

# LÀM VIỆC TRONG ĐẠI DỊCH COVID-19? DƯỚI ĐÂY LÀ NHỮNG GÌ QUÝ VỊ CẦN BIẾT

## Nghỉ Ồm Có lương

Chủ sử dụng lao động có từ 10 nhân viên trở lên phải cung cấp thời gian nghỉ ốm có lương cho người lao động được áp dụng. Người lao động được áp dụng có thể kiếm được 1 giờ cho mỗi 40 giờ làm việc.

Hầu hết các nhân viên toàn thời gian và bán thời gian có thể sử dụng thời gian nghỉ ốm có lương của họ vì các lý do nhất định liên quan đến COVID-19 mà không sợ bị trả đũa. Các lý do này bao gồm:

- ✓ Đóng cửa doanh nghiệp bắt buộc.
- ✓ Giữ trẻ khi trường học hoặc nơi giữ trẻ đóng cửa.
- ✓ Cách ly.

Trong thời gian có rủi ro sức khỏe liên quan đến COVID-19, nhân viên không bắt buộc phải nộp giấy của chuyên gia y tế để được sử dụng ngày nghỉ ốm có lương liên tiếp. Quý vị cũng có thể được áp dụng theo FFCRA để có thêm thời gian nghỉ ốm có lương.

## Bảo vệ không bị Trả đũa trong đại dịch COVID-19

Người lao động Philadelphia được bảo vệ không bị chủ sử dụng lao động trả đũa trong đại dịch COVID-19 để họ có thể:

- ✓ Lên tiếng về những vi phạm lệnh y tế công cộng tiềm ẩn.
- ✓ Từ chối làm việc dưới điều kiện không an toàn vì quý vị tin rằng chủ sử dụng lao động không tuân theo lệnh y tế.

Trả đũa bao gồm:

- Cho thôi việc
- Kỷ luật
- Giảm giờ làm
- Đổi lịch làm việc
- Mất trách nhiệm

## Tuần làm việc

Bắt đầu từ ngày 1 tháng 4 năm 2020, luật Tuần làm việc Công bằng (Fair Workweek) quy định xếp lịch làm việc khả tính cho các nhân viên dịch vụ, khách sạn, và bán lẻ nhất định. Luật này yêu cầu chủ sử dụng lao động được áp dụng phải:

- ✓ Đăng và cung cấp văn bản thông báo lịch làm việc trước 10 ngày.
- ✓ Ưu tiên cung cấp giờ làm việc cho nhân viên hiện tại hơn là thuê nhân viên mới.

Chủ sử dụng lao động được áp dụng bao gồm những công ty có từ 250 nhân viên trở lên trên toàn thế giới và từ 30 cơ sở trở lên trên toàn thế giới, bao gồm các cơ sở chuỗi và nhượng quyền thương mại.

- ✓ **Biện pháp bảo vệ được áp dụng cho người lao động bất kể tình trạng nhập cư.**
- ✓ **Không cần căn cước để nộp khiếu nại.**
- ✓ **Có sẵn tiếp cận ngôn ngữ khi liên hệ với văn phòng của chúng tôi.**



City of

Philadelphia

Có thắc mắc? Có khiếu nại? Hãy Liên hệ với Chúng tôi!

Văn phòng Phúc lợi và Tuân thủ Tiền lương

215.686.0802 - WorkerProtection@phila.gov