

# Les employés de parking sont désormais protégés par un contrat

**Qu'est-ce que cela veut dire?**

**Les employés de parking ne peuvent plus être licenciés sans motif valable**

**Cet arrêté définit des exigences et motifs spécifiques liés au licenciements**

A compter du 3 septembre 2019, les employeurs dans les parkings doivent utiliser une discipline progressive et un motif valable conformément à la loi afin de pouvoir licencier un employé

Toutes représailles liées à l'exercice des droits en vertu de cet arrêté sont interdites

En vertu de cet arrêté les employeurs doivent se conformer aux exigences suivantes:

- Utiliser un système de discipline progressif  
Tout licenciement doit être justifié par un motif ou une raison économique valable
- Fournir une explication précise et écrite à tous les licenciés
- Afficher un avis de notice de cet arrêté dans un endroit accessible et le laisser afficher
- Conserver les archives prouvant leur conformité pendant au moins deux ans

## **Employeurs**

Demandez l'assistance de notre bureau pour plus d'information sur comment rester conforme

## **Employé(e)s**

Déposez plainte en contactant notre bureau

## **Vous le valez bien!**

**Questions? Contactez Nous:**

**Office des Avantages  
Sociaux et de la Conformité  
des Salaires**

**215.686.0802**

**[justcauseparking@phila.gov](mailto:justcauseparking@phila.gov)**

**\*service de traduction disponible\***



**City of  
Philadelphia**