

## Месть

### Что такое мечь (ответные действия)?

Ваш работодатель не может уволить, разжаловать, преследовать вас или урезать ваши рабочие часы в отместку за то, что вы подали жалобу в связи с дискриминацией, угрозой безопасности, хищением при выплате заработной платы или нарушением закона об оплачиваемом отпуске по болезни. Мечь представляет собой нарушение федерального законодательства и законов штата Филадельфии. Независимо от вашего гражданского или иммиграционного статуса, любая мечь в отношении вас запрещена законом.

### Какие примеры мести существуют?

Примеры мести включают в себя необоснованную отрицательную оценку, неоправданные письменные или устные замечания и другие дисциплинарные меры, изменения в количестве рабочих часов, обязанностей и задач, понижение в должности, сокращение заработной платы и увольнение.

### Как я могу защитить себя от мести со стороны работодателя?

Один из способов защититься — это объединиться вместе с другим коллегой при подаче жалобы о рабочих условиях (например, оплате, количестве часов, безопасности, вопросах дисциплинарного взыскания и т.д.). Этот процесс называется «согласованная деятельность», и в рамках него вы защищены от мести согласно Национальному закону о трудовых отношениях, если подаёте жалобу совместно не менее чем с одним другим работником. Для того чтобы получить защиту в рамках этого процесса, вам не обязательно быть членом профсоюза.

Помимо этого, следует попробовать задокументировать в письменном виде все проблемы, с которыми вы столкнулись на рабочем месте, — как для общения с работодателем, так и для ваших собственных записей. Таким образом, если работодатель примет против вас ответные меры, то это будет легче доказать.

### Что делать, если я полагаю, что стал/-а объектом мести?

Вы, уполномоченный орган или ваш профсоюз может подать жалобу от вашего имени. Поскольку мечь может принимать разные формы, вам, возможно, необходимо будет подать вашу жалобу в одно из нижеперечисленных учреждений. Форму жалобы в связи с хищением при выплате заработной платы или нарушением закона об оплачиваемом отпуске по болезни можно получить, отправив электронное письмо в Управление по соблюдению законодательства о выплате пособий и заработной платы (Office of Benefits and Wage Compliance) по адресу [wagetheft@phila.gov](mailto:wagetheft@phila.gov) или посетив сайт <https://www.phila.gov/documents/wage-theft-complaint>. Вы также можете обратиться в Комиссию Филадельфии по управлению трудовыми ресурсами (Philadelphia Commission on Human Relations, PCHR), чтобы узнать, насколько целесообразно подавать жалобу на основании ваших заявлений о мести со стороны работодателя. Сообщите нашему сотруднику, что вам требуются бесплатные услуги перевода, предлагаемые городской администрацией Филадельфии (City of Philadelphia).

Если вы трудоустроены в штате Филадельфии и полагаете, что стали жертвой неблагоприятных действий со стороны работодателя в отместку за ваши действия, которые подпадают под защиту закона, подайте жалобу и свяжитесь с юристом, чтобы обсудить имеющиеся у вас права и средства правовой защиты.

Управление по соблюдению законодательства о

выплате пособий и заработной платы

1515 Arch Street 11th fl.

Philadelphia, PA 19102

[wagetheft@phila.gov](mailto:wagetheft@phila.gov)

Community Legal Services of Philadelphia

1424 Chestnut Street

Philadelphia, PA 19102

215-981-3700

[www.clsphila.org](http://www.clsphila.org)

Комиссия Филадельфии по управлению

601 Walnut Street Suite 300

Philadelphia, PA 19106

[pchr@phila.gov](mailto:pchr@phila.gov)

Justice at Work

990 Spring Garden Street, Suite 300

Philadelphia, PA 19123

215-733-0878

[www.justiceatworklegalaid.org](http://www.justiceatworklegalaid.org)