

COVID-19 동안에 근무하세요?

다음 사항을 꼭 유념하세요

유급 병가

10명 이상의 근로자를 고용하는 고용주는 대상 근로자에게 유급 병가를 제공해야 합니다. 대상 근로자는 40시간의 근무 시간마다 1시간을 얻습니다.

대부분의 풀타임 및 파트타임 근로자는 보복에 대한 걱정 없이 특정 COVID-19 사유에 대해 유급 병가를 이용할 수 있습니다. 해당되는 사유:

- ✓ 사업장 강제 폐쇄.
- ✓ 학교나 보육 시설의 폐쇄 동안에 아이 돌보기.
- ✓ 격리.

COVID-19 보건 위기 동안, 근로자는 유급 병가를 연속으로 사용하기 위해 의료 전문가의 소견을 제출할 필요가 없습니다. FFCRA에 따라 추가 유급 휴가도 보장될 수 있습니다.

COVID-19 보복 보호

COVID-19 동안에 필라델피아 근로자는 고용주의 보복에서 보호되며 다음과 같이 행동할 수 있습니다.

- ✓ 공중 보건 명령의 위반 가능성에 대해 얘기하세요.
- ✓ 고용주가 보건 명령을 따르지 않는다고 생각되면 불안정한 환경에서는 일하지 않겠다고 거부하세요.

보복에는 다음 사항이 포함됩니다.

- 해고
- 징계 조치
- 근로 시간 축소
- 일정 변경
- 책임 상실

공정한 주당 근무

2020년 4월 1일부터 공정한 주당 근무 시간법(Fair Workweek Law)은 특정 서비스,接客업 및 소매업 근로자에게 예측 가능한 근무 일정을 제공합니다. 이 법에 따라 대상 고용주는 다음을 이행해야 합니다.

- ✓ 근무 일정에 대해 서면으로 10일 전에 게시하고 통지할 것.
- ✓ 신규 직원을 채용하기 전에 기존 직원에게 근무 시간을 제공할 것.

대상 고용주에는 체인 업체와 프랜차이즈를 포함해 전 세계에 250명 이상의 근로자를 고용하고 30개 이상의 지점이 있는 고용주가 포함됩니다.

- ✓ 보호는 근로자의 이민 신분에 상관없이 적용됩니다.
- ✓ 불만 제기에 ID는 필요하지 않습니다.
- ✓ 저희 사무실에 연락하면 언어 지원을 받을 수 있습니다.

궁금한 점이 있으세요? 불만이 있으세요? 저희에게 연락하세요!