

## **Закон об оплачиваемом отпуске по болезни**

### **Что такое отпуск по болезни?**

Отпуск по болезни — это оплачиваемое или неоплачиваемое время освобождения от работы, которое предусмотрено законом города Филадельфии.

### **Что вам необходимо знать**

Отпуском по болезни можно воспользоваться в случае болезни или потребности сотрудника в медицинской помощи, для ухода за членом семьи сотрудника или для освобождения от работы вследствие домашнего или сексуального насилия.

### **Как это работает?**

За каждые 40 отработанных часов сотрудник получает 1 час отпуска по болезни. В течение календарного года можно получить максимум 40 часов отпуска по болезни. Отпуском по болезни можно воспользоваться после того, как сотрудник проработал на одном месте не менее 90 дней. Отпуск по болезни можно запросить в устной или письменной форме, и он оплачивается по обычной ставке работника.

### **У кого есть право на отпуск по болезни?**

Работники, проработавшие не менее 40 часов **в год** на территории Филадельфии, могут получить отпуск по болезни. Работодатели, в штате которых числится 10 и более сотрудников, обязаны предоставить оплачиваемый отпуск по болезни. Работодатели, в штате которых числится 9 и менее сотрудников, обязаны предоставить неоплачиваемый отпуск по болезни.

Сотрудники, которые не имеют права на отпуск по болезни: независимые подрядчики, сезонные работники, адъюнкт-профессоры, сотрудники, нанятые менее чем на 6 месяцев, стажёры, сотрудники из базы, сотрудники, в отношении которых действуют коллективные трудовые договоры, федеральные служащие и служащие штата.

### **Ответственность работодателя**

Работодатель обязан уведомить сотрудников о том, что они имеют право на отпуск по болезни. Работодатель также должен сообщить сотруднику количество часов или дней отпуска по болезни, которые сотрудник может использовать, и условия такого использования. Работодатель не вправе требовать от сотрудников найти себе замену на время использования отпуска по болезни. Работодатель не вправе применять к сотруднику ответные меры в отместку за осуществление последним своего права на отпуск по болезни.

### **Подача официальной жалобы**

Если работодатель отказывается предоставить заработанный отпуск по болезни или применяет к сотруднику ответные меры в отместку за использование отпуска по болезни, то сотрудник может подать официальную жалобу в Управление по соблюдению законодательства о выплате пособий и заработной платы (Office of Benefits and Wage Compliance) по электронной или обычной почте на адреса, как указано ниже

### **Для получения дополнительных сведений**

Управление по соблюдению законодательства о выплате пособий и заработной платы

Тел. 215-686-0802

[paid sickleave@phila.gov](mailto:paid sickleave@phila.gov)

Land and Title Building, 100 S. Broad St, 4<sup>th</sup> Floor, Philadelphia, PA 19102