

在 COVID-19 期间工作？

这里有您需要知道的信息

带薪病假

雇用了 10 名或以上员工的雇主必须向承保的工作者提供带薪病假时间。承保的员工每工作 40 小时可以赚取 1 小时。

大多数全职和兼职员工可以出于某些 COVID-19 原因使用他们的带薪病假，而不必担心受到报复。这包括：

- ✓ 强制性业务关闭。
- ✓ 在学校或儿童保育设施关闭期间照顾孩子。
- ✓ 隔离检疫。

在 COVID-19 健康风险期间，员工无需为了使用连续带薪病假而提供医疗专业人士的证明。您还可根据《家庭第一冠状病毒响应法案》(FFCRA) 获得额外的带薪病假。

COVID-19 报复保护

费城工作者在 COVID-19 期间受到保护以免遭到其雇主的报复，因此他们可以：

- ✓ 说出可能违反公共卫生命令的情况。
- ✓ 拒绝在不安全的条件下工作，因为您认为您的雇主没有遵守卫生命令。

报复包括：

- 解雇
- 纪律处分
- 减少工时
- 时间表变更
- 失去责任

公平工作周

自 2020 年 4 月 1 日起，公平工作周法为某些服务、招待和零售工作者提供了可预测的时间安排。该法律要求承保的雇主：

- ✓ 张贴并提前 10 天提供书面工作时间表通知。
- ✓ 在雇用新员工之前，向现有员工提供工作时间。

承保的雇主包括在全球雇用了 250 名或以上员工以及在全球拥有 30 个或以上地点（包括连锁机构和特许经营机构）的雇主。

- ✓ 无论移民身份如何，保护措施均适用于工作者。
- ✓ 提出投诉无需 ID。
- ✓ 与我们的办公室联系时可提供语言协助。



City of
Philadelphia

有疑问？要投诉？联系我们！

福利与工资合规办公室

215.686.0802 - WorkerProtection@phila.gov