

# РАБОТАЕТЕ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ COVID-19?

## ВОТ ЧТО ВЫ ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ

### Оплачиваемый

Работодатели, у которых работают 10 или более сотрудников, должны предоставлять правомочным работникам оплачиваемый отпуск по болезни. Правомочным работникам может начисляться 1 час за каждые 40 проработанных часов.

Большинство штатных и частично занятых работников могут использовать оплачиваемый отпуск по болезни в разных ситуациях, связанных с COVID-19, не опасаясь репрессивных мер. Примеры таких ситуаций:

- ✓ Обязательное закрытие предприятия
- ✓ Уход за детьми во время закрытия школ или дошкольных учреждений
- ✓ Карантин

Во время пандемии COVID-19 работники не обязаны предоставлять справку от врача, чтобы использовать последовательные дни оплачиваемого отпуска по болезни. Вы можете иметь право на дополнительный оплачиваемый отпуск по болезни согласно Закону Families First Coronavirus Response Act (FFCRA).

### Защита от репрессивных мер во время пандемии COVID-19

Работники в Филадельфии защищены от репрессивных мер со стороны работодателя во время пандемии COVID-19, чтобы они могли:

- ✓ сообщать о возможных нарушениях мер безопасности,
- ✓ отказаться работать, если считают, что работодатель не соблюдает меры безопасности.

Репрессивные меры:

- Увольнение
- Дисциплинарное наказание
- Сокращение рабочего времени
- Изменение рабочего графика
- Сокращение обязанностей

### Справедливая

Начиная с 1 апреля 2020 года Закон о справедливой рабочей неделе гарантирует прогнозируемый график работы некоторым категориям работников сферы услуг, розничной торговли и индустрии гостеприимства. Работодатели обязаны:

- ✓ вывешивать и составлять письменный график работы за 10 дней до начала работы,
- ✓ предлагать рабочие часы существующим сотрудникам, прежде чем нанимать новых сотрудников.

Закон распространяется на работодателей, имеющих в штате 250 или более сотрудников в разных странах и 30 или более площадок в разных странах (включая сетевые заведения и франшизы).

- ✓ Меры защиты действуют для всех работников независимо от их иммиграционного статуса.
- ✓ При подаче жалобы называть себя не требуется.
- ✓ При обращении в наш офис предлагаются услуги языковой поддержки.

Есть вопросы или жалобы? Свяжитесь с нами!



City of

Philadelphia

Office of Benefits and Wage Compliance

215.686.0802 - WorkerProtection@phila.gov