



Citizen Police Oversight Commission Commissioner Volunteer Application

DEADLINE TO APPLY: 11:59 PM, FRIDAY, NOVEMBER 5th
(Applications will be considered on rolling basis starting on October 15th)

Purpose: The Citizens Police Oversight Commission (CPOC) is an oversight agency designed to ensure the just, transparent, and efficient administration of criminal justice in Philadelphia through fair and timely investigation into and monitor conduct, policies, and practices of the Philadelphia Police Department and its sworn personnel. The goal of its work is to expand accountability and transparency around the Police Department and its officers, and create better community interactions with law enforcement.

The Commissioners are responsible for leading and supporting the work of the Citizens Police Oversight Commission.

Time Length: Nine Commissioners will be appointed by a Selection Panel for two or four-year terms.

Time Commitment: The Commission will hold twice a month meetings, and may require on average 20-25 hours per month. CPOC Commissioners are volunteers and will not be paid employees of the City of Philadelphia. Commissioners will also be asked to participate in training as part of their work, and may be asked to submit state and city financial disclosures. The City will provide a nominal stipend of \$125 per official hearing and bi-monthly meetings to all members of the Commission in recognition of their duties.

Minimum requirements:

- Resident of Philadelphia
- No two commissioners shall reside in the same section of the city, as determined by Police District
- May not be a current sworn officer of the department within the five years prior to the appointment*
- May not be a current member of a union that represents a municipal or state police department within the five years prior to the appointment*

Members of the Commission are prohibited from seeking or holding positions as appointed or elected public officials in the City of Philadelphia or Commonwealth of Pennsylvania. Commissioners are also prohibited from making financial contributions to a candidate or incumbent of a political office in the City of Philadelphia or Commonwealth of Pennsylvania.

Applicants will be subject to a background check before final selection. This will help the selection panel inform their decision making for involvement in activities that might not appear through other questions. Individuals with criminal history or interactions with the criminal justice system are strongly ENCOURAGED to apply.

Below is a list of qualities that the Selection Panel will look for in applicants:

- **Community Experience** – Community experience is defined as the level of community involvement in which the applicant maintains contact with several community members. Examples of this includes an applicant who is recognized as a grassroots leader, an applicant capable of assisting a neighborhood/community in navigating complex concerns, or an applicant who has experience in uplifting the experiences and voices of their neighbors.
- **Systems Thinking, Analytical Approach, and Openness to New Information** – This includes a strong ability to discern facts, evaluate issues objectively, and navigate and confront systemic barriers to change. To assist applicants in using these skills and applying them to real life policing issues, applicants must be open to both classroom style and experiential training that relates to CPOC subjects.
- **Commitment to Transformative Change** – This includes a focus on the big picture and how improve the future of community interactions with the police; ability to manage contentious or difficult situations, public pressure.
- **Key Skills to Advance the Goals of CPOC** – This includes skills that will help to address anticipated barriers to advance CPOC’s work, such as (but not limited to) data sharing, technology, communications, and privacy law.
- **Diversity** – The Commissioners should reflect the diversity of the city. This includes race, gender, sexual orientation, religion, geography, disability, economic circumstances, education level, age, skill set, etc.

The following information assists the selection committee in filling vacancies on the CPOC Commission.

*Represents anticipated updates to the Philadelphia Code related to the Citizens Police Oversight Commission

Apply to be Member of the Citizens Police Oversight Commission

You can apply online at: <https://tinyurl.com/CPOCapp>. A hard copy can also be sent to Managing Director's Office, Citizens Police Oversight Commission, 1401 JFK Blvd., 14th Floor, Philadelphia, PA 19102.

Disclaimer: Please note that the information submitted in response to this form may be subject to requests from the public for disclosure. Under State law, records in the City's possession are presumed to be public.

The Selection Panel will only be reaching out to individual candidates who have moved to the next round of review. Other interested candidates will only receive notification once the process has concluded. All candidates interested in serving on the Citizens Police Oversight Commission (CPOC) should be prepared to make themselves available to the Selection Panel for an interview and will go through a thorough background vetting process. This may include participation in a public meeting and a City Council confirmation hearing.

