

费城工人保护法

雇主对员工的报复行为是非法的。

拖欠薪资

每位雇主与员工的薪资均受到法律保护。

带薪病假

雇主如果雇佣 10 名或更多员工，必须向大多数全职和兼职员工提供带薪病假。

非法解聘

所有车库、停车场和从事代客泊车业务的雇主和员工均受到法律保护。

公平工作周

从事服务业、零售业和酒店业的雇主如果在全球范围内 30 多个地点拥有 250 多名员工，必须向大多数员工提供公平工作周。

国内工人权利法案

雇用家庭服务的雇主必须向房屋清洁工、保姆和老人护理人员等员工提供国内工人权利。

雇主违规行为包括：

未支付所有工作时间的工资、未支付加班工资、让员工无偿超时工作等。

如果出现上述违规行为，员工可以通过发送电子邮件至 wagetheft@phila.gov 提出投诉。

雇主违规行为包括：

未提供带薪病假、未及时跟进病假情况—每工作 40 小时可累计 1 小时病假、未向员工告知带薪病假。

如果出现上述违规行为，员工可以通过发送电子邮件至 paidsickleave@phila.gov 提出投诉。

雇主违规行为包括：

未采用渐进式惩处方式、无正当理由解聘、未提供确切的解聘理由、未告知员工其权利等。

如果出现上述违规行为，员工可以通过发送电子邮件至 justcauseparking@phila.gov 提出投诉。

雇主违规行为包括：

未提前 10 天向员工预先通知工作安排、雇用外部应试者之前未向现有员工提供新的工作时间、未向固定轮班的员工提供 9 小时的休息时间等。

如果出现上述违规行为，员工可以通过发送电子邮件至 fairworkweek@phila.gov 提出投诉。

雇主违规行为包括：

未向员工提供合同、未提供用餐或休息时间、保留员工的个人文件或人际交往信息、解聘员工前未提前两周通知或未支付离职工资等。

如果出现上述违规行为，员工可以通过发送电子邮件至 domesticwork@phila.gov 提出投诉。