

家庭佣工权利法案法律

自 2020 年 5 月 1 日起，《家庭佣工权利法案》要求所有家庭服务工作者的雇主提供某些保护。

雇主包括房主和企业。

家庭服务工作者包括保姆、房屋清洁工和看护人员。

家庭佣工必须获得以下内容：

- ✓ 包含最低协议条款的书面合同。
- ✓ 两周解雇费或提前两周通知。
- ✓ 带薪的用餐和休息时间。
- ✓ 带薪休假。
- ✓ 防止歧视、监视和人口贩卖的法律保护。
- ✓ 防止报复（包括对移民身份的威胁）的保护和其他保护。

这些保护措施与移民身份、人种或种族无关。

在我们的网站上找到书面合同模板。



若

家庭是

工作场所



Mayor's Office of Labor
CITY OF PHILADELPHIA

雇主可以请求合规支持或提出问题。

员工可以提出问题
或提出投诉。

可提供语言协助。
无需身份证明。

有疑问？联系我们。

致电 215-686-0802 或发送电子邮件至
DomesticWork@phila.gov。

带薪病假

发送电子邮件至
DomesticWork@phila.gov，了解有关带薪
病假要求的更多信息。