Your Contact Information

First Name:

Last Name:

Address (including Zip Code):

Phone Number:

Email Address:

Preferred Pronouns:

About You

1. Please share briefly why you want to be on the Citizens Police Oversight Commission, and how your experience aligns with the selection criteria laid out above. You may attach your response to this application (no more than 500 words). This can also be submitted as a 5 minute video emailed to CitizensPoliceOversight@phila.gov.
2. Describe your relationship or experiences you have with policing or the Philadelphia Police Department (*you do not have disclose any arrest or conviction record*):

3. Attach your resume, CV, or bio (or add information below). Please include current and past employment; any life work or significant community volunteer experiences; any boards, commissions, or panels you have served on; any civic, professional, business, religious, social, non-profit, or other organizations in which you have been or are a current member; any languages spoken; and any specialized skills that can contribute to CPOC’s mission. *(optional)*

Demographic Information

4. What Police District do you live in? (Check one) (You can look up your Police District [here](#).)

1	9	19
2	12	22
3	14	24
5	15	25
6	16	26
7	17	35
8	18	39

5. Are you a current resident of Philadelphia? Y/N

6. How long have you lived in Philadelphia?

7. What is your neighborhood of residence?

8. Please select your race or ethnicity:

Black or African American

Hispanic

Latino or Latinx

Asian

Native Hawaiian/Pacific Islander

Native American

White

Race or ethnicity not listed (please specify)

Prefer not to answer

9. Please select your gender:

Male

Female

Transgender, non-binary or third gender

Gender not listed (please specify)

Prefer not to answer

10. Please select your age range:

- Under 17 years old
- 18-24 years old
- 25-34 years old
- 35-44 years old
- 45-54 years old
- 55-64 years old
- 65-74 years old
- 75 years old or older
- Prefer not to answer

11. Please select your annual income level (check one):

- Less than \$25,000,
- \$25,000 - \$50,000,
- \$50,000 - \$100,000,
- \$100,000-\$200,000,
- More than \$200,000,
- Prefer not to answer

12. Please select your highest level of education (check one):

- 12th grade or less
- Graduated high school or equivalent
- Associate degree (For example: AA, AS)
- Bachelor's degree (For example: BA, BBA, and BS)
- Post-graduate degree (For example: MA, MS, MD, JD, DDS, PhD, EdD)
- Prefer not to answer

Please confirm your eligibility to serve on the Commission:

- 13. Are you committed to enhancing the integrity and performance of law enforcement officers, the improvement of law enforcement, the criminal justice system and public safety, and committed to the well-being of the citizens of Philadelphia? Y or N
- 14. Can you affirm that you are NOT a current sworn member of the Philadelphia Police Department and have not been in the past five years? Y or N
- 15. Can you affirm that you are NOT a current member of a union that represents a municipal or state police department and have not been in the past five years? Y or N
- 16. Can you affirm that you can commit 20-25 hours per month to CPOC if selected? Y or N

Get Updates

___ I want to receive email updates from the Citizens Police Oversight Commission.



Comisión Ciudadana de Supervisión Policial Solicitud de voluntario de comisario

**FECHA LÍMITE PARA PRESENTAR LA SOLICITUD: 11:59 PM, VIERNES, 5 DE
NOVIEMBRE**

(Las solicitudes se considerarán de forma continua a partir del 15 de octubre)

Propósito: La Comisión Ciudadana de Supervisión Policial (CPOC) es una agencia de supervisión diseñada para garantizar la administración justa, transparente y eficiente de la justicia penal en Filadelfia a través de la investigación justa y oportuna y la supervisión de la conducta, las políticas y las prácticas del Departamento de Policía de Filadelfia y su personal jurado. El objetivo de su trabajo es ampliar la responsabilidad y la transparencia en torno al Departamento de Policía y sus oficiales, y crear una mejor interacción de la comunidad con las fuerzas del orden.

Los Comisionados son responsables de dirigir y apoyar el trabajo de la Comisión Ciudadana de Supervisión Policial.

Duración: Nueve Comisionados serán nombrados por un Comité de Selección para mandatos de dos o cuatro años.

Compromiso de tiempo: La Comisión se reunirá dos veces al mes y puede requerir un promedio de 20-25 horas al mes. Los comisionados de la CPOC son voluntarios y no serán empleados remunerados de la ciudad de Filadelfia. También se les pedirá que participen en la formación como parte de su trabajo, y se les puede pedir que presenten declaraciones financieras del estado y de la ciudad. La Ciudad proporcionará un estipendio nominal de 125 dólares por audiencia oficial y reuniones bimensuales a todos los miembros de la Comisión en reconocimiento de sus funciones.

