

# 필라델피아 노동자 보호법

고용주의 보복은 불법입니다.

## 임금 착취

모든 고용주와 직원은 보장을 받습니다.

위반 사항에 포함되는 내용은 다음과 같습니다:

근무한 모든 시간에 대한 임금 전액 지급 실패, 초과수당, 시간외근무 수당 및 기타 수당 지급 실패.

*Email: [wagetheft@phila.gov](mailto:wagetheft@phila.gov)*

## 유급 병가

직원이 10인 이상인 회사의 고용주는 대부분의 상근 및 비상근 직원에 제공해야 합니다.

위반 사항에 포함되는 내용은 다음과 같습니다:

유급 병가 제공 실패, 병가 발생 추적 실패 - 40시간 근무당 1시간 발생, 직원에게 본인의 병가 고지 실패.

*Email: [paidsickleave@phila.gov](mailto:paidsickleave@phila.gov)*

## 부당해고

모든 주차장, 주차 공간, 발렛 고용주 및 직원은 보장을 받습니다.

위반 사항에 포함되는 내용은 다음과 같습니다:

점진적 징계 사용 또는 타당한 사유 없이 해고 실패, 정확한 해고 사유 제공 실패, 직원에게 본인의 권리 및 기타 고지 실패.

*Email: [justcauseparking@phila.gov](mailto:justcauseparking@phila.gov)*

## 공정 근무시간

직원이 250명 이상, 전 세계 지점이 30개 이상인 서비스계, 소매업계, 숙박업계 회사의 고용주는 대부분의 직원에 제공해야 합니다.

위반 사항에 포함되는 내용은 다음과 같습니다:

10일 전에 근무 일정 고지 실패, 외부 직원 고용 전 기존 직원의 추가 시간 고용 실패, 특정 근무 시간 간 9시간의 휴식 시간 허용 실패 및 기타.

*Email: [fairworkweek@phila.gov](mailto:fairworkweek@phila.gov)*

## 가정 노동자 권리장전

가정 내 서비스를 운영하는 고용주는 청소부, 부모, 노인 요양사 등의 직원에게 제공해야 합니다.

위반 사항에 포함되는 내용은 다음과 같습니다:

계약서 제공 실패, 식사 또는 휴식 시간 제공 실패, 개인 정보 유지 또는 인신매매, 2주 전 고지 또는 퇴직 수당 제공 실패 및 기타.

*Email: [domesticwork@phila.gov](mailto:domesticwork@phila.gov)*