

保护您的工人并发展您的业务

2019 年费城移民商业周刊

工作场所的合规性

基本做法

- 最低工资：每小时 \$7.25
- 加班工资：对于每周超过 40 个小时的所有小时数，支付基本工资的一倍半
- 发薪日定期、及时
- 保存工资单记录
- 确保有安全卫生的工作环境
- 根据企业规模提供病假
- 获得工人赔偿保险单
- 永远都不要因为雇员伸张权利而实施报复

最佳做法

- 保存全面透明的工资单记录
- 创造晋升和奖金机会
- 支付雇员每小时 \$12 足以维持生活的工资
- 提供带薪休假
- 保持工作场所无危害
- 实施受伤和潜在危害的报告系统
- 提供额外的带薪病假
- 使雇员了解他们的权利

如需了解更多有关餐饮行业雇主最佳做法的信息，
请在 ROCUnited.org 上查阅《餐饮机会中心成功手册》

如需了解更多有关如何参与费城蓬勃进取的企业大军的信息，
请在 WageChange.com 上查阅《工资变化》，访问费城可持续商业网络组织的网站：
SBNphiladelphia.org

Stephen and Sandra
SHELLER

CENTER *for* **SOICIAL JUSTICE**



Temple University Beasley School of Law

移民执法行动

基本做法

- ICE 官员不可以在没有一份有效的搜查令时，进入您企业的私人区域
- 属于私人区域的地方有：厨房、储藏室和办公室
- ICE 必须有法官签名的搜查令，才可以搜查私人区域（ICE 行政调查令并不会使官员能够进入私人区域）
- 要查看并获得业务记录，必须有一份有效的传票或搜查令（除非是 I-9 检查）
- 任何人都不一定要回答 ICE 官员的问话（有权保持沉默）

最佳做法

- 制定一份书面应对计划，并将其张贴在所有雇员都可以看到的地方
- 与雇员演练这个计划
- 确立一名指定人，由其与 ICE 官员交涉
- 清楚标出您企业的私人区域
- 指示所有雇员在 ICE 突击检查期间在私人区域等候，不要逃跑，也不要与 ICE 讲话
- 让 ICE 官员出示身份证明
不要在没有令状时允许 ICE 进入私人区域
- 视频记录会面，并记录下突击检查的细节
- 通知任何被拘留雇员的家人
- 联系移民律师或移民权利组织，在突击检查后提供帮助
- 为受影响的雇员提供休假或离职工资

如需了解更多有关应对移民执法行动的信息，
请参阅全美移民法律中心（NILC.org）
发布的《如果移民局来到您的工作场所怎么办》

如需了解更多有关费城移民业务机会的信息，
请访问移民事务市长办公室：
phila.gov/departments/office-of-immigrant-affairs/