondo de Ayuda a los Trabajadores de Filadelfia, es una oportunidad para que las organizaciones de la comunidad se asocien con la Oficina de Protección de los Trabajadores para fomentar la colaboración con organizaciones comunitarias de confianza en toda la ciudad con el objetivo de proteger a los trabajadores de Filadelfia.** Ampliar el alcance ha sido una prioridad para la Oficina a medida que las protecciones en el lugar de trabajo han crecido para abarcar la baja por enfermedad pagada debido a COVID-19, la Carta de Derechos de las Trabajadoras del Hogar, la semana laboral justa y el despido injustificado de trabajadores en estacionamientos. En los últimos años, la OWP ha trabajado para expandir las relaciones y generar confianza en las comunidades más afectadas por las violaciones de la ley laboral a fin de crear un estándar en el que el cumplimiento de la ley laboral y el ejercicio de sus derechos sea habitual y previsto en los lugares de trabajo de Filadelfia.

Esta iniciativa de la Oficina de Protección de los Trabajadores fue elegida para la entrega de fondos por parte del Fondo de Transformación de Operaciones anunciado el 12 de julio de 2022, junto con un presupuesto destinada a la oficina. El Fondo de Educación y Alcance Comunitario le proporcionó más de \$16,000 a cada organización comunitaria de confianza que participarán en programas que los equiparán para apoyar a las comunidades y proteger a las trabajadoras de Filadelfia en torno a la Carta de Derechos de las Trabajadoras del Hogar.

# Lecciones clave de los avances

Diversos componentes clave permitieron los avances anteriores para las trabajadoras del hogar en Filadelfia, partiendo de una ciudad sin ningún tipo de organización o protección para las trabajadoras del hogar en 2018, hasta el progreso de hoy en día. Entre algunos de estos componentes se encuentran.

Alianzas	es fundamental confiar en las organizaciones de la comunidad y trabajar con ellas en materia de alcance y educación.
Recursos	Creating simple and concise complaint forms and flyers in multiple languages that can be used and shared for increasing awareness
Inversiones	The Office of Worker Protections launched a Community Outreach and Education Fund (explained further above), deepening collaborations with community leaders
Presupuesto destinado al alcance y/o la divulgación	la Oficina de Protección de los Trabajadores tiene un presupuesto dedicado para programas de alcance y acceso al idioma para minimizar las barreras.
Compromiso	líderes de las trabajadoras del hogar fuertemente comprometidos con la Alianza Nacional de las Trabajadoras del Hogar: Capítulo Pensilvania.
Organización	sólido movimiento nacional de organización de las trabajadoras del hogar y alianzas que pudieron demostrar las posibilidades de la Carta de derechos de los trabajadores del hogar con la aprobación de diez leyes estatales y una ley municipal previas a la aprobación de Filadelfia.
Colaboración	relaciones de colaboración sólidas entre la Oficina de Protección de los Trabajadores y la Alianza Nacional de las Trabajadoras del Hogar.
Ampliación de los derechos laborales	la reciente y exitosa aprobación de otras políticas laborales sin precedentes en Filadelfia, incluidas la semana de trabajo justo y la ordenanza de día por enfermedad remunerado, demuestran el apoyo público y político a los trabajadores con salarios bajos.
Coaliciones	amplio apoyo organizativo por parte de los sindicatos, organizaciones comunitarias y organizaciones legales sin ánimo de lucro, entre otros, a los trabajadores poco respetados.
Entorno favorable para los trabajadores	contexto político más amplio en Filadelfia que incluyen políticas y políticos municipales con una inclinación favorable a los sindicatos y a la inmigración.

# Desafíos centrales en la implementación

Aunque en la Ley se han consagrado nuevos derechos fundamentales a través de la Carta de Derechos de las Trabajadoras del Hogar hacer cumplir esos derechos es un desafío continuo. Entre los desafíos principales se incluyen los siguientes:

