

ច្បាប់ការពារពលកររបស់ Philadelphia

ការសងសឹកពីនិយោជកជារឿងខុសច្បាប់។

ការកេងប្រវ័ញ្ចប្រាក់ឈ្នួល

រាល់និយោជក និងនិយោជិតសុទ្ធតែទទួលបានការធានារ៉ាប់រង។

ការឈប់សម្រាកឈឺដៃ លក្ខិតប្រាក់ឈ្នួលជូន

និយោជកដែលមាននិយោជិត 10 នាក់ឡើងត្រូវតែផ្តល់ជូននិយោជិតពេញម៉ោង និងក្រៅម៉ោងភាគច្រើន។

ការបញ្ឈប់ខុសកិច្ចសន្យា

និយោជក និងនិយោជិតនៅស្ថានីយចំណត កន្លែងចត និងបម្រើសេវាចំណតទាំងអស់ទទួលបានការធានារ៉ាប់រង។

ម៉ោងការងារប្រចាំសប្តាហ៍សមរម្យ

និយោជកក្នុងផ្នែកសេវាកម្ម លក់រាយ និងបដិសណ្ឋារកិច្ចដែលមាននិយោជិត 250+ នាក់ និងទីតាំង 30+ កន្លែងនៅទូទាំងពិភពលោក ត្រូវតែផ្តល់ជូននិយោជិតភាគច្រើន។

សិទ្ធិមូលដ្ឋានរបស់ពលករក្នុងស្រុក

និយោជកដែលជួលសេវាកម្មបម្រើតាមផ្ទះ ត្រូវតែផ្តល់ជូននិយោជិត ដូចជាអ្នកសម្អាតតាមផ្ទះ អ្នកមើលថែក្មេងតាមផ្ទះ និងការមើលថែមនុស្សចាស់។

ការបំពានរួមមាន៖

ការខកខានមិនបានទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលទាំងអស់សម្រាប់គ្រប់ម៉ោងធ្វើការ មិនបានទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ការធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ក្រៅម៉ោងការងារ និងអ្វីៗផ្សេងទៀត។
អ៊ីមែល៖ wagetheft@phila.gov

ការបំពានរួមមាន៖

ការខកខានមិនបានផ្តល់ការឈប់សម្រាកឈឺដៃលក្ខិតប្រាក់ឈ្នួលជូន មិនបានតាមដានការប្តូរកម្រិតបន្ថែម 1 ម៉ោងសម្រាប់ការឈប់សម្រាកឈឺរាល់ពេលធ្វើការបាន 40 ម៉ោង មិនបានជូនដំណឹងដល់និយោជិតអំពីការឈប់សម្រាកឈឺដៃលក្ខិតប្រាក់ឈ្នួលជូនរបស់ពួកគេ។
អ៊ីមែល៖ paidsickleave@phila.gov

ការបំពានរួមមាន៖

ការខកខានមិនបាន ប្រើប្រាស់ការពិន័យជាដំណាក់កាល ការបញ្ឈប់ដោយគ្មានមូលហេតុត្រឹមត្រូវ មិនបានផ្តល់ហេតុផលពិតប្រាកដសម្រាប់ការបញ្ឈប់ មិនបានជូនដំណឹងនិយោជិតអំពីសិទ្ធិនេះ និងអ្វីៗផ្សេងទៀត។
អ៊ីមែល៖ justcauseparking@phila.gov

ការបំពានរួមមាន៖

ការខកខានមិនបានផ្តល់ការជូនដំណឹង 10 ថ្ងៃជាមុនអំពីកាលវិភាគធ្វើការ មិនបានជួលនិយោជិតបច្ចុប្បន្នសម្រាប់ម៉ោងការងារថ្មី មុនពេលជួលអ្នកខាងក្រៅ មិនបានអនុញ្ញាតការសម្រាក 9 ម៉ោងចន្លោះវេនការងារជាក់លាក់ និងអ្វីៗផ្សេងទៀត។
អ៊ីមែល៖ fairworkweek@phila.gov

ការបំពានរួមមាន៖

ការខកខានមិនបានផ្តល់កិច្ចសន្យា មិនបានផ្តល់អាហារឬម៉ោងសម្រាក ការរក្សាឯកសារផ្ទាល់ខ្លួន ឬការជួញដូរមនុស្ស ការខកខានមិនបានជូនដំណឹងពីសប្តាហ៍ជាមុន ឬប្រាក់សំណងពេលបញ្ឈប់ការងារ និងអ្វីៗផ្សេងទៀត។
អ៊ីមែល៖ domesticwork@phila.gov