



Trả đũa là gì?

Chủ lao động không được sa thải, giáng chức, quấy rối hoặc giảm giờ làm do bạn nộp khiếu nại về phân biệt đối xử, các mối nguy hiểm về an toàn, trộm cắp tiền lương hoặc vi phạm nghỉ phép có lương. Trả đũa là hành vi vi phạm luật liên bang, tiểu bang và Philadelphia. Bất kể quốc tịch hoặc tình trạng nhập cư, trả đũa bị cấm theo luật.

Một số ví dụ về trả đũa?

Các ví dụ về trả đũa bao gồm đánh giá tiêu cực không chính đáng, cảnh cáo bằng văn bản hoặc bằng lời không chính đáng và các hành động kỷ luật khác, thay đổi giờ làm, nhiệm vụ công việc và phân công công việc, giáng chức, giảm lương, và cho thôi việc.

Làm thế nào tôi có thể tự bảo vệ bản thân không bị trả đũa?

Một cách để tự bảo vệ bản thân là liên kết với một đồng nghiệp khác khi khiếu nại về điều kiện làm việc (ví dụ: tiền lương, giờ làm, các vấn đề an toàn, kỷ luật, v.v.) Điều này được gọi là "hoạt động phối hợp," và bạn được bảo vệ không bị trả đũa theo Đạo luật Quan hệ Lao động Quốc gia miễn là bạn khiếu nại cùng với tối thiểu một người lao động khác. Bạn không phải tham gia công đoàn để được áp dụng biện pháp bảo vệ này. Ngoài ra, bạn nên tìm cách ghi lại bất kỳ vấn đề nào gặp phải tại nơi làm việc bằng văn bản, cả khi trao đổi với chủ lao động và để ghi lại các vấn đề cho hồ sơ của bạn. Bằng cách này, nếu chủ lao động trả đũa bạn thì sẽ dễ chứng minh hơn.

Tôi phải làm gì nếu tôi cho rằng tôi là nạn nhân của hành vi trả đũa?

Bạn, một cơ quan được ủy quyền, hoặc công đoàn lao động của bạn có thể thay mặt bạn nộp khiếu nại. Vì có thể trả đũa dưới nhiều hình thức khác nhau, bạn có thể cần nộp khiếu nại cho một trong các văn phòng dưới đây. Đối với hành vi trả đũa liên quan đến trộm cắp tiền lương và nghỉ ốm, bạn có thể nhận được biểu mẫu khiếu nại của mình bằng cách gửi email cho Văn phòng Phúc lợi và Tuân thủ Tiền lương (Office of Benefits and Wage Compliance) theo địa chỉ wagetheft@phila.gov hoặc vào <https://www.phila.gov/documents/wage-theft-complaint>. Bạn cũng có thể liên hệ với Ủy ban về Quan hệ Con người của Philadelphia (PCHR, Philadelphia Commission on Human Relations) để thảo luận về việc nộp khiếu nại có phù hợp hay không dựa trên các cáo buộc về trả đũa của bạn. Vui lòng hỏi nhân viên cách tiếp cận các dịch vụ ngôn ngữ miễn phí được Thành phố Philadelphia cung cấp.

Nếu bạn đi làm ở Philadelphia, và bạn tin rằng bạn là nạn nhân của hành động bất lợi của chủ lao động nhằm trả đũa các hành động được bảo vệ, hãy nộp khiếu nại và liên hệ với luật sư để thảo luận về các quyền và biện pháp khắc phục của bạn.

Văn phòng Phúc lợi và Tuân thủ Tiền lương
1515 Arch Street 11th fl.
Philadelphia, PA 19102
wagetheft@phila.gov

Dịch vụ Pháp lý Cộng đồng của Philadelphia
1424 Chestnut Street
Philadelphia, PA 19102
215-981-3700
www.clsphila.org

Ủy ban về Quan hệ Con người của Philadelphia
601 Walnut Street Suite 300
Philadelphia, PA 19106
pchr@phila.gov

Công lý Lao động (Justice at Work)
990 Spring Garden Street, Suite 300
Philadelphia, PA 19123
215-733-0878
www.justiceatworklegalaid.org