

Закон Domestic Workers Bill of Rights

Начиная с 1 мая 2020 года Закон Domestic Workers Bill of Rights обязывает всех работодателей, нанимающих домашних работников, выполнять определенные условия. Работодателями могут быть отдельные лица или предприятия. К домашним работникам относятся няни, уборщики (уборщицы) и сиделки.

Домашним работникам должно быть предоставлено

- ✓ Письменный договор, содержащий минимальные
- ✓ Двухнедельное выходное пособие или двухнедельное
- ✓ Оплачиваемые перерывы на питание и отдых.
- ✓ Оплачиваемое нерабочее время.
- ✓ Юридическая защита от дискриминации, наблюдения и торговли
- ✓ Защита от репрессивных мер (в том числе от угроз, касающихся иммиграционного статуса)

Эти меры защиты предоставляются независимо от иммиграционного статуса и расовой или этнической принадлежности.

Шаблон письменного договора размещен на нашем сайте.



КОГДА

РАБОТА

ВЫПОЛНЯЕТСЯ



Mayor's Office of Labor
CITY OF PHILADELPHIA

Работодатели могут обращаться за помощью или задавать вопросы о соблюдении требований.

Работники имеют право задавать вопросы или подавать жалобу.

Предоставляются услуги языковой поддержки.

Называть себя не требуется.

Есть вопросы Свяжитесь с нами!

Позвоните нам по телефону 215-686-0802 или напишите по эл. почте на DomesticWork@phila.gov.

Оплачиваемый отпуск по болезни

Чтобы узнать больше об условиях предоставления оплачиваемого отпуска по болезни, напишите по эл. почте на адрес DomesticWork@phila.gov.