Requisitos mínimos:

- Residente en Filadelfia
- No habrá dos comisionados que residan en la misma sección de la ciudad, según lo determine el Distrito Policial
- No puede ser un oficial jurado del departamento en los cinco años anteriores al nombramiento*.
- No puede ser miembro actual de un sindicato que represente a un departamento de policía municipal o estatal en los cinco años anteriores al nombramiento*.

Se prohíbe a los miembros de la Comisión solicitar u ocupar puestos como funcionarios públicos designados o elegidos en la ciudad de Filadelfia o en la Mancomunidad de Pensilvania. También se prohíbe a los miembros de la Comisión hacer contribuciones financieras a un candidato o titular de un cargo político en la ciudad de Filadelfia o en la Mancomunidad de Pensilvania.

Los solicitantes serán sometidos a una comprobación de antecedentes antes de la selección final. Esto ayudará al comité de selección a tomar decisiones sobre la participación en actividades que podrían no aparecer a través de otras preguntas. Se recomienda encarecidamente a las personas con antecedentes penales o interacciones con el sistema de justicia penal que presenten su candidatura.

A continuación, figura una lista de cualidades que el Comité de Selección buscará en los candidatos:

- **Experiencia en la comunidad** - La experiencia en la comunidad se define como el nivel de participación en la comunidad en el que el solicitante mantiene contacto con varios miembros de la comunidad. Ejemplos de esto incluyen un solicitante que es reconocido como un líder de base, un solicitante capaz de ayudar a un vecindario / comunidad en la navegación de los problemas complejos, o un solicitante que tiene experiencia en la elevación de las experiencias y las voces de sus vecinos.
- **Pensamiento sistémico, enfoque analítico y apertura a la nueva información** - Esto incluye una gran capacidad para discernir los hechos, evaluar los problemas de forma objetiva, y navegar y enfrentarse a las barreras sistémicas para el cambio. Para ayudar a los solicitantes a utilizar estas habilidades y aplicarlas a los problemas policiales de la vida real, los solicitantes deben estar abiertos tanto a la formación en el aula como a la formación experimental que se relaciona con los temas de CPOC.
- **Compromiso con el cambio transformador**: esto incluye centrarse en el panorama general y en cómo mejorar el futuro de las interacciones de la comunidad con la policía; la capacidad de gestionar situaciones polémicas o difíciles, la presión pública.
- **Habilidades clave para avanzar en los objetivos del CPOC** - Esto incluye habilidades que ayudarán a abordar las barreras anticipadas para avanzar en el trabajo del CPOC, tales como (pero no limitado a) el intercambio de datos, la tecnología, las comunicaciones y la ley de privacidad.
- **Diversidad** - Los comisionados deben reflejar la diversidad de la ciudad. Esto incluye la raza, el género, la orientación sexual, la religión, la geografía, la discapacidad, las circunstancias económicas, el nivel educativo, la edad, el conjunto de habilidades, etc.

La siguiente información ayuda al comité de selección a cubrir las vacantes en la Comisión CPOC.

*Representa las actualizaciones previstas del Código de Filadelfia relacionadas con la Comisión Ciudadana de Supervisión Policial

Solicite ser miembro de la Comisión Ciudadana de Supervisión Policial

Puede presentar su solicitud en línea en: <https://tinyurl.com/CPOCapp>. También puede enviarse una copia impresa a Managing Director's Office, Citizens Police Oversight Commission, 1401 JFK Blvd., 14th Floor, Philadelphia, PA 19102.

Descargo de responsabilidad: Tenga en cuenta que la información presentada en respuesta a este formulario puede ser objeto de solicitudes de divulgación por parte del público. De acuerdo con la ley estatal, se presume que los registros en posesión de la Ciudad son públicos.