- **Miedo a las represalias**, incluida la pérdida del trabajo, el estatus migratorio y la posibilidad de posteriores difamaciones y daños a la reputación, que pueden ser devastadores en una industria que depende de las recomendaciones de boca a boca.
- **La naturaleza del trabajo doméstico**, en el que esencialmente un trabajador está en una única casa, crea muchos desafíos, entre ellos:
  - Agrava el desequilibrio de poder entre el trabajador y su empleador.
  - Crea relaciones hiperpersonalizadas; y es la de un trabajador en un único hogar.
  - Hace que el alcance masivo a un solo lugar de trabajo sea imposible.
  - Pone en evidencia la falta de una lista consolidada de trabajadoras o empleadores.
- **Maltrato fomentado por parte de los empleadores hacia las trabajadoras del hogar**, que está profundamente arraigado al legado de esclavitud racial y de género.
- **Discriminación y el acoso sexual persistentes.**
- **Al ser tradicionalmente informal**, el trabajo clandestino dentro de la “economía informal” hace que demostrar las violaciones por escrito sea un desafío.
- **Profunda desconfianza generada en el gobierno**, en particular, en lo que respecta a la inmigración y a la deportación potencial o a alertar al Servicio de Inmigración y Aduanas de los estados Unidos (ICE, por sus siglas en inglés) sobre su estatus migratorio.
- **Muchos empleadores no se consideran a sí mismos como tales.**
- **Difícil negociación de contratos con los empleadores**, sobre todo para las trabajadoras que se sienten menos cómodas con el inglés y/o tienen niveles de alfabetización más bajos.
- **Falta de conocimiento de DWBOR tanto** por parte de las trabajadoras como por los empleadores, por lo que se necesita una mayor difusión para ambas partes.
- **Promueve la creencia de muchos de que las leyes laborales no se aplican a los inmigrantes porque muchas otras leyes excluyen a las personas indocumentadas.**
- **Naturaleza informal del trabajo**, en especial para las trabajadoras de limpieza, hace que aplicar dicha política sea un desafío, ya que requiere negociación entre una trabajadora y muchos empleadores diferentes.
- **Acceso al idioma.**
- **“Invisibilización” continua de las trabajadoras del hogar** en otros departamentos de la ciudad al crear una política basada en el tipo de trabajo.
- **Exclusión continua de las trabajadoras del hogar en las políticas estatales y federales**, incluida la Ley de Salario Mínimo de Pensilvania y la Ley de Normas Justas de Trabajo.

# Recomendaciones

La Carta de Derechos de las Trabajadoras del Hogar logró mejorías y victorias fundamentales para las trabajadoras del hogar en la ciudad de Filadelfia. Sin embargo, aún quedan muchos desafíos por afrontar.

**La segunda parte de nuestro informe, que se publicará el próximo año, incluirá recomendaciones de políticas específicas.** Se incluirán los comentarios de los participantes del programa del Fondo de Educación y Alcance Comunitario de la ciudad. Esta información determinará de una mejor forma qué es lo que funciona bien en la práctica y dónde las políticas pueden no alcanzar.

## Las recomendaciones de políticas cubrirán una variedad de temas como, por ejemplo:

- **Trabajar con la Mesa Laboral de Relaciones Humanas de Filadelfia** para combatir la discriminación y el acoso singulares a los que se enfrentan las trabajadoras del hogar. Esto incluye las enormes diferencias de poder de un único trabajador que desarrollar sus tareas laborales en una casa de una única familia
- **Garantizar que el trabajo doméstico sea incluido dentro de la clasificación laboral en todos los departamentos de la ciudad que identifican a los constituyentes para los servicios,** programas y/o prioridades de la ciudad según del tipo de trabajo.
- **Mejorar la justicia lingüística accesible y legible en todos los departamentos de la ciudad.**
- **Aumentar el presupuesto de la Oficina de Protección de los Trabajadores para:**
  - Contratar más investigadores y especialistas en alcance de la comunidad para aumentar la divulgación.
  - Acortar el plazo de las investigaciones.
- **Continuar con los programas de subvenciones a organizaciones comunitarias** para extender el alcance de los derechos laborales.
- **Identificar las políticas estatales y federales que se presentan como un obstáculo para el progreso.** El ámbito de la Mesa Laboral de la Ciudad es local, pero los factores externos tienen un gran impacto en nuestra capacidad para mejorar las condiciones (como las exclusiones de la Ley de Salario Mínimo de Pensilvania, la exclusión de la Ley de Normas Justas de Trabajo, el legado de la esclavitud y la exclusión intencionada de todas las políticas federales).
- **Identificar centros de trabajadoras del hogar y organismos normativos de la industria,** al enfocarse aquí en el alcance y la implementación.

LA FILADELFIA

# MESA LABORAL DE TRABAJADORAS DEL HOGAR

El municipio de Filadelfia creó la Mesa Laboral de Normas e Implementación para Trabajadoras del Hogar (DWTF, por sus siglas en inglés) mediante la Resolución n.º 190838 para considerar, analizar y hacer recomendaciones al Comité de Derecho y Gobierno del Municipio, al Consejo Municipal y al alcalde. En reconocimiento de la marginación histórica de las trabajadoras del hogar, dadas sus raíces en la esclavitud y la actual exclusión de las protecciones laborales básicas, la ciudad de Filadelfia se compromete a garantizar la dignidad, la justicia y la equidad para ellas.

La misión del DWTF es reconocer a las trabajadoras del hogar como contribuyentes esenciales y valiosas para el crecimiento y la prosperidad de Filadelfia, con valores compartidos de respeto, dignidad, justicia y salarios justos para todas las trabajadoras. La Mesa Laboral de Trabajadoras del Hogar reúne a las trabajadoras del hogar, los empleadores, el gobierno y otras partes interesadas para garantizar la dignidad de la fuerza laboral doméstica de Filadelfia, así como para mantener y defender la Carta de Derechos de las Trabajadoras del Hogar.