

# هل تعمل خلال جائحة فيروس كورونا (COVID-19)؟

## إليك ما تحتاج إلى معرفته

### الإجازات المرضية مدفوعة الأجر

يجب على أرباب العمل الذين يوظفون 10 موظفين أو أكثر توفير إجازة مرضية مدفوعة الأجر للعاملين المشمولين بالتغطية. ويستحق الموظفون المشمولون بالتغطية 1 ساعة عن كل 40 ساعة عمل.

يستطيع معظم الموظفين بدوام كامل وبدوام جزئي استخدام إجازتهم المرضية مدفوعة الأجر لأسباب معينة متعلقة بجائحة فيروس كورونا (COVID-19) دون خوف من الانتقام. وهذا يشمل:

- ✓ الإغلاق الإلزامي للأعمال التجارية
- ✓ رعاية الأطفال خلال فترة إغلاق المدارس أو مؤسسات رعاية الأطفال.
- ✓ الحجر الصحي.

خلال فترة المخاطر الصحية المتعلقة بجائحة فيروس كورونا (COVID-19)، لا يلزم أن يقدم الموظفون شهادة من اختصاصي طبي حتى يتمكنوا من استخدام الإجازات المرضية مدفوعة الأجر المتتالية. وقد تشملك التغطية كذلك بموجب قانون الاستجابة الأولية لفيروس كورونا للعائلات (Families First Coronavirus Response Act, FFCRA)، الذي يتيح لك الحصول على إجازة مرضية إضافية مدفوعة الأجر.

### الحماية من الانتقام المرتبط بجائحة فيروس كورونا (COVID-19)

يشمل الانتقام:

- إنهاء الخدمة
- إجراءات تأديبية
- تخفيض عدد ساعات العمل
- تغيير جدول العمل
- فقدان المسؤوليات

يتمتع العاملون في فيلادلفيا بالحماية من انتقام رب العمل خلال جائحة فيروس كورونا (COVID-19)، ولذلك يستطيعون:

- ✓ الحديث عن الانتهاكات المحتملة لمرسوم الصحة العامة.
- ✓ رفض العمل في ظل ظروف غير آمنة لأنك تعتقد أن رب العمل لا يلتزم بمرسوم الصحة.

### ساعات العمل الأسبوعية العادلة

اعتبارًا من 1 أبريل 2020، يوفر قانون ساعات العمل الأسبوعية العادلة جدول ساعات عمل يمكن التنبؤ به للعاملين في بعض قطاعات الخدمة والضيافة والبيع بالتجزئة. ويقتضي القانون أن يلتزم أرباب العمل المشمولون بما يلي:

- ✓ نشر وتقديم إشعار مكتوب قبل 10 أيام بجدول ساعات العمل.
- ✓ عرض ساعات العمل على الموظفين الحاليين قبل تعيين موظفين جدد.

يندرج تحت مصطلح أرباب العمل المشمولين من يوظفون 250 موظفًا أو أكثر في جميع أنحاء العالم ومن يملكون فروعًا في 30 موقعًا أو أكثر في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك مؤسسات السلاسل والتوكيلات التجارية.

✓ وتطبيق الحماية على العاملين دون النظر إلى وضع الهجرة.

✓ لا يلزم تقديم بطاقة هوية لتقديم شكوى.

✓ يمكن الحصول على خدمات اللغة عند الاتصال بمكتبنا.

هل لديك أسئلة؟ هل تود تقديم شكوى؟ اتصل بنا!

مكتب الفوائد والامتثال لمعايير الأجور

رقم الهاتف 215.686.0802 -

البريد الإلكتروني WorkerProtection@phila.gov



City of

Philadelphia