El comité de selección sólo se pondrá en contacto con los candidatos individuales que hayan pasado a la siguiente ronda de revisión. Los demás candidatos interesados sólo recibirán una notificación cuando el proceso haya concluido. Todos los candidatos interesados en formar parte de la Comisión Ciudadana de Supervisión Policial (CPOC) deberán estar dispuestos a ponerse a disposición del Comité de Selección para una entrevista y pasarán por un exhaustivo proceso de investigación de antecedentes. Esto puede incluir la participación en una reunión pública y una audiencia de confirmación del Consejo de la Ciudad.

Su información de contacto

Nombre:

Apellido:

Dirección (incluido el código postal):

Número de teléfono:

Dirección de correo electrónico:

Pronombres preferidos:

Acerca de ti

17. Por favor, explique brevemente por qué quiere formar parte de la Comisión Ciudadana de Supervisión Policial y cómo se ajusta su experiencia a los criterios de selección expuestos anteriormente. Puede adjuntar su respuesta a esta solicitud (no más de 500 palabras). También puede presentarla como un vídeo de 5 minutos enviado por correo electrónico a CitizensPoliceOversight@phila.gov.

18. Describa su relación o sus experiencias con la policía o el Departamento de Policía de Filadelfia (*no tiene que revelar ningún registro de arrestos o condenas*):

19. Adjunte su currículum vitae o biografía (o añada la información a continuación). Por favor, incluya su empleo actual y pasado; cualquier trabajo en la vida o experiencias significativas de voluntariado en la comunidad; cualquier junta, comisión o panel en el que haya participado; cualquier organización cívica, profesional, empresarial, religiosa, social, sin ánimo de lucro o de otro tipo en la que haya sido o sea miembro actualmente; cualquier idioma que hable; y cualquier habilidad especializada que pueda contribuir a la misión de CPOC. *(opcional)*

Información demográfica

20. ¿En qué distrito policial vive? (Marque uno) (Puede buscar su Distrito Policial [aquí](#).)

1	9	19
2	12	22
3	14	24
5	15	25
6	16	26
7	17	35
8	18	39

21. ¿Reside actualmente en Filadelfia? S/N

22. ¿Cuánto tiempo lleva viviendo en Filadelfia?

23. ¿Cuál es su barrio de residencia?

24. Por favor, seleccione su raza o etnia:

Negro o afroamericano	Indígena Americano
Hispano	Blanco
Latino o Latinx	Raza o etnia no mencionada (especifique)
Asiático	Prefiero no contestar
Nativo de Hawái/Islas del Pacífico	

25. Por favor, seleccione su género:

Hombre
Mujer
Transgénero, no binario o tercer género
Género que no figura en la lista (por favor, especifique)
Prefiero no contestar

26. Por favor, seleccione su rango de edad:

Menores de 17 años	35-44 años
18-24 años	45-54 años
25-34 años	55-64 años

65-74 años
75 años o más
Prefiero no contestar

27. Por favor, seleccione su nivel de ingresos anual (marque uno):

Menos de 25.000 dólares,
\$25,000 - \$50,000,
\$50,000 - \$100,000,
\$100,000-\$200,000,
Más de 200.000 dólares,
Prefiero no contestar

28. Por favor, seleccione su nivel más alto de educación (marque uno):

12° grado o menos
Graduado de la escuela secundaria o equivalente
Título de asociado (Por ejemplo: AA, AS)
Licenciatura (Por ejemplo: BA, BBA y BS)
Título de postgrado (por ejemplo: MA, MS, MD, JD, DDS, PhD, EdD)
Prefiero no contestar

Por favor, confirme su elegibilidad para formar parte de la Comisión:

29. ¿Está usted comprometido con la mejora de la integridad y el rendimiento de los agentes de la ley, la mejora de la aplicación de la ley, el sistema de justicia penal y la seguridad pública, y comprometido con el bienestar de los ciudadanos de Filadelfia? Si o No

30. ¿Puede afirmar que NO es un miembro jurado actual del Departamento de Policía de Filadelfia y que no lo ha sido en los últimos cinco años? Si o No

31. ¿Puede afirmar que NO es miembro actual de un sindicato que represente a un departamento de policía municipal o estatal y que no lo ha sido en los últimos cinco años? Si o No

32. ¿Puede afirmar que puede comprometerse a dedicar entre 20 y 25 horas al mes al CPOC si es seleccionado? Si o No

Obtener actualizaciones

Quiero recibir actualizaciones por correo electrónico de la Comisión Ciudadana de Supervisión Policial.