

ИНФОРМАЦИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ В УСЛОВИЯХ COVID-19.

March 20, 2020 | Charlotte Merrick | [Department of Commerce](#)



В целях сдерживания распространения вируса COVID-19, городские власти Филадельфии и Содружество Пенсильвании (Commonwealth of Pennsylvania), [ограничили определенные виды коммерческой и рабочей деятельности](#). Ясно осознавая влияние, какое эти решения могут оказать на работающих, мы призываем каждого соблюдать эти новые правила, для достижения сдерживания опасности распространения коронавируса.

В это трудное время, городские власти будут продолжать делиться всеми своими возможностями, помогая рабочим и служащим, на положении которых отразились закрытие коммерческих предприятий, как и другие следствия кризиса COVID-19.

Использование права отпуска по болезни (“Sick Leave”)

Городской «Акт содействия здоровью в семьях и на рабочих местах» (“[Promoting Healthy Families and Workplaces Act](#)”), известный как «закон отпуска по болезни («Sick Leave Act»), даст возможность всем покрытым страховкой работающим использовать свой оплачиваемый отпуск по болезни для принятия профилактических мер для защиты своего здоровья в условиях COVID-19, и без опасения негативных действий со стороны работодателя. Находясь в условиях риска COVID-19, застрахованные работающие могут

использовать накопленное ими общее время платного отпуска по болезни для следующего:

- при обязательном закрытии предприятий и делопроизводства(Mandated business closures)
- для надзора за своими детьми во время закрытия школ и других детских учреждений (Caring for children during school or childcare closures)
- для официального карантина, или само-карантина(Official quarantine and self-quarantine)
- при болезни, и уходе по болезни за собой, или членом семьи(Illness and treatment of an illness for yourself or a family member)

В условиях риска COVID-19. работающие не обязаны предоставлять справку от врача для использования оплачиваемого отпуска по болезни.

Дальнейшие распоряжения по чрезвычайному положению опубликованы в City regulations website, и они входят в силу немедленно.

Рабочие компенсации, и компенсации по безработице

Работающие, на положении которых отразилось влияние COVID-19, имеют право на льготы и компенсации для работающих и безработных ([Unemployment or Workers Compensation benefits](#)).

Компенсации по безработице

Вы имеете на них право, если:

- Ваш работодатель закрывает временно, или постоянно, своё делопроизводство по причине COVID-19.
- Ваш работодатель сокращает количество рабочих часов по причине COVID-19.
- Вам указано прекратить работу поскольку Ваш работодатель опасается, что Вы можете заболеть вирусом COVID-19, или распространять его.
- Вам указано быть в карантине, или самоизоляции, или жить/работать в округе в рамках государственных мер по смягчению ситуации.

[Apply online](#)—это самый быстрый и легкий способ для Вас.

В условиях COVID-19, Содружество (Commonwealth) [отменяет время ожидания, и трудовые регуляции](#). Ранее, подающие заявки не имели права на льготы в течение первой недели их незанятости («waiting week»). Теперь эта регуляция приостановлена. Подающие заявки не обязаны более предъявлять свидетельства их поисков и запросов на новую работу, в целях сохранения прав на компенсацию по безработице.

Рабочая компенсация (Worker's Compensation)

Имеются две возможности для подачи заявлений. Если Вы подвержены опасности заражения вирусом COVID-19 на своём рабочем месте, Вы можете иметь право на рабочую компенсацию,

- уведомив своего работодателя о необходимости подачи стандартной заявки по рабочей компенсации «болезнь как травма» («Disease-as-injury” Workers’ Compensation Claim), он потребует от Вас медицинского свидетельства об опасности заражения COVID-19 на рабочем месте
- уведомив своего работодателя о необходимости подачи заявки по рабочей компенсации «профессиональное заболевание» (“Occupational disease” Workers’ Compensation Claim), Вам потребуется указать на более частые случаи заражения COVID-19 на вашей работе, чем среди основного населения.

[Узнайте больше о рабочей компенсации](#)

Департамент труда и промышленности Пенсильвании (The [PA Department of Labor & Industry](#)) будет продолжать информировать о важных изменениях в области льгот, в соответствии с развитием ситуации.

Облегчения в сфере коммунальных услуг

- Электрическая компания Филадельфии ([PECO](#)) приостанавливает штрафы за неуплату счетов, как и практику прекращения услуг, на три месяца, начиная с 13 марта, и до 1 мая включительно.
- [Philadelphia Gas Works](#) приостанавливает прекращения услуг по неуплате, и будет отменять штрафы за поздние платежи. Этот мораторий будет действителен до последующего оповещения.
- Департамент водоснабжения Филадельфии ([Philadelphia Water Department](#)) также приостанавливает прекращение услуг по неуплате, и планирует отмены штрафов за поздние платежи. Просьба учесть, что регулярная подача счетов по оплате будет продолжаться, для всех потребителей.

Информация для работающих, ищущих работы, и предпринимателей

Philadelphia Works, городское управление по развитию рабочего резерва (Workforce development board), которое финансирует и управляет местными центрами PA CareeLink*, в это сложное время усиленно трудится над непрерывностью подачи услуг жителям, и местным коммерческим предприятиям

Для бизнесов, коммерческих предприятий и делопроизводств

Работодатели могут публиковать свои данные о возможностях трудоустройства на веб-сайте PA CareerLink*. При необходимости обратиться лично относительно деталей предлагаемого Вами рабочего места, или при наличии особых указаний публикуемых Вами данных, пишите э-письмо на info@pacareerlinkphl.org, или звоните по номеру 833-750-5627.

Для ищущих работу

[Доступ к возможностям трудоустройства объявлены здесь](#). При необходимости помощи в подаче заявлений по поиску работы, пишите на info@pacareerlinkphl.org, или звонить по номеру 833 750-5627. [Посетите страницу PA CareerLink* Philadelphia](#).

Федеральные распоряжения

В среду, 18 марта Сенат передал Палате представителей новый закон [Coronavirus Relief Bill](#) без charges , для предоставления Конгрессу возможности сконцентрироваться на проведении соответствующего законодательства, которое может оказаться одной из наибольших сумм расхода в современной истории.

The “Families First Coronavirus Response Act” -«Первая помощь семьям в условиях коронавируса» включает в себя положения:

- Установить государственные льготы по оплачиваемому отпуску в чрезвычайных ситуациях, в целях предоставления оплаты работникам в условиях коронавируса.
- Расширить льготы по безработице, и предоставить субсидии для штатов, в целях осуществления запросов и выплат.
- Обязать работодателей обеспечить работающих оплачиваемым отпуском по болезни.

Расскажите нам о влиянии CODIV-19 на Вашу рабочую деятельность

Работающие Филадельфии могут заполнить [краткий вопросник](#), рассказывающий о воздействии COVID-19 на Вашу работу. Городские власти рассмотрят ответы, с целью лучшего понимания нужд, и предоставления помощи работающим региона.

Мы делаем вопросник доступным и на других языках.

Не забывайте посылать текст “COVIDPHL” по номеру 888-777

- ➔ Просим ответить на вопросник
- ➔ Смотрите все возможности для вашего предпринимательства