

## 带薪病假法

### 什么是病假？

病假是费城法律规定的带薪或无薪休假。

### 需要知道的内容

病假可以用于员工的自身健康需求，照顾家庭成员，或因家庭暴力或性侵犯而休假。

### 如何发挥作用？

员工每工作 40 小时可获得 1 小时病假。每日历年最多可请 40 小时病假。病假可在员工工作至少 90 天后使用。病假可以通过口头或书面形式请求，且须按员工的正常薪金率支付。

### 谁有病假？

在费城一年工作至少 40 小时的员工可以获得病假。拥有 10 名或以上员工的雇主必须提供带薪病假。拥有 9 名或以下员工的雇主必须提供无薪病假。

不符合病假资格的员工包括：独立承包商、季节工、兼职教授、雇佣时间少于 6 个月的员工、实习生、申请池员工、劳资谈判合同涵盖的员工、州和联邦员工。

### 雇主责任

雇主必须通知员工他们有权请病假。他们还必须告知员工其拥有的病假数量和使用条款。雇主不得要求员工找一个替工才能使用病假。雇主不能报复行使病假权利的员工。

### 提交正式投诉

如果雇主拒绝提供带薪病假或报复员工使用病假，员工可以通过下方列出的电子邮箱或邮寄地址向福利和工资合规办公室 (Office of Benefits and Wage Compliance) 提出正式投诉。

### 想要获取更多信息

福利和工资合规办公室

215-686-0802

[paidsickleave@phila.gov](mailto:paidsickleave@phila.gov)

Land and Title Building  
100 S. Broad St, 4<sup>th</sup> Floor  
Philadelphia, PA 19102